

2026

SUSTAINABILITY REPORT



About this Report

보고서 개요

롯데바이오로직스는 환경, 사회, 거버넌스 성과를 포함한 지속가능성 정보를 투명하게 공개하고, 이해관계자 여러분과 적극적으로 소통하기 위해 첫 번째 지속가능경영 보고서를 발간합니다. 본 보고서는 롯데바이오로직스의 지속가능경영 전략과 목표, 실행 노력과 주요 성과를 담고 있습니다. 롯데바이오로직스는 매년 보고서 발간을 통해 이해관계자와의 소통을 강화하고 지속적으로 발전하는 기업이 되고자 합니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지 활동 내용을 담고 있으며, 정량 정보의 경우 비교가능성을 제고하기 위해 2022년부터 2025년까지의 데이터를 수록하였습니다. 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2024년 이전 내용도 일부 포함하고 있습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능성 국제 보고 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 참고하여(with reference to) 작성되었으며, SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 등의 기준과 가이드라인을 참고하였습니다. 지속가능성 정보 중 재무 정보는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)을 준수하였으며, 정량화된 재무 정보와 비재무 정보는 회계연도를 기준으로 작성하였습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 국내외 전 사업장의 ESG 경영 활동과 성과를 포함합니다. 재무정보는 K-IFRS 연결기준으로 작성하였으며, 비재무 정보는 롯데바이오로직스의 국내 사업장과 롯데바이오로직스 아메리카의 정보를 함께 공개하였습니다. 당사 공시체계에 따라 비재무 정보 또한 회계연도를 기준으로 작성하였습니다.

www.lottebiologics.com

보고서 발행월

2026년 5월

보고서 관련 문의

롯데바이오로직스 지속가능경영팀

<https://www.lottebiologics.com/ko/contactUs>

Contents

롯데바이오로직스 소개 04

CEO Message	05
Company Profile	06
LOTTE Biologics Business	13
2022-2025 Highlights	16
Global Partnerships	17

지속가능경영체계 19

ESG 경영체계	20
이해관계자 참여	23
중대성 평가	25

중대 이슈 및 대응 전략 27

E Environmental

· 환경관리 및 규제 대응	28
----------------	----

S Social

· 인적자원 관리 및 인권경영	34
· 산업안전보건	39
· 제품 및 서비스 책임	45
· 상생경영	54

G Governance

· 투명한 지배구조	57
· 윤리경영 및 컴플라이언스	59
· 통합리스크 관리체계 구축	61

LBA LOTTE Biologics America

· 환경성과	63
· 사회성과	65

FACTS AND FIGURES 67

ESG Data Pack	68
---------------	----

APPENDIX 77

GRI Content Index	78
SASB Index	81
온실가스 검증의견서	82

롯데바이오횭스 소개



CEO Message	05
Company Profile	06
LOTTE Biologics Business	13
2022-2025 Highlights	16
Global Partnerships	17

CEO Message



롯데바이오로직스는 우리의 기술을 기반으로 인류의 풍요로운 삶에 기여하고자 합니다

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까.

롯데바이오로직스에 따뜻한 성원과 격려를 보내주시는 이해관계자 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

롯데바이오로직스는 ‘인류의 건강한 삶을 지향한다’는 사명 아래 바이오 의약품 CDMO 시장에 첫발을 내디뎠습니다. 이번 지속가능경영보고서는 저희의 첫 번째 기록으로, 인류의 삶에 기여하고자 하는 롯데바이오로직스의 경영 철학과 지속가능한 성장을 향한 여정을 담았습니다.

우리는 ‘협력, 탁월함, 책임감, 투명한 소통’이라는 네 가지 핵심 가치를 바탕으로 고객에게 최상의 서비스를 제공하고 있습니다. 아울러 ‘우리의 기술을 기반으로 인류의 풍요로운 삶에 기여한다’는 ESG 비전을 수립하여, 단순한 성장을 넘어 사회적 책임을 다하는 기업으로 나아가고자 합니다.

최근 글로벌 제약 산업은 기후변화와 생물다양성 등 환경 이슈뿐만 아니라, 공급망 전반에 걸친 엄격한 지속가능성 관리를 요구받고

있습니다. 이에 롯데바이오로직스는 2022년 설립 이후 경영 전반에 지속가능성을 내재화하기 위해 제도와 규정을 정비해 왔습니다. 시러큐스 바이오 캠퍼스에서 재생에너지 사용을 확대하고, 송도 바이오 캠퍼스 건설에는 친환경 요소를 적극 도입하는 등 환경 경영의 기틀을 마련했습니다.

또한, 인권과 다양성을 존중하는 조직 문화를 구축하고, 윤리 경영 및 준법 경영 체계를 강화하여 투명한 비즈니스 운영 체계를 확립해 나가고 있습니다.

앞으로도 롯데바이오로직스는 시러큐스 바이오 캠퍼스의 운영 노하우와, 송도 바이오 캠퍼스의 첨단 설비를 바탕으로, 글로벌 수준의 국제지표에 기반한 ESG 경영을 더욱 고도화하겠습니다.

글로벌 Top-tier CDMO로 도약할 롯데바이오로직스의 행보에 변함없는 관심과 지지를 부탁드립니다.

감사합니다.

박 제임스 종은
롯데바이오로직스 대표이사

Company Profile



롯데바이오로직스는 글로벌 CDMO로서 전 세계 환자들의 건강한 삶을 지향합니다.

롯데바이오로직스는 안정적인 생산 인프라와 글로벌 품질 기준을 기반으로, 고객사와 환자에게 신뢰받는 파트너로 성장하고 있습니다.

기업 소개

롯데바이오로직스는 2022년에 설립된 글로벌 위탁개발생산(CDMO) 기업으로, 대한민국 서울에 본사를 두고 미국 시러큐스와 한국 송도를 핵심 생산 거점으로 운영하고 있습니다. 미국 시러큐스에서는 40 kL 규모의 바이오 캠퍼스를 운영 중이며, 한국 송도에는 360 kL 규모의 바이오 캠퍼스를 건설을 목표로 생산 역량 확대에 나서고 있습니다. 회사는 인수와 신규 건설을 아우르는 투트랙 전략을 기반으로 글로벌 CDMO 시장에서의 경쟁력을 강화하고 있습니다.

회사명	롯데바이오로직스 주식회사(LOTTE Biologics Co., LTD.)
대표이사	제임스 박(박제임스종은)
설립일	2022년 6월 7일
매출액	연결기준: 1,961억 원(2025년 12월 말 기준)
주소	한국 HQ) 서울시 송파구 올림픽로 300, 30F 한국) 인천시 연수구 송도동 418 미국) 6000 Thompson Rd, East Syracuse, NY 13057
임직원 수	총 969명(한국 483명, 미국 486명, 2025년 12월 말 기준)

2022

- 5월 BMS 뉴욕공장 인수 계약 체결
- 6월 롯데바이오로직스 한국법인 설립



시러큐스 바이오 캠퍼스 생산시설 전경

2023

- 1월 시러큐스 바이오 캠퍼스 인수 완료
- 10월 송도 부지 매매 계약 체결



시러큐스 바이오 캠퍼스 인수 완료

2024

- 3월 송도 바이오 캠퍼스 1공장 착공
- 6월 미국 보스턴 세일즈 오피스 개실



송도 바이오 캠퍼스 착공식

2025

- 3월 ADC 공정 개발 연구소 개소
- 6월 시러큐스 바이오 캠퍼스 ADC 생산시설 GMP-ready 구축 완료



시러큐스 바이오 캠퍼스 ADC 생산시설 준공 리본 커팅식

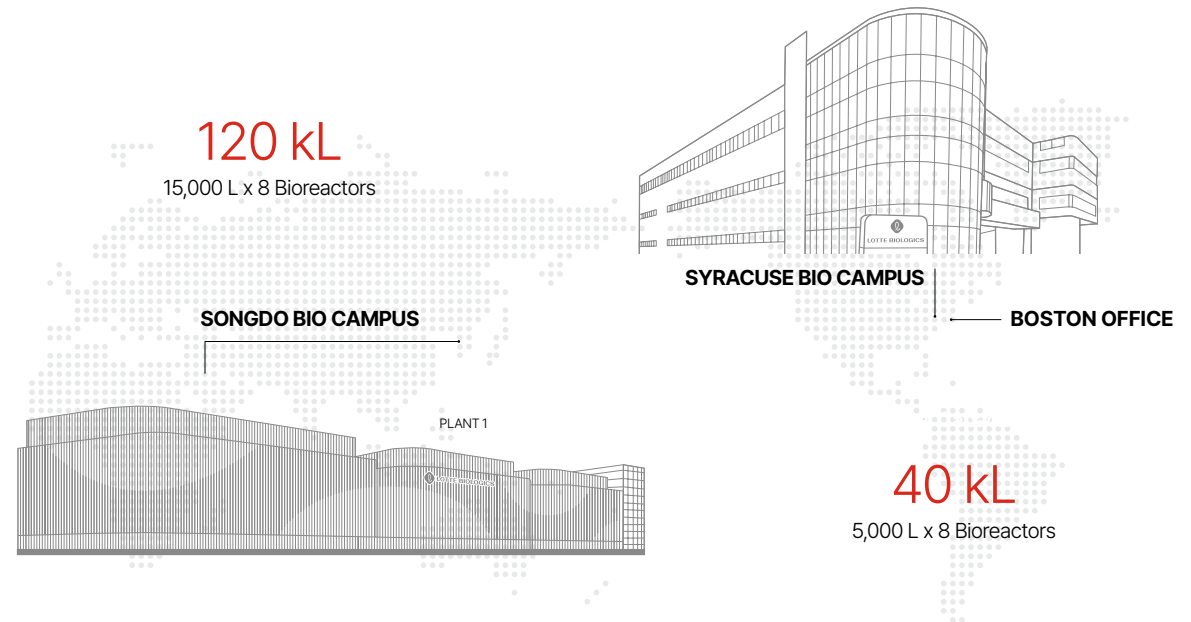
Company Profile

롯데바이오로직스는 미국 시러큐스 바이오 캠퍼스와 한국 송도 바이오 캠퍼스를 거점으로, 소규모 프로젝트부터 대규모 상업 생산까지 고객의 다양한 니즈를 충족하는 최적의 생산 솔루션을 제공합니다.

GLOBAL LOCATION

롯데바이오로직스는 미국 시러큐스와 한국 송도 바이오 캠퍼스를 통해 글로벌 생산 네트워크를 전략적으로 확대하고 있습니다.

미국 시러큐스 바이오 캠퍼스는 40 kL 규모의 생산 시설을 기반으로 글로벌 품질 기준에 부합하는 바이오의약품을 안정적으로 생산하며 운영하고 있습니다. 한국 송도 바이오 캠퍼스는 1공장 기준 2026년 완공을 목표로 120 kL 규모의 대규모 생산 시설을 건설중이며, 롯데바이오로직스의 핵심 성장 거점으로 자리매김할 예정입니다. 또한, 롯데바이오로직스는 캄브리지 혁신센터(CIC) 내 세일즈 오피스를 통해 글로벌 잠재 고객사와의 네트워크 및 소통도 강화하고 있습니다.



GLOBAL PARTNERSHIPS

롯데바이오로직스는 글로벌 파트너와의 전략적 협업을 통해 시장 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

당사는 항체 생산을 위한 CDO(Cell Line Development and Optimization) 서비스 제공을 위해 글로벌 세포주 개발 전문 기업들과 협력하고 있으며, ADC(Antibody-Drug Conjugate) 생산 분야에서는 기술 플랫폼 개발 기업, 링커-페이로드 생산 기업, 완제의약품(DP) 생산 기업과의 긴밀한 협업을 통해 사업 포트폴리오 다각화를 추진하고 있습니다. 이와 함께 다양한 글로벌 기업들과의 전략적 파트너십을 기반으로 사업 경쟁력 제고에 주력하고 있습니다.



비전 & 미션

Vision and Mission

더 건강한 세상을 위한 치료제를 공급합니다.

롯데바이오로직스는 높은 수준의 품질과 혁신적인 기술을 기반으로
고객이 가장 신뢰할 수 있는 파트너로서,
전 세계 환자들에게 더 나은 삶을 제공하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

핵심 가치

Core Values

“고품질 의약품을 안정적으로 공급하는 글로벌 파트너로서 지속가능한 생산 역량과 혁신 기술을 기반으로 미래 바이오 산업을 선도합니다.”



**Inspired by
Science**

우리는 과학적 발견과 혁신에 의해 움직이며, 최신 기술과 발전을 활용해 전 세계 환자들에게 고품질의 효과적인 바이오의약품을 제공하는 데 전념하고 있습니다.



**Embracing
Diversity**

우리는 모든 형태의 다양성을 존중하고 포용하며, 차이를 인정하는 문화를 조성합니다. 구성원 간 소통과 협력을 기반으로 포용적이고 건강한 조직문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.



**Fostering
Talent**

우리는 직원들의 역량과 재능을 개발·육성하고, 교육·멘토링·경력 성장 기회를 통해 그들이 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 지원하는 데 헌신합니다.



**Connecting
Lives**

우리는 환자와 그 가족의 건강과 웰빙을 향상시키고, 사람과 지역사회 간 의미 있는 연결과 협력을 촉진함으로써 세상에 긍정적인 영향을 만드는 데 전념하고 있습니다.

Innovation

변화는 혁신에서 시작됩니다. 재능 있는 사람들은 상상력을 발휘해 새로운 기회를 창출합니다.

Tenacity

포기하지 않습니다. 포기는 곧 실패입니다. 끈기 있는 사람들은 두려움에 맞서 목표를 향해 지속적으로 도전합니다.

Diligence

원칙을 준수합니다. 항상 자기계발을 위해 노력하고 자신의 일에 대해 책임을 지는 적극적인 사람들입니다.

Ethics

품질은 신뢰에서 시작해 신뢰로 끝납니다. GMP 규정을 준수하고 언제나 올바른 일을 하는 사람들입니다.

Diversity

세상을 포용합니다. 여러 이해관계자와의 열린 소통을 통해 해결책을 찾는 사람들입니다.

기업 철학

Philosophy

01.

우리의 경영진은 핵심 가치를 공유하는 파트너와의 긴밀한 협업을 통해 최고 수준의 경영을 실천합니다. 지속가능한 청정에너지와 자동화, 인공지능, 품질 관리 체계 등 제조 분야에서 최첨단 기술과 최신 표준을 도입하여 파트너를 포용하고 지원하며, 장기적인 관계를 유지합니다.

02.

우리는 변화와 혁신의 필요성을 인식할 때 대담성과 결단력, 민첩성을 발휘할 수 있습니다.

03.

우리는 개인의 권리가 존중되는 안전한 업무 환경을 조성하고 직원과 그 가족의 삶의 질을 향상시키기 위해 노력합니다. 회사는 안정적이고 성취감을 주는 일자리를 제공하고 그 대가로 직원들은 품질 관리 업무에서 자신의 역할에 책임감을 가지고 높은 수준의 성과를 달성합니다.

04.

파트너와 고객의 권리를 보호하기 위해 우리는 엄격한 정보 보안과 기밀 유지 기준을 적용합니다. 우리는 높은 수준의 제품 품질을 제공함으로써 최고 수준의 고객 만족을 실현합니다.

지속가능한 성장 전략

롯데바이오로직스는 핵심 사업 역량 강화와 신규 성장동력 확보를 기반으로 안정적이고 지속가능한 성장 포트폴리오를 구축하고 있습니다.

2024년 롯데바이오로직스는 글로벌 CDMO 기업으로의 안정적 안착(Soft-landing)을 목표로 품질 경쟁력 확보, CDMO 전환 완성 및 핵심 생산 인프라 확장에 집중하였습니다. 또한 2025년에는 ADC·대규모 CMO 분야 중심의 사업 확장을 통해 글로벌 CDMO 시장에서의 경쟁력을 한 단계 더 도약시켰습니다.



사업장 현황

Mid-Scale Drug Substance



미국 시러큐스

미국 뉴욕주 시러큐스 바이오 캠퍼스는 40 kL 규모의 항체의약품 생산 및 품질 관리 역량을 바탕으로 원료의약품의 임상·상업 생산 서비스를 제공합니다.

글로벌 규제기관으로부터 62건 이상의 승인을 획득하며 공정 실적을 입증한 이곳은, 최근 cGMP ADC 생산 설비를 구축하여 'One-stop ADC 서비스'를 본격화했습니다.

18년 이상의 항체 제조 노하우를 집약해 임상부터 상업용 ADC 생산까지 고객사 니즈에 최적화된 맞춤형 솔루션을 지원합니다.

- Bio CDMO 사업으로의 신속한 진출

- GMP 마인드셋을 가진 우수 인력 확보

Large-Scale Drug Substance



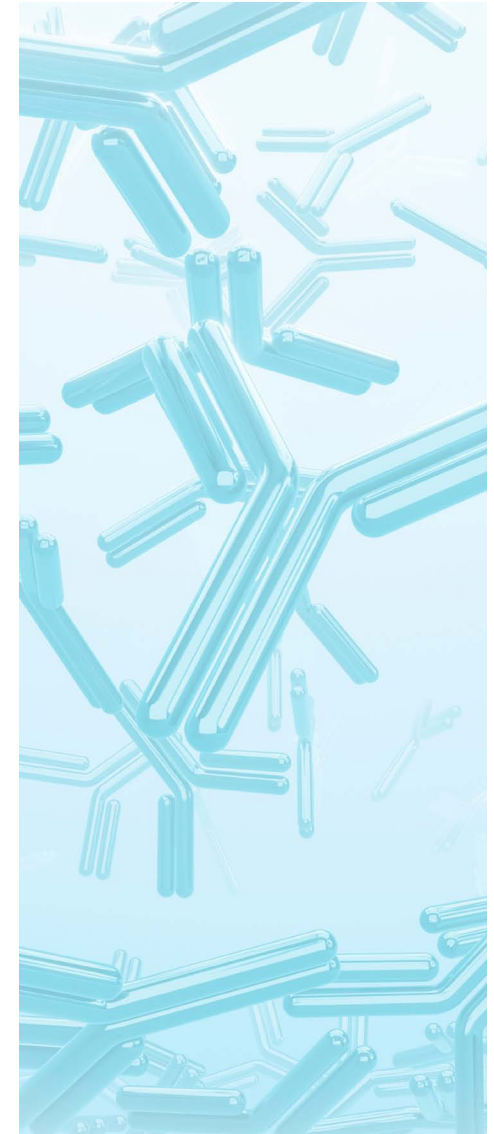
한국 송도

인천 송도 바이오 캠퍼스는 2027년 가동을 목표로 120 kL 규모의 1공장을 건설 중이며, 15 kL 규모의 스테인리스 스틸 바이옱리액터를 통해 대규모 상업 생산 역량을 확보할 예정입니다.

고객사의 다양한 요구에 유연하게 대응하기 위해 High-Titer, N-1 Perfusion 등 최신 공정 트렌드를 반영한 설비를 도입하여 기술적 완성도 높이고, 첨단 제조 혁신과 대규모 생산 역량을 결합하여 메가플랜트로서의 입지를 공고히 할 예정입니다.

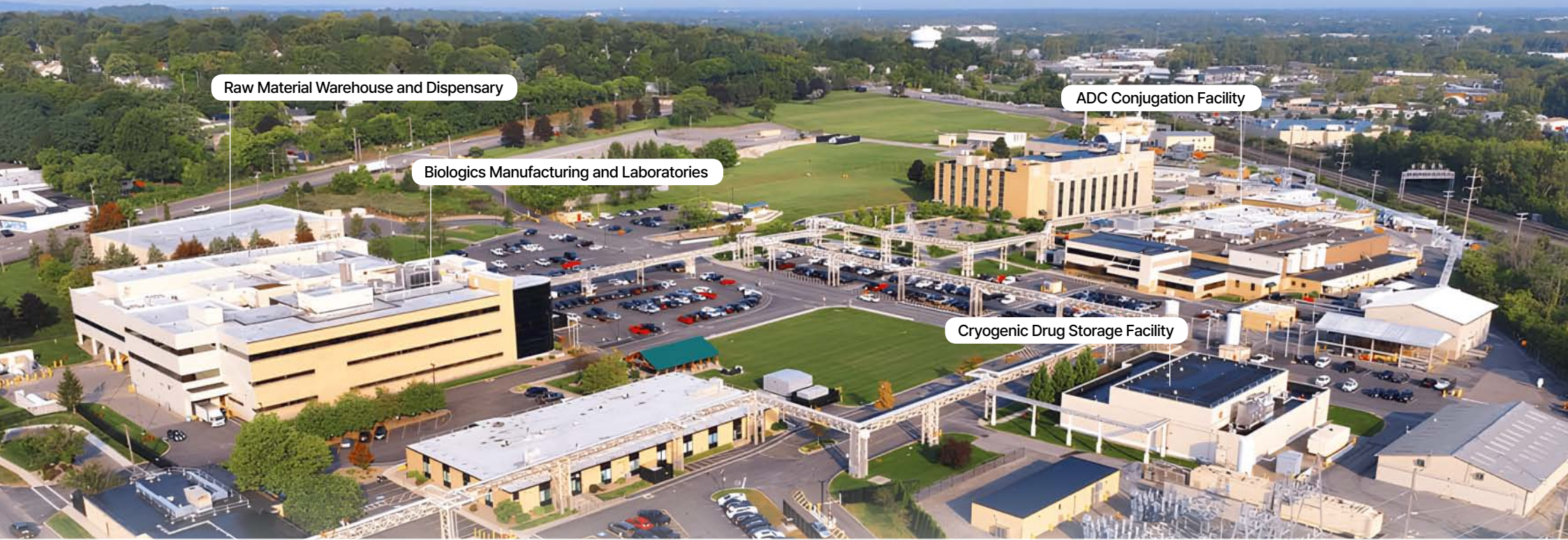
- 규모의 경제를 통한 가격 경쟁력 확보

- 최신 기술을 기반한 디자인 적용



Syracuse Bio Campus

A Legacy of Reliability. A Partner for the Future.



항체의약품 생산 역량



40 kL

바이오리액터 Capacity
(5 kL X 8 대)



62+

규제기관 승인 획득
2024년 3월 PMDA 무결점 심사 완료
2024년 9월 FDA 무결점 심사 완료



99%

인수 당시 인력
고용 승계



2,300 억 원

평균 연매출
(2023-2024)

ADC 생산 역량



최대 **1** kL

Conjugation
반응기 규모



2025.6월

ADC Facility
GMP Ready 완료

Songdo Bio Campus

Science with Scale You Can Count On



2023.10

51 Acre Site Purchased

2024.03

Groundbreaking

2026. 하반기

Target Plant 1
Mechanical Completion

2027. 상반기

GMP Manufacturing
Start

1공장 건설 현황



120 kL

바이오리액터 Capacity
(15 kL X 8 대)



2024. 3월

착공 시점



2027. 상반기

GMP 가동 시기

강점



자동화된
바이오의약품 생산 시설



최적 설계 기반의
유연한 생산 역량



바이오클러스터 및
국제공항 인접

비즈니스 소개



신뢰와 혁신이 결합된 차별화된 CDMO 솔루션

롯데바이오로직스는 글로벌 규제기관의 신뢰를 기반으로 혁신 기술, 전문 인력, 통합 품질관리 체계를 갖춘 글로벌 CDMO로서 고객 맞춤형 바이오의약품 생산 솔루션을 제공하고 있습니다.

1

Unique Reliability + Innovation Mix

독자적인 신뢰성과
혁신의 조합

시러큐스 바이오 캠퍼스는 전 세계 62건 이상의 규제기관 승인을 확보한 바 있으며, 최근 FDA, PMDA 실사에서 지적 사항 없이 통과하여 CMO로서의 확고한 신뢰성을 증명하였습니다. 또한 CDO 기능을 확장함으로써 노하우와 시장 적응력을 갖춘 CDMO로 발돋움했습니다.

2

Dual Hubs. One Seamless Quality System

미국·한국 두 개의 거점.
하나의 품질 시스템

미국 뉴욕 시러큐스 바이오 캠퍼스 운영과 대한민국 송도 바이오 캠퍼스 건설을 통해 'Dual Site - One Company' 기조 아래 통합된 품질 및 운영 시스템을 구축하고 있습니다.

3

Seamless Antibody & ADC Production in One Convenient U.S. Location

미국 내 단일 거점에서 제공되는
항체 및 ADC 생산

시러큐스 바이오 캠퍼스는 항체 의약품뿐만 아니라 ADC 제조 시설을 별도로 구축하여 ADC 의약품 제조 역량을 강화하였습니다. 또한 ADC 기술 플랫폼을 개발해 ADC 신약 개발 바이오텍 및 제약사와의 기술 협력도 확대하고 있습니다.

4

Embedded Expertise from Specialists

전문가들이 제공하는
내재된 전문성

롯데바이오로직스는 BMS사의 시러큐스 공장을 인수하면서 GMP 마인드셋을 갖춘 400명 이상의 전문 인력을 승계 고용하여 핵심 전문성을 확보하였습니다.

5

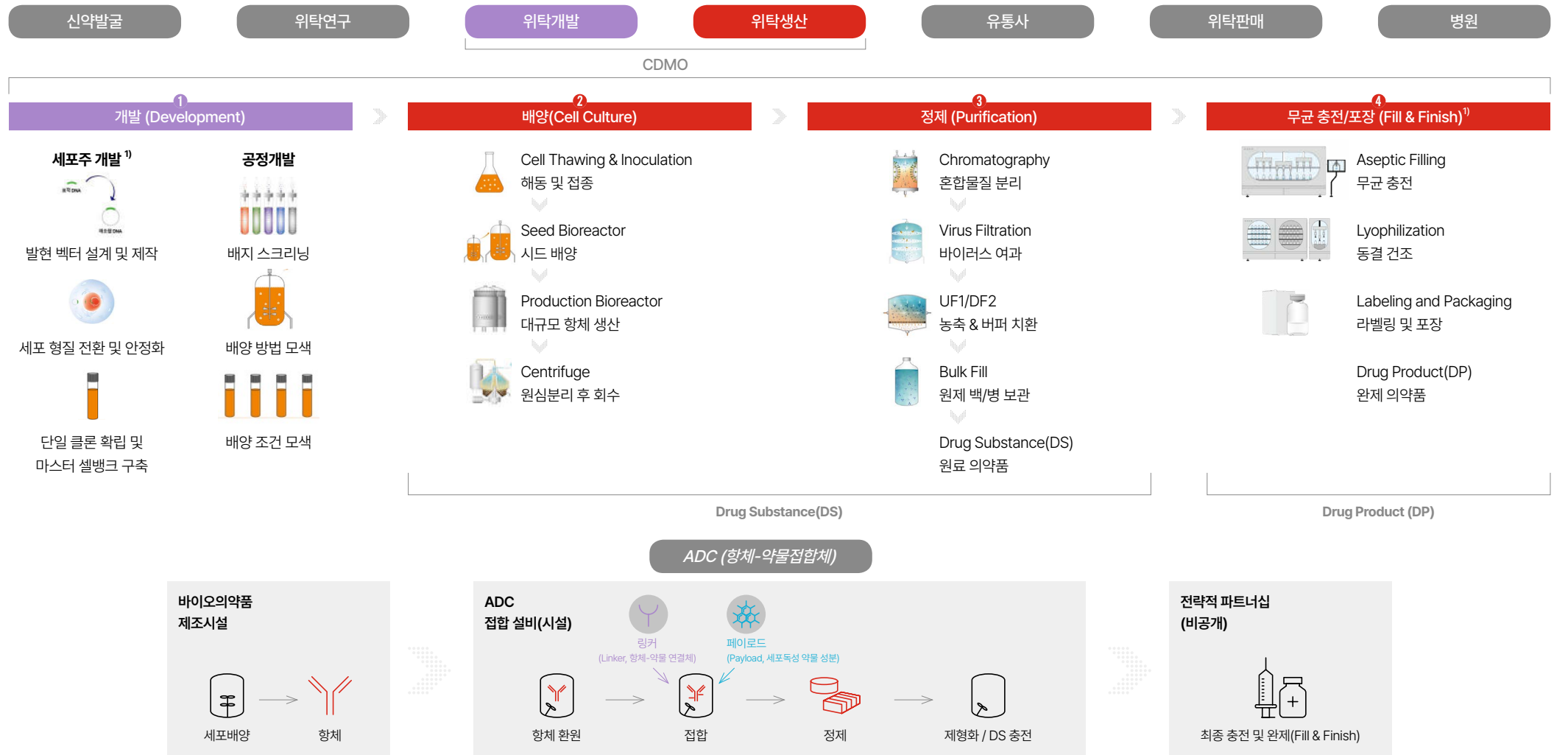
No Fixed Boxes. Tailored Solutions

정형화되지 않은,
맞춤형 솔루션

롯데바이오로직스는 고객의 폭넓은 니즈에 부응하기 위해 파트너사와의 협력 체계를 구축하고 있으며, 이를 통해 다양한 요구에 대응 가능한 맞춤형 솔루션을 제공합니다.

비즈니스 모델

롯데바이오로직스는 글로벌 CDMO 기업으로서 바이오 의약품의 위탁개발(CDO)부터 위탁생산(CMO)까지 고객사 요구에 맞춘 고품질 서비스를 제공합니다. 특히 최첨단 설비를 기반으로 임상 및 상업 단계에 필수적인 의약품 원액의 cGMP 생산 역량과 최고 수준의 품질 시스템을 갖추고 있습니다. 또한, 미국 시러큐스 바이오 캠퍼스를 통해 세포주 개발과 항체 생산, 그리고 Conjugation까지 이어지는 '원스톱 ADC 서비스'를 구현하고 있으며, 전문 인력과 기술력을 바탕으로 차세대 바이오 의약품 시장에서의 경쟁력을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.



1) 전략적 파트너십: 세포주 개발과 무균 충전/포장은 파트너사에서 진행하게 됩니다.

제공 서비스

롯데바이오로직스는 글로벌 바이오의약품 위탁개발·위탁생산(CDMO) 기업으로서, 고품질 의약품 생산을 위한 전 주기 서비스를 제공합니다. 미국과 한국에 걸친 생산 인프라를 기반으로 항체의약품과 항체-약물접합체(ADC) 등 고부가가치 바이오의약품의 개발부터 상업생산까지 통합 솔루션을 제공합니다.



위탁개발 (CDO)

제품의 개발 전주기를 아우르는 스케일업/다운 및 기술이전 기반의 위탁 공정 및 개발 서비스를 제공합니다.



Analytical Testing Services

시험법 이전, 공정 중 시험, 출하 시험 및 안정성 시험을 포함한 완벽한 분석 서비스를 제공합니다.



위탁생산 (CMO)

바이오의약품 원액의 임상용 및 상업용 생산을 위한 cGMP 서비스를 제공합니다.



Regulatory Support

글로벌 규제 기관의 기준을 충족하는 지원 서비스 및 품질 보증 체계를 통해 고객사의 성공적인 시장 진입을 돕습니다.

2022-2025 Highlights

2022.05 뉴욕 시러큐스 바이오 캠퍼스 인수 계약

美 뉴욕주 시러큐스 브리스톨 마이어스 스콧(BMS)
바이오 의약품 생산 공장 인수 계약 체결



2022.06 롯데바이오로직스 한국법인 설립

롯데바이오로직스(LOTTE Biologics) 설립 및
바이오 사업 진출



2023.08 ESG 경영선포식

인권·환경경영 헌장 선포, ESG 중장기 로드맵 수립
및 친환경 정책 강화



2023.10 송도 부지 매매 계약 체결

롯데바이오로직스, 인천경제자유구역청과 토지매매
계약 체결로 송도에 새 터전 마련



2024.03 송도 바이오 캠퍼스 착공

롯데바이오로직스, 송도 바이오 캠퍼스 착공식 개최(7월)



2024.03 미국 보스턴 세일즈 오피스 개설

미국 보스턴 캠퍼리지혁신센터(CIC) 내에 세일즈
오피스 통한 글로벌 고객사 네트워크 강화



2024.04 2024 생물공학 기업 대상

한국생물공학회 춘계학술발표대회 및
국제심포지엄에서 수상



2024.10 시러큐스 대학 산학협력

바이오 제조 산업 인재 양성 위한 바이오 제조 및
생산 공정 등 광범위한 교육 제공



2025.06 시러큐스 ADC 시설 가동

cGMP 생산시설로 가동으로 ADC 원스톱서비스
(One-stop Service) 제공



2025.06 컴플라이언스 준수 서약식

창립 3주년 기념 행사에서 바람직한 컴플라이언스
방향성 및 준법 경영 의지 강화



2025.09 일자리창출 국무총리 표창

2025 일자리창출 유공 정부포상 전수식에서
국무총리 표창 수상



2025.10 Best Biologics CDMO

싱가포르 IMAPAC Asia Pacific Biologics CDMO
Excellence Awards 2025 수상



2024-2025 글로벌 파트너십 / 네트워크 강화

경쟁력 강화

롯데바이오로직스는 미국과 한국에 생산 거점을 두고 있으며, 오랜 기간 축적된 항체의약품 생산 전문성과 검증된 실사 대응 역량을 기반으로 글로벌 제약사 및 바이오테크 기업을 주요 고객으로 확보하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 창립 첫째 미국 시러큐스 공장을 인수해 즉시 상업 생산이 가능한 인프라를 확보한 데 이어, 인천 송도에서 대규모 생산시설을 착공함으로써 더 많은 고객에게 고품질 의약품 생산 서비스를 제공할 수 있는 역량을 갖추었습니다.

이러한 인프라 확충은 롯데바이오로직스가 글로벌 CDMO로서 지속가능한 성장과 고객 가치 창출을 동시에 실현하기 위한 든든한 토대가 되고 있습니다. 2025년 6월 BIO International에서 체결한 Ottimo Pharma와의 공급 계약을 비롯해 다수의 파트너십을 성사시키며, 다양한 글로벌 고객사와의 협의를 통해 사업 기반을 지속적으로 확대하고 있습니다.



파트너십 활동 등

롯데바이오로직스는 KANAPH Therapeutics Inc., Asimov, NJ Bio 등 글로벌 바이오테크 기업들과 전략적 파트너십을 체결하며 고객사에 차별화된 End-to-End 서비스를 제공하기 위한 역량을 강화하고 있습니다. 특히 2025년에는 CPHI Frankfurt에서 SK Pharmteco와 전략적 파트너십 LOI를 체결하여 항체의약품 및 항체-약물접합체(ADC) 분야에서 통합 개발·생산 서비스를 제공할 수 있는 협력 체계를 한층 확장했습니다. 롯데바이오로직스는 이러한 글로벌 파트너십 네트워크를 기반으로 고객의 다양한 개발·생산 요구에 대응하며, 지속 가능한 CDMO 비즈니스 모델을 구축해 나가고 있습니다.

전시회/박람회 참여

롯데바이오로직스는 2025년까지 BIO International, CPHI Europe, Bio Japan 등 세계 주요 바이오 제약 전시회에 연이어 참가해 왔습니다. 각 행사에서 단독 부스를 운영하며, 미국과 한국 두 생산 거점을 기반으로 한 롯데바이오로직스만의 경쟁력과 지속가능한 CDMO 역량을 적극적으로 선보였습니다.

2025년 CPHI 행사에서는 인부스(In-booth) 프레젠테이션을 새롭게 선보여 더 많은 잠재 고객에게 회사를 알리고, 고객의 다양한 도전 과제를 혁신으로 해결하는 책임 있는 파트너로서의 의지를 분명히 전달했습니다. 또한 World ADC San Diego에서는 부스 운영과 스피킹 세션을 통해 시러큐스 생산시설을 기반으로 한 항체 생산부터 접합까지 가능한 통합 생산 인프라, 글로벌 고객 대응 경험, 그리고 FDA 무결점 실사 대응 역량 등을 소개하며 롯데바이오로직스의 차별화된 가치를 글로벌 시장에 효과적으로 전했습니다. 롯데바이오로직스는 앞으로도 글로벌 고객사와의 협력과 파트너십을 지속적으로 확대하며, 신뢰와 투명성을 바탕으로 지속가능한 CDMO 파트너로서의 입지를 더욱 공고히 해 나갈 것입니다.



2024-2025 글로벌 파트너십 / 네트워크 강화



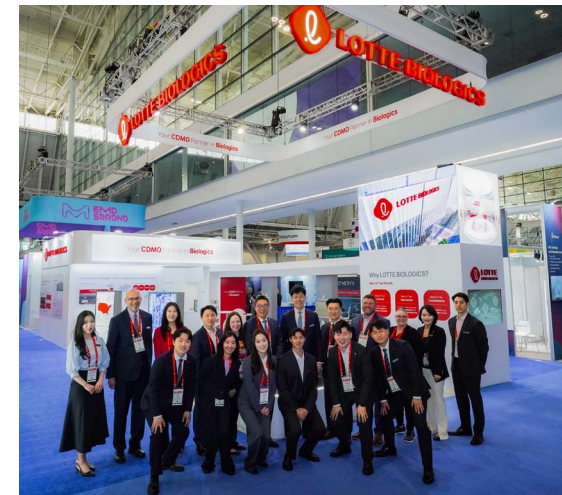
미디어 네트워크

롯데바이오로직스는 2024년 1월 'JP모건 헬스케어 콘퍼런스'에서 '송도 바이오 캠퍼스'의 구체적인 계획을 공개하며, 유연성과 효율성을 갖춘 설계를 기반으로 글로벌 CDMO로의 도약 의지를 밝혔습니다. 이어 7월에는 '송도 바이오 캠퍼스' 착공식 기자간담회를 열어 캠퍼스의 규모, 생산능력, 향후 계획 등을 소개하고, 본격적인 착공과 함께 K-바이오의 새로운 기준이 될 롯데바이오로직스의 비전을 공유했습니다.

2025년 'JP모건 헬스케어 콘퍼런스'에서는 차세대 ADC 플랫폼 'SoluFlex Link™'를 공개하고, 송도 바이오 캠퍼스의 2027년 상업 생산 목표를 제시하며 기술 혁신 방향을 발표했습니다. 이어 6월 'Bio International Convention 2025'에서는 시러큐스 바이오 캠퍼스의 ADC 생산시설 증설 현황과 신규 수주 계약 체결 소식을 전하며 본격적인 트랙 레코드 확대를 알렸습니다. 또한, 시러큐스와 송도 두 생산기지를 연계한 'Dual Site' 전략을 통해 글로벌 대량 생산 수요에 능동적으로 대응

하겠다는 계획도 공개했습니다. 10월 'Bio Japan 2025'에서는 지난 3년간의 주요 성과와 향후 성장 전략을 공유하며, 대량 생산 허브로서의 송도 바이오 캠퍼스와 항체 생산부터 ADC까지 원스톱(One-stop) 서비스를 제공하는 시러큐스 바이오 캠퍼스 간의 시너지를 강조했습니다.

롯데바이오로직스는 이처럼 다양한 기자 간담회를 통해 창립 초기부터 중장기 성장 전략, 그리고 글로벌 시장에서의 성과에 이르기까지 폭넓은 소식을 공식적으로 전달해왔습니다. 이를 통해 회사의 변화와 성장을 투명하게 알리고, CDMO 산업 내에서의 입지를 더욱 견고히 다져왔습니다. 앞으로도 롯데바이오로직스는 투명하고 신속한 언론 소통을 기반으로 신뢰 중심의 소통 구조를 강화하고, 회사의 전략과 비전을 효과적으로 전달해 나가겠습니다.



지속가능경영 체계

ESG 경영체계	20
이해관계자 참여	23
중대성 평가	25

ESG 경영체계

ESG 경영관리

의사결정체계

롯데바이오로직스는 ESG 경영을 강화하고 지속가능한 성장 기반을 마련하기 위해 2026년부터 ESG 경영위원회를 운영할 계획입니다.

CEO가 주관하고 사내 경영진이 참여하는 ESG 경영위원회에서는 비재무 리스크를 체계적으로 식별·관리하고, 중장기 ESG 전략을 검토하며 지속가능한 ESG 경영체계를 구축할 예정입니다.

또한 ESG 전담조직인 지속가능경영팀은 전사 ESG 업무를 총괄하며, 각 유관 부서의 중간관리자가 참여하는 ESG 실무협의체를 통해 ESG 핵심 과제를 추진하고 성과를 관리합니다.



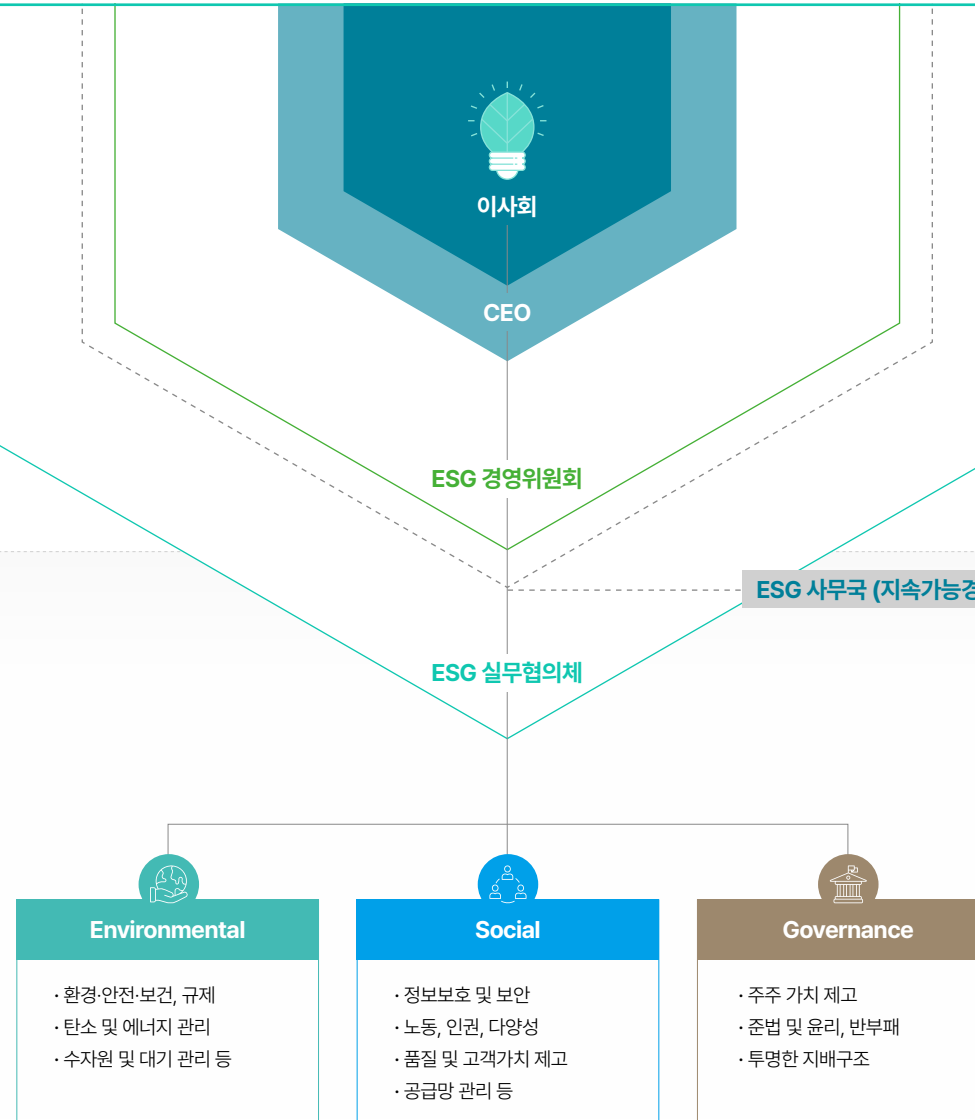
BOARD LEVEL



MANAGEMENT LEVEL



WORKING LEVEL



[ESG 경영위원회]

- 사내 ESG 의사결정 기구로서 ESG 정책·전략 등을 심의·결정
- 대표이사 및 임원으로 구성되며, 연 2회 정기적으로 운영

[ESG 사무국]

- ESG 경영위원회 운영
- 경영진·이사회 보고 및 외부 평가 대응
- 전사 ESG 전략 기획·수립, ESG 이행 과제 설정 및 관리
- 보고서 발간·공시 및 커뮤니케이션

[ESG 실무협의체]

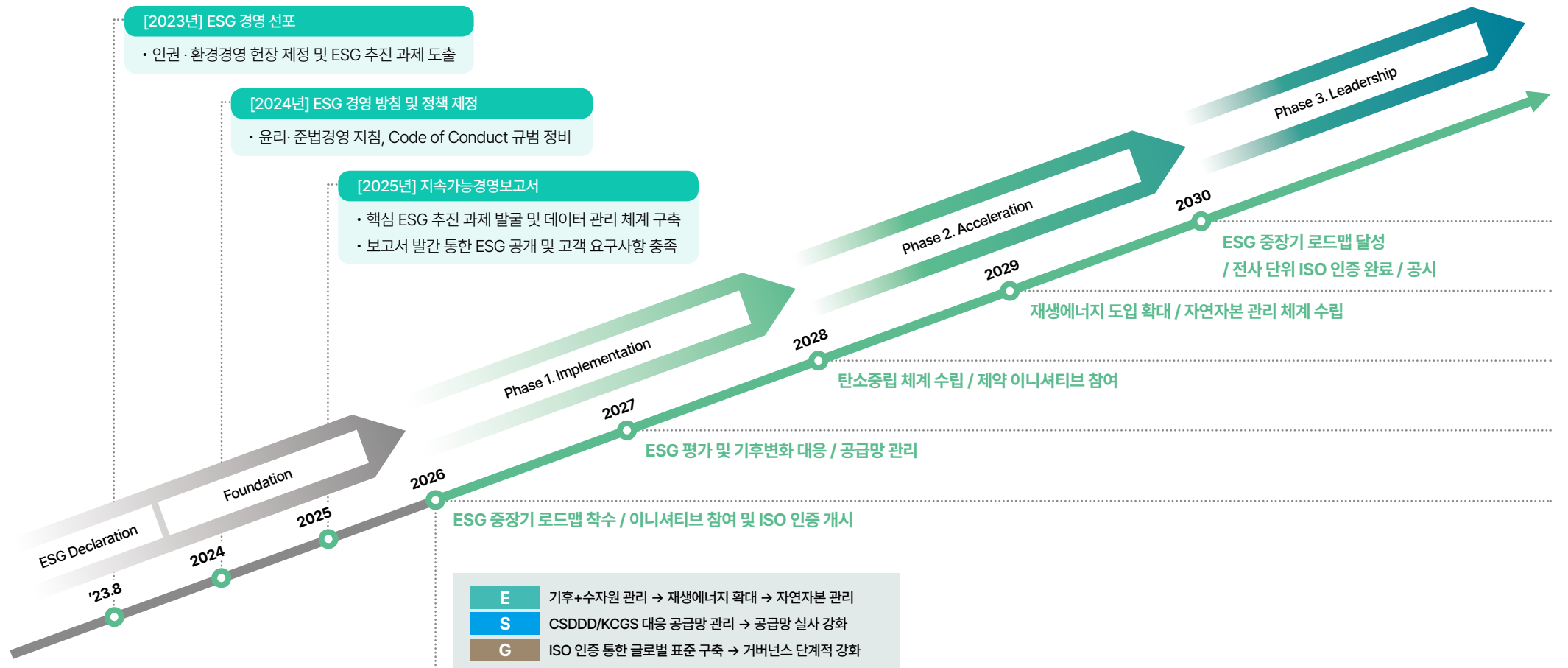
- ESG 핵심 과제 추진 및 이행
- 유관 부서 중간관리자 1~2인 참여

ESG 경영체계

ESG 비전 및 전략 체계

롯데바이오로직스는 'Delivering Excellence for a Sustainable World'라는 비전을 실현하기 위해 2030년까지 단계별 ESG 중장기 로드맵을 수립·추진하고 있습니다. 2023년 ESG 경영 선포를 계기로 인권·환경경영 헌장 제정과 윤리경영 지침 정비를 통해 기업 운영의 기반이 되는 'Foundation' 단계를 구축하였습니다. 2026년부터는 지속가능경영보고서 발간을 통해 데이터 관리 체계를 확립하고, 글로벌 고객사의 요구에 체계적으로 대응할 계획입니다.

1공장이 준공되는 2026년부터는 본격적인 이행(Phase 1) 및 가속화(Phase 2) 단계에 진입하여 기후·수자원 관리와 공급망 실사 체계를 강화하고, ESG 공시를 확대합니다. 특히 탄소중립 체계 구축과 재생에너지 도입 확대를 통해 RE100 및 SBTi(Science Based Targets initiative) 등 국제 기준에 부합하는 환경경영 역량을 강화할 예정입니다. 나아가 2030년까지 전사 단위 ISO 인증을 완료하고 글로벌 이니셔티브 대응 역량을 고도화함으로써, '지속가능한 리더십(Phase 3)'을 갖춘 글로벌 CDMO 기업으로 도약하고자 합니다.



ESG 경영체계

통합 리스크 관리

리스크 관리 체계

롯데바이오로직스의 통합 리스크 관리는 ESG 경영체계 내에서 비재무 리스크를 재무 관점과 연계하여 관리하는 기반으로 작동합니다. 회사는 기후변화 및 주요 ESG 이슈로부터 발생하는 리스크와 기회를 CEO 주관의 ESG 경영위원회에서 전사적으로 식별·평가하고, 그 결과를 경영진의 의사 결정과 중장기 전략 수립에 반영하고 있습니다.

이를 통해 ESG 리스크의 재무적 영향과 사업 운영에 미치는 영향을 체계적으로 관리하며, 향후 글로벌 공시 기준에 부합하는 정보 공개 역량을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다. 통합 리스크 관리에 대한 상세한 내용은 p. 61~62에서 확인할 수 있습니다.



지표 및 목표

ESG 데이터 관리 시스템

롯데바이오로직스는 회사의 지속가능성 성과와 목표를 관리하기 위해 주요 공시 기준(IFRS 및 CSRD) 및 산업 특성을 반영한 공시 가이드라인(SASB), 주요 평가 지표(PSCI, MSCI)등을 반영하여 약 250여 개의 ESG 데이터를 관리하고 있습니다. 또한 ESG 실무 협의체를 통해 관련 데이터를 정기적으로 모니터링하고 있습니다.

주요 ESG 관리 지표

롯데바이오로직스는 주요 ESG 지표를 관련 임원들의 MBO에 반영하여 전사적인 목표 관리를 위해 노력하고 있습니다.

구분	주요 지표
환경	에너지, 탄소배출
	용수 사용량
	대기, 수질, 폐기물 등
사회	산업재해율
	안전보건 투자금액
	인재 확보 및 유지, 인적자원개발
	노사관계
거버넌스	공급망 관리 등
	임직원 반부패 윤리경영 등
	IFRS/KSSB, CSRD, SASB 등을 고려한 지표 관리
공시용 데이터 관리	

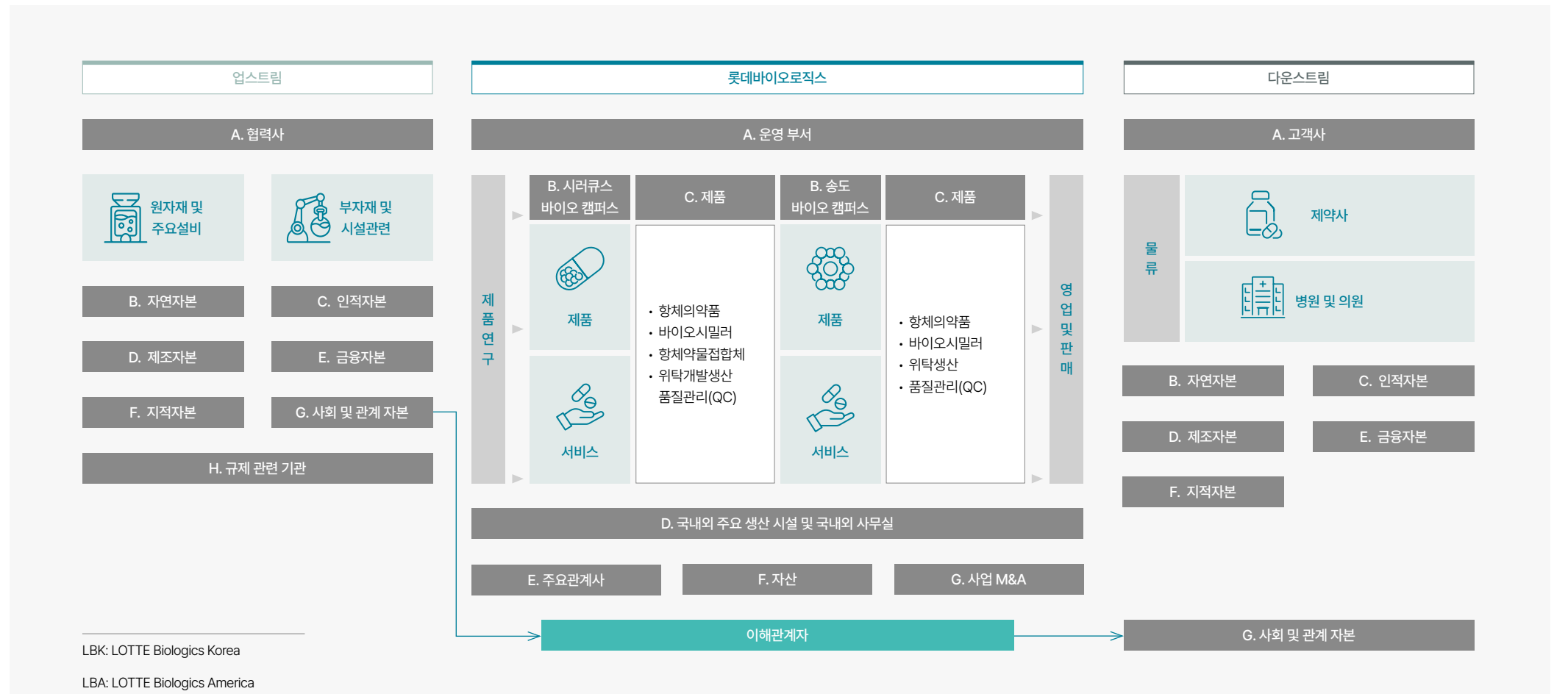


이해관계자 참여

가치사슬 분석

롯데바이오로직스는 가치사슬을 업스트림-직접 운영-다운스트림의 단계로 구조화하고, 각 단계별 핵심 자원과 이해관계자를 체계적으로 정리했습니다. 이번 분석은 향후 이중 중대성 평가(Double Materiality) 도입을 위한 선제적 조치로서, 가치사슬 전반의 주요 영향 지점(Impact Points)을 식별하는 데 중점을 두었습니다.

글로벌 제약 업계에서 공급망 투명성 확보와 가치사슬 전반의 탄소배출 관리 요구가 확대됨에 따라, 당사 역시 전 과정에 걸친 환경 성과 개선이 필수적인 상황입니다. 당사는 고객사의 탄소중립 기조와 리스크 관리 기준에 부합할 수 있도록, 탄소배출 관리 체계를 고도화하고 공급업체 평가 및 규제 대응 역량을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.



LBK: LOTTE Biologics Korea

LBA: LOTTE Biologics America

이해관계자 참여

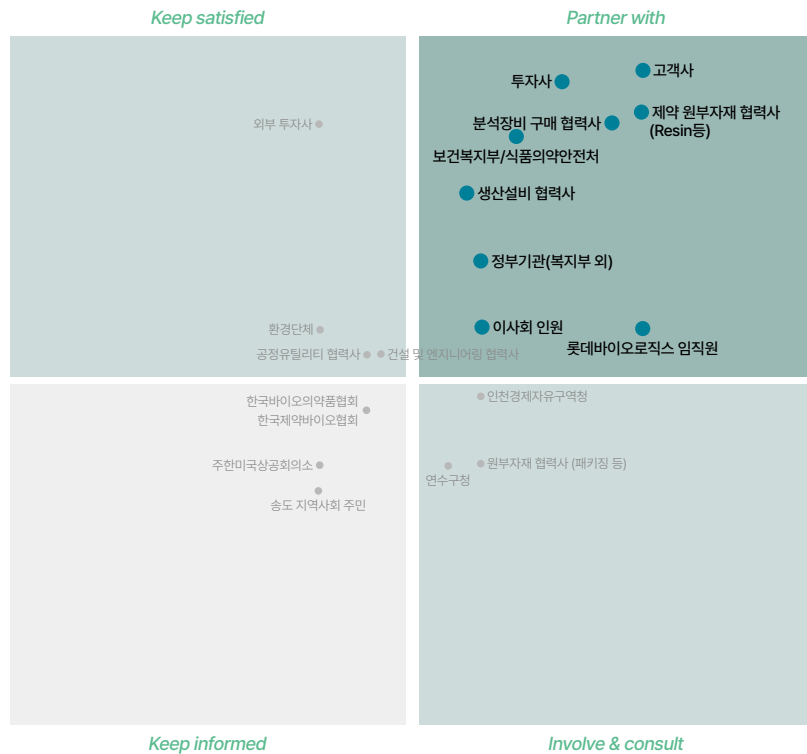
이해관계자 분석

롯데바이오로직스의 지속가능경영에 영향을 미치거나(Influence), 회사의 사업으로부터 영향을 받는(Impact) 주요 이해관계자를 식별·분류하였습니다. 이해관계자 분석은 ESG 이슈가 발생·전달되는 경로를 파악하고, 각 그룹의 기대와 요구를 전략적으로 관리하기 위한 핵심 절차로서 향후 중대성 평가와 지속가능경영 전략 수립의 기반이 됩니다.

이번 분석에서는 이해관계자를 영향력과 영향 정도에 따라 체계적으로 구분하였으며, 그 결과 영향력이 높고 영향도 큰 '전략적 협력 대상(Partner with)' 그룹을 도출했습니다. 향후 해당 그룹과의 의견 청취와 참여 강화를 우선적으로 추진할 계획입니다.

이해관계자 매핑(Mapping)

이해관계자가 롯데바이오로직스에 얼마나 많은
영향력을 가지고 있나요?(Influence)



이해관계자가 롯데바이오로직스의 변화와 그 결과에 대해 얼마나 많은 영향을 받고 있나요?
(Impact)

전략적 협력 대상(Partner with)

이 그룹에 속한 이해관계자들은 롯데바이오로직스의 지속가능경영 활동에 영향을 미칠 뿐만 아니라 그로부터 직접적인 영향을 받는 대상이므로, 이들의 의견을 적극적으로 청취할 필요가 있습니다. 분석 결과, 롯데바이오로직스의 투자자, 고객사, 임직원, 주요 원자재·장비 구매 협력사, 인허가 기관 등이 impact와 influence가 모두 높은 'Partner with' 그룹에 속하는 것으로 나타났습니다.

구분	이해관계자 그룹	주요 관심사
전략적 협력 대상 (Partner with)	투자자	· 기후변화 대응, 생물다양성, 공급망 및 원재료의 환경·사회적 지속가능성 · 기업가치 제고, 건전한 지배구조, 리스크 관리, 투명한 공시, 장기 성장 전략 및 재무 전망
	롯데바이오로직스 임직원	· 선진적 조직문화, 복리후생, 상생의 노사관계 · 사업장 안전 및 보건, DEI 역량 강화 · 커리어 관리, 공정한 평가 및 보상
	이사회	· 경영성과 및 기업/주주가치 제고, 건전한 지배구조 · 준법/윤리경영, 친환경 경영
	정부 인허가 관련 기관	· 국내외 법규/정책/규제 대응, 바이오 산업 Eco-system 구축
	정부기관	· 중장기 사업 확장, 일자리 창출, 산업 동향, 지역사회 기여
	고객사	· 제품·서비스와 사업 운영의 지속가능성 및 품질, 지속적인 소통과 협력 관계, 혁신과 R&D · 탄소중립, 전과정평가, ESG 평가, 이니셔티브 및 저탄소 제품 등 · 비즈니스 연속성, 고객 정보보호, 윤리경영
	생산설비 협력사	· 협력사 행동규범 등 조달 관련 정책 및 기준, 공정거래, 동반성장, 산업안전보건
	분석장비 구매 협력사	· 협력사 행동규범 등 조달 관련 정책 및 기준, 공정거래, 동반성장, 산업안전보건
	제약 원부자재 협력사	· 협력사 행동규범 등 조달 관련 정책 및 기준, 공정거래, 동반성장, 산업안전보건

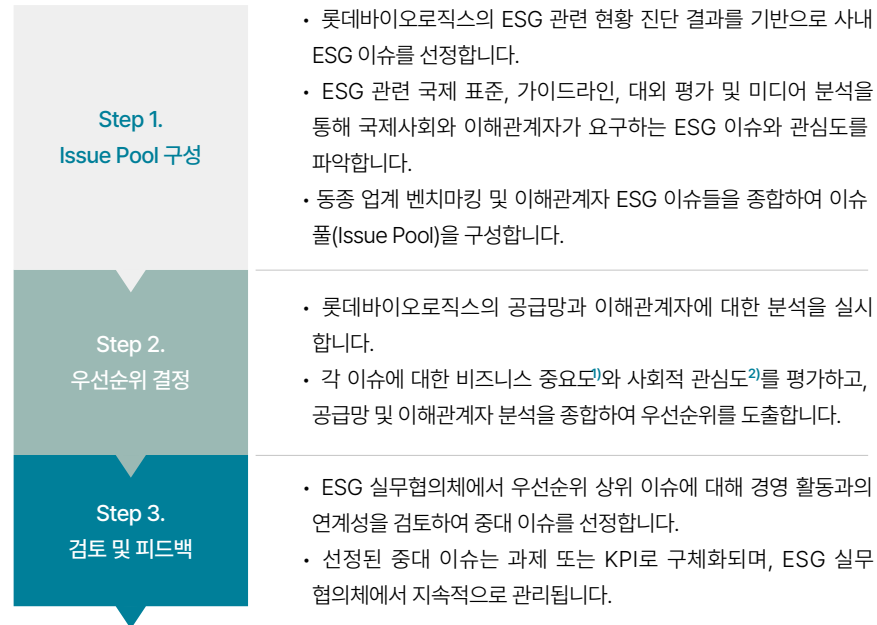
중대성 평가

중대성 평가 프로세스

롯데바이오로직스는 이해관계자의 관심 사항과 개선 요구, 그리고 기업 활동으로 인한 영향도를 분석하기 위해 올해 처음으로 중대성 평가를 실시했습니다. 중대성 평가는 GRI Standards, SASB, TCFD, PSCI 및 EcoVadis 등의 국제 표준 및 가이드라인을 비롯해 사회적 이슈와 동종 업계의 ESG 경영 정보를 종합적으로 검토한 후, 선정된 이슈의 사회적 관심도 분석과 비즈니스 영향도 분석 결과를 종합하여 우선순위를 도출하였습니다. 본 보고서에서는 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 이슈에 대한 접근방식과 주요 성과를 공개합니다.

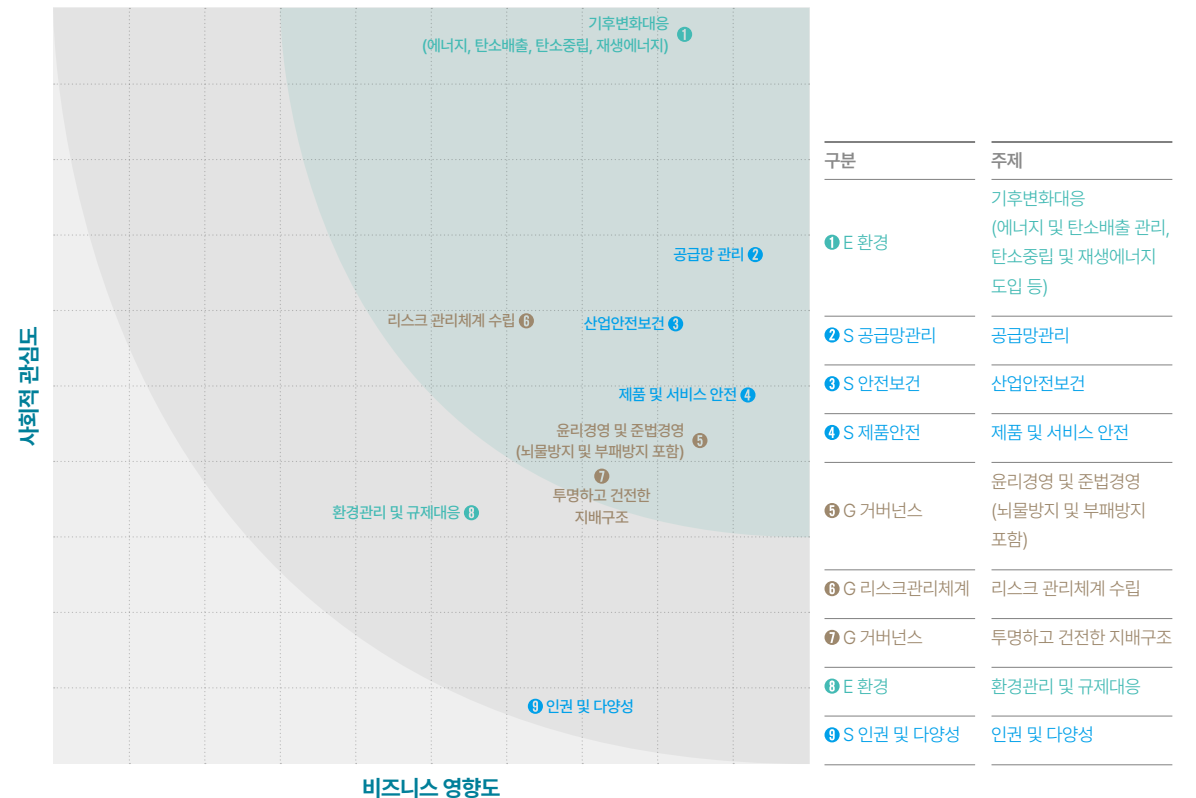
중대성 평가 결과

중대성 평가 결과, 롯데바이오로직스는 전략적으로 관리가 필요한 핵심 이슈 10개를 도출하였으며, 지속가능경영 보고 수준을 고려하여 최종 9개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 선정된 9개 중대 이슈는 향후 롯데바이오로직스의 사업 운영 전반에서 중점적으로 관리·대응해 나갈 예정입니다.



1) 비즈니스 중요도: 경영전략, 경영진 관점, 동종업계 및 산업트렌드 반영

2) 사회적 관심도: 글로벌 표준, 미디어 분석 반영

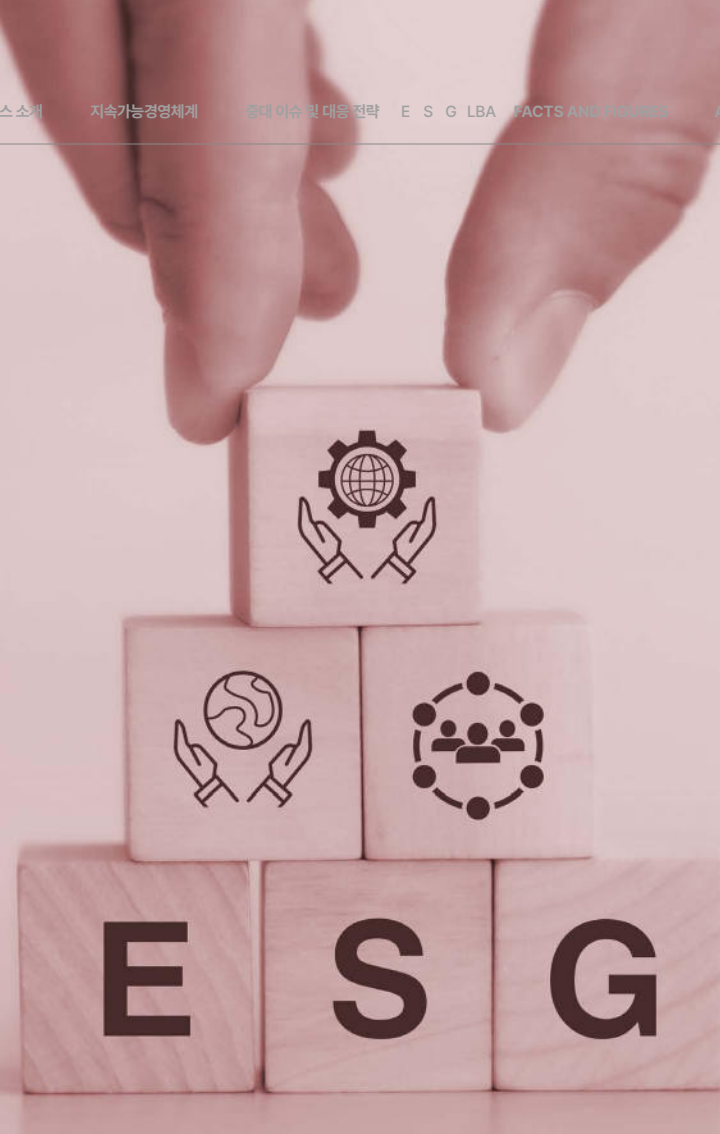


ESG 중대 이슈 및 대응 방향

이번 단일 중대성 평가에서 도출된 비즈니스 중요도와 사회적 관심도가 높은 상위 9대 주요 이슈에 대해, 각 이슈별로 외부 환경으로 인한 잠재 리스크와 기회를 검토하고 이에 대응하는 롯데바이오로직스의 전략적 방향을 공개합니다.

구분	주제	이슈 설명	잠재적 리스크 및 기회	향후 방향성	보고페이지
환경	환경관리 및 규제 대응	바이오 제조 공정에서의 환경 영향 관리와 관련 규제 대응은 사업 운영의 필수 요건입니다.	환경 규제 미준수 시 사업 리스크가 발생할 수 있으나, 선제적인 환경 관리는 운영 효율성과 규제 대응 역량을 강화할 수 있습니다.	환경 관리 체계를 강화하고, 관련 법규 및 글로벌 규제 변화에 선제적으로 대응해 나갈 계획입니다.	p. 28-33
	기후변화대응	기후변화로 인한 규제 강화 및 에너지 전환 요구는 CDMO 사업의 운영 비용과 장기 경쟁력에 영향을 미칠 수 있는 핵심 이슈입니다.	탄소 규제 강화에 따른 비용 증가 및 공급망 차질 리스크가 존재하는 한편, 에너지 효율 개선과 저탄소 공정 도입을 통한 운영 효율성 및 고객 신뢰 제고의 기회가 있습니다.	단기적으로는 온실가스 관리 체계를 구축하고 Scope 1-2 배출량 관리 및 공시 역량을 강화하며, 중기적으로는 Scope 3를 포함한 탄소중립 전략과 Net Zero 이행 계획을 수립할 예정입니다.	p. 33
사회	인권 및 다양성	인권 존중과 다양성 확보는 글로벌 사업 환경에서 기업의 지속가능성을 뒷받침하는 핵심 요소입니다.	인권 이슈 발생 시 평판 리스크가 존재하나, 포용적인 조직 문화는 인재 확보 및 조직 경쟁력 강화로 이어질 수 있습니다.	인권 및 다양성 관련 정책과 제도를 강화하고, 구성원 인식 제고를 위한 활동을 지속적으로 추진할 예정입니다.	p. 36-37
	산업안전보건	바이오 제조 공정의 특성상 작업자 안전과 산업재해 예방은 사업 지속성을 위한 필수 요소입니다.	안전사고 발생 시 인명 피해 및 사업 중단 리스크가 존재하나, 체계적인 안전 관리 강화는 생산 안정성과 조직 신뢰도 제고로 이어질 수 있습니다.	국제 기준에 부합하는 안전보건 관리 체계를 구축하고, 사업장 단위 ISO 인증을 단계적으로 확대할 계획입니다. 중장기적으로는 예방 중심의 안전보건 문화 정착을 통해 바이오 제조 공정 전반의 안전 수준을 지속적으로 제고해 나갈 예정입니다.	p. 39-44
	제품 및 서비스 안전	CDMO 기업으로서 제품 품질과 안전성은 고객 신뢰 및 규제 준수와 직결되는 핵심 이슈입니다.	품질 문제 발생 시 규제 리스크 및 평판 리스크가 존재하며, 높은 품질 관리 수준은 고객 확보 및 장기 계약의 기회로 작용합니다.	글로벌 규제 기준에 부합하는 품질 및 안전 관리 체계를 강화하고, CDMO 사업 특성에 맞춘 제품·서비스 안전 관리 수준을 고도화할 계획입니다. 이를 통해 고객 신뢰를 기반으로 한 장기적 파트너십을 확대해 나갈 예정입니다.	p. 49-53
	공급망 관리	CDMO 산업 특성상 원부자재 및 외부 파트너에 대한 의존도가 높아, 공급망 안정성과 책임 있는 관리가 중요한 이슈로 대두되고 있습니다.	공급망 중단, ESG 기준 미충족에 따른 거래 리스크가 존재하며, 반대로 책임 있는 공급망 관리를 통해 장기적 파트너십과 고객 요구 대응 역량을 강화할 수 있습니다.	공급망 리스크를 체계적으로 식별·관리하고, 협력사 ESG 관리 및 모니터링을 단계적으로 강화할 예정입니다.	p. 54-55
거버넌스	투명하고 건전한 지배구조	투명한 지배구조는 책임 있는 의사결정과 이해관계자 신뢰 확보를 위한 핵심 요소입니다.	지배구조 미흡 시 신뢰 저하 리스크가 존재하나, 건전한 지배구조는 장기적 기업가치 제고로 이어질 수 있습니다.	지배구조 운영의 투명성을 강화하고, 경영 의사결정 과정의 책임성과 일관성을 제고할 예정입니다.	p. 57-58
	윤리경영 및 준법경영 (뇌물방지 및 부패방지 포함)	글로벌 고객 및 규제기관과의 거래가 증가함에 따라 윤리·준법경영은 기업 신뢰의 핵심 요소로 작용하고 있습니다.	준법 위반 시 법적·평판 리스크가 발생할 수 있으나, 투명한 윤리경영 체계는 글로벌 고객과의 신뢰 구축에 기여합니다.	윤리·준법경영 체계를 강화하고, 임직원 교육 및 내부 통제를 통해 책임 있는 경영을 지속적으로 추진할 예정입니다.	p. 59-60
	리스크 관리 체계 수립	재무·비재무 리스크를 통합적으로 관리하는 체계는 사업 안정성과 전략적 의사결정을 지원하는 기반입니다.	리스크 관리 미흡 시 경영 불확실성이 확대될 수 있으나, 체계적인 관리 체계 구축은 선제적 대응과 전략적 기회 창출로 이어질 수 있습니다.	전사적 리스크 관리 체계를 고도화하고, 경영진 차원의 검토 및 의사결정 연계를 강화할 계획입니다.	p. 61-62

중대 이슈 및 대응 전략



E Environmental

• 환경관리 및 규제 대응 28

S Social

• 인적자원 관리 및 인권경영 34
• 산업안전보건 39
• 제품 및 서비스 책임 45
• 상생경영 54

G Governance

• 투명한 지배구조 57
• 윤리경영 및 컴플라이언스 59
• 통합리스크 관리체계 구축 61

LBA LOTTE Biologics America

• 환경성과 64
• 사회성과 65

E

환경관리 및 규제대응

환경경영 체계

환경경영 거버넌스

롯데바이오로직스는 지속가능한 발전과 환경 보호를 핵심 가치로 삼고, 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 다음과 같이 환경경영 방침을 선언하였습니다.

롯데바이오로직스는 모든 경영 활동에서 환경 보호와 지속가능성을 최우선으로 고려하여 환경영향을 최소화하고, 국내외 환경 법규를 준수합니다. 또한 법적 기준보다 강화된 사내 환경 기준을 설정하고 집행함으로써 환경오염의 사전 예방을 위하여 노력합니다.

아울러 자원과 에너지를 절약하고 친환경 원료를 사용하며, 공정을 지속적으로 개선하여 온실가스 배출과 환경오염물질 발생을 최소화합니다. 환경 경영목표를 달성하기 위한 계획을 수립하고, 주기적 점검과 개선을 통해 최적의 환경경영 체계를 구축합니다.

롯데바이오로직스는 2026년 ISO14001 국제 표준 취득을 목표로 하고 있습니다.



환경 정책 및 지침 수립

롯데바이오로직스는 2025년 수질 관리, 대기 관리, 환경사고 보고 및 대응, 사업장 폐기물 관리, 화학물질 관리에 관한 지침과 환경경영 시스템 관리 규정을 수립하였습니다.

지침 / 규정명	주요 규정 사항 요약
수질관리 지침	· 시설운영·환경관리 담당 부서장 및 환경기술인의 책임·권한 규정 · 배출·방지시설의 운영, 관리, 점검 기준 명시 · 방지시설 신설·증설·폐쇄·변경 절차 규정 · 자가측정 및 법적 기준 준수에 관한 사항 포함
대기관리 지침	· 부서장 및 환경기술인의 대기오염물질 관리 책임 규정 · 배출시설·방지시설 관리 및 점검 절차 명시 · 시설 변경(신설·증설·폐쇄·변경) 관련 요건 규정 · 악취·냉매 등 대기 관련 특수 항목 관리 기준 포함
환경사고 보고 및 대응 지침	· 사고 레벨(Level 1~3)별 분류 기준 및 법적 판단 기준 규정 · 최초 보고자-부서장-환경관리부서로 이어지는 보고 체계 명확화 · 사고 원인조사·조치·재발방지 계획 수립 절차 규정 · 법적 보고 대상 사고에 대한 대응 및 기관보고 포함

지침 / 규정명	주요 규정 사항 요약
사업장 폐기물 관리 지침	· HSE팀·폐기물관리자·배출자의 역할 및 책임 명확화 · 일반·지정·의료폐기물의 분류 및 보관·운반·처리 기준 규정 · 지정폐기물 보관표지, 보관기한(45일) 등 준수사항 규정 · 위탁처리업체 현장 확인 및 적법성 점검 절차 명시
화학물질 관리 규정	· HSE팀, 구매부서, 화학물질 관리 담당자 및 현장 근로자의 책임·권한 명시 · 화학물질 구매-입고-보관-사용-폐기 전체 프로세스 관리 규정 · MSDS 확보·게시·교육 절차 포함 · 누출·화재 등 비상상황 대응 기준 포함
환경경영시스템 관리 규정	· 환경방침 및 환경목표 수립·이행 절차 명시 · 환경성과 점검 및 경영검토 체계 규정 · 지속적 개선(CAP) 프로세스 운영 기준 포함 · ISO 14001 기반 환경경영시스템 운영 전반 규정

E 환경관리 및 규제대응

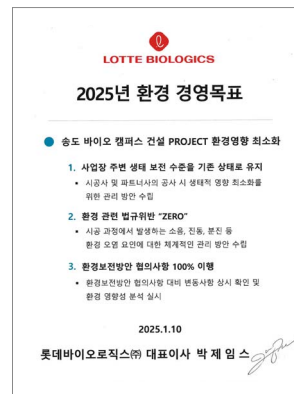
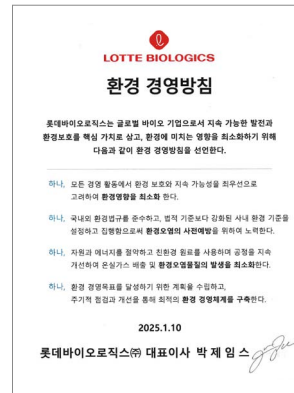
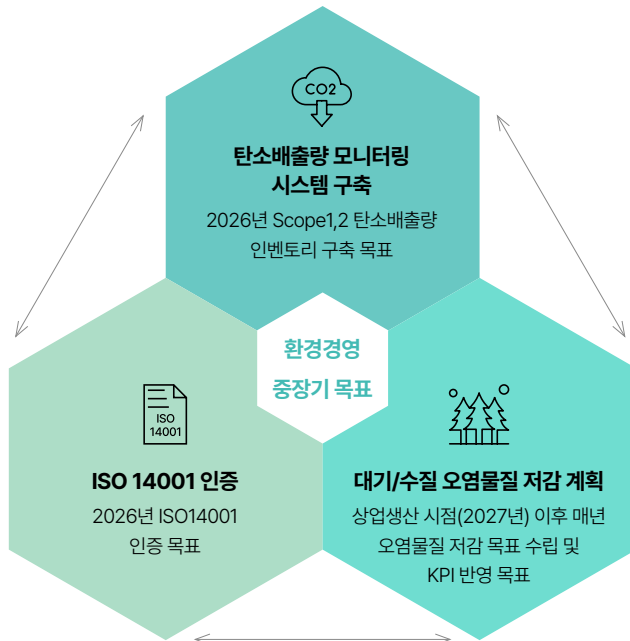
환경경영 관리

환경경영 목표 및 전략

롯데바이오로직스는 다음과 같은 세 가지 2025년 환경경영 목표 및 전략을 수립했습니다. 먼저, 시공사 및 파트너사의 공사 과정에서 발생할 수 있는 생태적 영향을 최소화하기 위한 관리 방안을 수립함으로써 사업장 주변 생태 보전 수준을 기존 상태로 유지하고자 하였습니다.

또한, 시공 과정에서 발생하는 소음·진동·분진 등 환경오염 요인에 대한 체계적인 관리방안을 수립하여 환경 관련 법규위반 ZERO를 목표 하였습니다.

마지막으로, 환경보전 방안 협의사항 대비 변동 사항을 상시 확인하고 환경 영향성 분석을 실시함으로써, 협의사항 100% 이행을 목표로 했습니다.



환경 리스크 관리

롯데바이오로직스는 환경 리스크 관리를 위해 임대 사업장별 환경 데이터 수집 항목과 범위를 설정하고, 이를 토대로 환경 데이터 관리 체계를 구축했습니다. 그 결과, 2025년 기준 총 4개 사업장(현장 사무실, 송도 IBS타워, QC Lab, 잠실 사무실)을 대상으로 전기, 중온수, 수도, LNG, 온실가스 배출량 등 정량적 환경 데이터를 취합했습니다.

환경 성과 관리

롯데그룹은 환경 데이터 관리의 효율성과 정확성을 향상시키기 위해 2018년부터 롯데환경에너지 통합서비스(LETS: LOTTE Environment & Energy Total Service) 시스템을 운영하고 있습니다. 해당 시스템은 온실가스 및 에너지 관리, 배출권 거래, 환경오염 지표 관리 등 다양한 환경 데이터를 통합적으로 관리하는 플랫폼입니다. 2023년에는 글로벌 ESG 공시 및 평가 지표를 통합한 그룹 ESG 표준 지표를 개발하였으며, 이를 기반으로 2024년에는 LETS 시스템의 고도화 프로젝트를 추진하여 글로벌 수준의 지표 관리와 데이터 타당성을 확보하였습니다. 또한 탄소중립 로드맵 관리 기능을 추가하여 탄소배출 실적 및 예측 관리를 강화하는 등 ESG 통합 플랫폼으로서의 기반을 한층 공고히 했습니다.

롯데바이오로직스는 그룹사의 성과관리 시스템의 가이드를 준용하여 송도 바이오 캠퍼스 및 시러큐스 바이오 캠퍼스의 환경 성과를 관리하고 있습니다.

E 환경관리 및 규제대응

에너지 사용 관리

지역난방 사용

롯데바이오로직스는 에너지 사용에 따른 환경영향을 체계적으로 관리하기 위해, 현재 건설 중인 송도 바이오 캠퍼스의 에너지원으로 인천종합에너지에서 공급하는 지역난방을 도입했습니다. 지역난방은 각 건물에 개별 열생산 시설을 설치하지 않고, 대규모 중앙 열원시설(LNG 기반)에서 생산한 열(온수)을 일괄 공급하는 방식으로 에너지 효율을 높일 수 있습니다. 또한, 중앙 집중식 열원에 첨단 오염방지시설을 적용함으로써 대기오염물질 배출을 효과적으로 제어할 수 있습니다.



뛰어난 경제성

자체 열생산 시설의 교체·유지 비용이 필요하지 않아 비용 절감 효과가 큼니다.



대기환경 영향 저감

첨단 오염 방지 시설을 갖춘 중앙 열원에서 열을 공급함으로써 대기 오염물질과 이산화탄소 배출이 감소하여 환경 개선에 기여합니다.



에너지 절약

열병합발전방식을 통한 지역난방 공급은 일반 발전에 비하여 에너지 이용 효율을 더욱 높일 수 있습니다.



철저한 안전관리

자체 열생산 시설을 설치할 필요가 없어 보일러 화재·폭발·질식 사고 등 운영상의 안전 위험이 발생할 가능성이 낮습니다.

친환경 건축

롯데바이오로직스는 현재 건설 중인 송도 바이오 캠퍼스의 설립 및 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경영향을 최소화하기 위해, 설계 단계와 건설 단계부터 환경 영향과 에너지 효율을 종합적으로 고려하고 있습니다. 환경성선언제품(EPD), 저탄소 자재, 자원순환 자재, 유해물질 저감 자재의 사용을 비롯해 녹색건축자재 적용 비율, 자연지반 녹지율, 바이오톱 조성 등을 설계에 반영하고 있습니다.

친환경 건축을 강화하기 위해 10개 이상의 환경성선언제품, 9개 이상의 저탄소 자재, 25개 이상의 자원순환 자재, 25개 이상의 유해물질 저감 자재를 적용하였으며, 전체 건축 공사비의 10% 이상을 녹색건축자재 구매에 투자하였습니다.

태양광 설비 도입

롯데바이오로직스는 송도 바이오 캠퍼스의 재생에너지 조달을 위해, 건설 단계부터 태양광 설비 도입을 계획에 반영하였습니다. 건물 지붕과 유휴 공간을 활용해 태양광 발전 설비를 설치하였으며, 이를 통해 지속 가능한 에너지 운영 체계 구축에 기여하고 있습니다.

일반 태양광 모듈(PV)

- 효율 위주의 전력 생산용 태양전지 패널
- 햇빛을 직류 전기로 변환하여 전력을 생산하는 방식
- 불투명하며, 별도 설치 공간이 필요함
- 일률적 형태로 생산되는 양산제품

건물 일체형 태양광 모듈(BIPV)

- 디자인을 고려한 태양전지 패널
- 건물 일체형 발전 시스템
- 투명하여 기존 건축물 디자인을 훼손하지 않음
- 디자인을 중요시하는 건물 외벽에 주로 활용



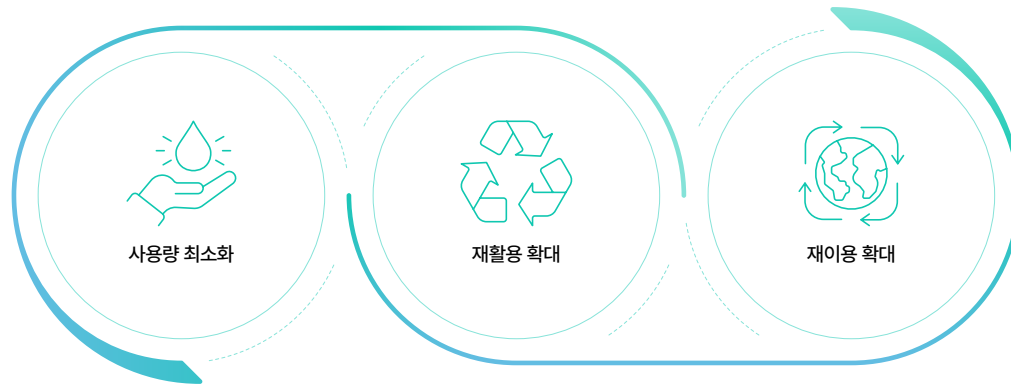
E 환경관리 및 규제대응

수자원 관리

수자원 관리 전략

기후변화와 물 부족 현상은 전 세계적으로 중요한 이슈로 부상하고 있으며, 기업은 기후뿐 아니라 수자원 관련 리스크를 식별하고 대응함으로써 자연생태계 회복에 기여해야 합니다. 롯데바이오로직스는 이에 따라 수자원 관리 전략을 수립하고, 시러큐스 바이오 캠퍼스는 물론 현재 건설 중인 송도 바이오 캠퍼스에서도 건설 단계부터 수자원 사용의 효율화를 고려하여 지속가능한 수자원 관리를 추진하고자 합니다.

수자원 이용 원칙



수질 관리 방향

롯데바이오로직스는 환경영향을 최소화하고 자연환경을 보전하기 위해, 폐수 수질을 내부적으로 마련한 엄격한 기준에 부합하도록 관리할 계획입니다. 송도 바이오 캠퍼스의 경우 예상 폐수 방류량을 기초로 환경 보전 방안을 수립했으며, 이는 사업장이 위치한 지역사회에 미칠 영향까지 고려한 조치입니다. 또한 생산 과정에서 발생하는 폐수는 자체 폐수처리시설을 통해 적정 기준에 따라 처리·배출할 예정입니다.



폐수 수질 개선을 위한 엄격한 기준 수립

롯데바이오로직스의 주요 생산시설은 인천 송도에 건립중이며, 위치적 특성상 해양 생태계에 미치는 영향을 고려해야 합니다. 특히 송도 갯벌은 2014년 람사르 습지로 지정된 지역으로, 회사는 사업으로 인한 환경영향을 최소화하고 지역의 생물다양성을 보전하기 위해 폐수 수질 관리에 법적 기준을 상회하는 엄격한 내부 기준을 설정하였습니다. 국내 「물환경보전법」에 따르면 송도 바이오 캠퍼스는 '나 지역'에 해당합니다. 롯데바이오로직스는 법적 배출 허용기준 준수를 넘어, 법적 기준 대비 50% 이하로 강화된 내부 기준을 수립했습니다.

수질기준

구분	배출허용기준(나지역)	청정지역	롯데바이오로직스 기준
총유기탄소량(TOC)	50mg/L 이하	25mg/L 이하	25mg/L 이하
생화학적 산소요구량(BOD)	80mg/L 이하	30mg/L 이하	40mg/L 이하
부유물질(SS)	80mg/L 이하	30mg/L 이하	40mg/L 이하
총 인(T-P)	8mg/L 이하	4mg/L 이하	4mg/L 이하
총 질소(T-N)	60mg/L 이하	30mg/L 이하	30mg/L 이하

* 1일 폐수 발생량 2,000m³ 이상인 경우로 가정

E 환경관리 및 규제대응

오염물질 관리

대기오염물질 관리

롯데바이오로직스는 대기 배출시설에서 발생하는 대기오염 물질 배출량을 관리하기 위해 초저녹스 버너를 구축하고 있으며, 배출 농도를 정기적으로 분석·모니터링할 계획입니다. 또한 대기오염 물질과 수질오염 물질은 물론, 악취 관리를 위해 사업장 폐수처리장과 사업장 부지 경계에서의 악취 측정도 병행하여 실시할 예정입니다.

유해화학물질 관리

롯데바이오로직스는 「화학물질관리법」 및 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」 등 관련 법규의 이행 사항을 준수하기 위해 화학물질관리 규정을 수립하고, 당사에 반입되는 모든 화학물질에 대해 입고 전 사전 평가를 실시하며, 폐기 단계까지 전 과정을 체계적으로 관리할 계획입니다.

화학물질 관리 시스템

롯데바이오로직스는 화학물질의 안전한 취급과 법규 준수를 위해 화학물질 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 해당 시스템을 통해 사업장 내에서 사용되는 화학물질에 대한 물질안전보건자료(MSDS)를 작성·관리하고, 관련 정보를 사업장에 게시·비치하여 임직원이 상시 확인할 수 있도록 하고 있습니다.

또한 화학물질 취급 임직원을 대상으로 MSDS 기반 교육을 정기적으로 실시함으로써, 화학물질로 인한 산업안전 및 환경 리스크를 예방하고 있습니다. 회사는 송도 바이오 캠퍼스 사업장 내 화학물질 사고를 예방하기 위해 관련 법률을 철저히 준수하고, 유해화학물질 취급시설의 법정 점검을 정기적으로 시행하는 등 화학물질 관리에 최선을 다하겠습니다.

화학물질 관리 시스템



E 환경관리 및 규제 대응

폐기물 관리

폐기물 관리 프로세스

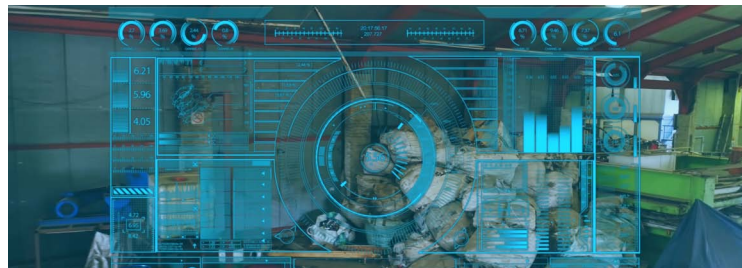
롯데바이오로직스는 폐기물 배출 및 처리 업체에 대한 관리 기준을 수립하고, 이를 기반으로 폐기물을 체계적으로 관리하고 있습니다. 당사는 해당 기준에 따라 재활용 등 친환경 처리방법을 우선적으로 적용할 수 있는 폐기물 처리업체를 선정하며, 구매량 관리를 통해 폐기물 발생을 최소화하고자 합니다.

폐기물 리스크 관리

롯데바이오로직스는 신규 공장 설립 과정에서 발생할 수 있는 오염물질, 폐기물 및 환경 리스크를 선제적으로 파악하여 관리하고 있습니다. 당사는 인허가 취득과 방지사설 구축 등 법적 기준 준수를 넘어, 지역사회 민원 발생 가능성까지 고려한 적절한 오염물질 누출 방지체계를 마련하고 있습니다. 또한 현재 건설 중인 송도 바이오 캠퍼스 역시 지역사회의 민원 발생 요소를 사전에 검토하고, 환경 관련 영향을 최소화하기 위한 다양한 관리 활동을 계획하고자 합니다.

폐기물 관리 강화

롯데바이오로직스는 환경부 폐기물 관리 시스템인 '올바로(Allbaro)'를 통해 폐기물 전량을 관련 법규에 따라 관리합니다. 특히 유해폐기물에 대한 집중 관리를 위해 의료폐기물의 경우 RFID 리더기를 도입하여 운영하고 있습니다. 또한 사업장에서 발생하는 전 폐기물 처리 과정의 리스크를 관리하기 위해, 폐기물 처리업체와 계약 체결 이전에 적격성 평가 및 현장점검을 실시합니다. 롯데바이오로직스는 발생 폐기물에 대한 관리 강화 활동을 지속적으로 수행할 계획입니다.



기후변화 대응

기후변화 거버넌스 및 전략

롯데바이오로직스는 글로벌제약사의 기후변화 프로그램 요구사항에 부합하는 체계를 구축하고 기업 경쟁력을 확보하고자 기후변화 대응 전략을 수립할 예정입니다. 송도 바이오 캠퍼스 구축단계에서부터 에너지 효율을 고려한 설계를 진행하고 있으며, 완공 시점을 고려하여 2026년에는 전사 차원의 중장기 탄소중립 목표 및 감축 방향을 제시하고, 에너지 사용 모니터링 및 효율화 체계를 마련하고자 합니다. 기후와 관련한 주요 아젠다는 ESG 경영위원회에서 논의되며, ESG 실무협의체를 통해 구체적인 계획 수립 및 이행이 추진될 예정입니다.

기후변화 리스크 관리

롯데바이오로직스는 2028년까지 SBTi 기준에 부합하는 온실가스 감축 목표를 수립할 예정입니다. 이를 위해 2025년 한국 내 오피스와 미국 사업장을 대상으로 Scope 1·2 인벤토리를 구축했으며, 향후 기후리스크 분석을 통해 회사에 영향을 미치는 물리적 리스크, 전환 리스크 및 관련 기회를 체계적으로 평가할 계획입니다. 또한 RE100 참여 검토와 에너지 저감형 설비 도입을 통해 재생에너지 사용 확대와 에너지 절감을 추진하는 한편, 협력사 대상 탄소배출 관리 기준을 마련하여 공급망 탄소관리에도 주력할 것입니다.

재생에너지 도입

롯데바이오로직스의 시러큐스 바이오 캠퍼스는 2025년 말 기준 전체 에너지 사용량의 10.3%를 수력발전을 통해 공급받고 있습니다. 송도 바이오 캠퍼스 역시 신재생에너지 활용을 고려하여 태양광 설비를 도입했으며, 연간 에너지 사용량 중 약 9%를 신재생에너지로 조달할 계획입니다.

성과 관리

롯데바이오로직스는 2025년 송도 바이오 캠퍼스 및 시러큐스 바이오 캠퍼스의 Scope 1·2 인벤토리를 구축하고 온실가스 배출량과 재생에너지 사용량을 모니터링하고 있습니다. 시러큐스 바이오 캠퍼스는 '25년 말 기준 총 에너지 사용량의 약 10.3%를 수력발전을 통한 재생에너지로 사용하고 있습니다.

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	온실가스 배출량	합계	tCO ₂ eq	95.7	215.1
		Scope 1	tCO ₂ eq	1.8	2.6
		Scope 2	tCO ₂ eq	93.9	212.5
	재생에너지 사용량		GJ	0	0
LBA	온실가스 배출량	합계	tCO ₂ eq	14,933.0	13,369.8
		Scope 1	tCO ₂ eq	10,945.8	9,317.6
		Scope 2	tCO ₂ eq	3,987.3	4,052.3
	재생에너지 사용량		GJ	8,750.0	34,205.0

* LBK: LOTTE Biologics Korea, LBA: LOTTE Biologics America



인적자원 관리 및 인권경영

인적자원 관리 체계

인재확보

롯데바이오로직스는 상시채용, 국내외 리크루팅, 채용 박람회, 그룹 내·외 데이터베이스 및 다양한 플랫폼을 활용하여 채용 채널을 확대하고 있습니다. 또한 한국폴리텍대학과 MOU를 체결해 '롯데반'을 운영함으로써 바이오 전문 인력을 양성하고 선발하고 있습니다. 더불어 서울 및 인천 소재 4개 전문대학(동양미래대학교, 유한대학교, 인하공업전문대학, 재능대학교)과의 MOU를 기반으로 산학협력 중심의 인재 확보에 더욱 힘을 계속합니다.

당사는 연 1회 롯데그룹 주요 계열사가 참여하는 'LOTTE JOB CAFE'에 채용담당자 및 현직자가 참여하여 사업 현황과 인재상 등을 소개하고, 채용설명회 및 1:1 직무 상담 등을 진행하고 있습니다. 또한, 주요 대학 채용 박람회에 적극 참가하여 제약·바이오 산업 내 커리어를 희망하는 대학 졸업예정자를 대상으로 회사의 비전과 산업 동향, 직무 정보를 공유하고 있습니다. 이를 통해 우수 인재와의 접점을 확대하고, 당사의 미래를 이끌어갈 전문 인재 확보에 지속적으로 힘쓰고 있습니다.

공정한 평가 및 보상

롯데바이오로직스는 구성원의 성장과 역량 개발을 지원하고, 공정하고 객관적인 평가가 이루어지도록 직무 기반 인사(HR) 제도를 바탕으로 성과평가 체계를 운영하고 있습니다. 구성원은 분기 1회 조직 목표와 개인별 목표관리제(MBO)에 기반하여 직무 중심의 업무 목표를 설정하며, 리더는 분기별 성과 조정 회의(Calibration Session)를 통해 구성원별 성과 달성도를 충분히 검토한 후 평가 등급을 확정합니다. 또한 리더와 구성원 간 연중 지속적인 피드백을 제공하는 상시 성과관리 제도를 운영하고 있으며, 구성원의 역량 향상과 성장을 위한 지원 및 개발 계획을 병행함으로써 육성 중심의 성과 관리를 실현하고 있습니다.

이러한 성과평가 결과는 레벨 상향(Level Up), 연봉 인상, 변동 업적급, 주식매수선택권(Stock Option) 부여 등 보상 제도와 연계되어, 구성원의 역량과 조직·개인 성과에 기반한 합리적이고 공정한 보상이 이루어질 수 있도록 운영되고 있습니다.

리더 역량 모델

롯데바이오로직스는 리더에게 요구되는 핵심 역량을 선정하고, 각 역량별 행동지표를 체계적으로 정립하여 리더 역량 모델을 구축하였습니다. 당사는 리더 역량을 조직관리, 인력관리, 자기관리의 3개 영역으로 구분하고 있으며, 이를 기반으로 교육·평가·인사제도를 연계해 운영하고 있습니다.

조직관리 영역에는 성과관리, 의사결정, 시장·고객 지향, 전략적 관점, 비전·방향 제시, 실행력 등 행동지표를 포함하였습니다. 인력관리 영역에는 협업 능력, 참여적 리더십, 소통 능력, 영향력·동기부여, 인재 육성을 행동지표로 설정했습니다. 마지막으로 자기관리 영역에서는 직무 전문성을 핵심 행동지표로 정립하여 리더의 역량 강화를 지원하고 있습니다.

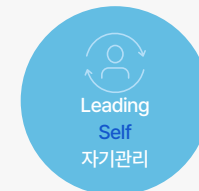
리더 역량 모델



- 성과관리
- 의사결정
- 시장·고객 지향
- 전략적 관점
- 비전·방향 제시
- 실행력



- 협업능력
- 참여적 리더십
- 소통능력
- 영향력·동기부여
- 육성



직무전문성

S 인적자원 관리 및 인권경영

임직원 역량 강화

교육 체계

롯데바이오로직스는 조직 경쟁력의 기반이 되는 임직원의 직무 전문성을 강화하기 위해 전사-직군-직무 단계로 구성된 체계적인 내부 교육 시스템을 구축할 계획입니다. 우선 2025년에는 전사 교육을 통해 공통 인식과 기업 문화를 정립하고, 2026년에는 직군 공통 교육을 통해 직군 차원의 핵심 역량 기반을 강화하며, 2027년에는 직무별 특화 교육을 도입하여 전 임직원이 직무 전문가로 성장할 수 있도록 지원할 예정입니다.



주요 교육 프로그램

- **신입입사자 가이드북:** 롯데바이오로직스는 신규 구성원이 회사와 업무 환경을 빠르게 이해할 수 있도록 신입입사자 가이드북을 제작·배포하고 있습니다. 회사 비전, 조직 구조, 근무 제도, 복리후생, 컴플라이언스, 주요 업무 프로세스 등 입문 단계에서 필요한 정보를 체계적으로 제공하여 안정적인 조직 적응을 지원하고 있습니다.
- **신입입사자 입문교육:** 당사는 기존 HR 오리엔테이션에 더해 2025년부터 GMP 온보딩 교육을 도입하여 바이오 제조 핵심 역량을 입사 초기부터 강화하고 있습니다. 입문교육은 HR 온보딩(2일), GMP 기초(2일), GMP 심화(3일)로 구성되어 있으며, 현장 배치 전 품질·공정·규제에 대한 이해를 균형 있게 확보할 수 있도록 설계되었습니다.
- **신입사원 멘토링 프로그램:** 신입 구성원의 초기 적응과 성장을 돕기 위해 멘토링 프로그램을 운영하고 있습니다. 선배 구성원과 정기적인 멘토링을 통해 직무 이해, 업무 수행 방식, 협업 및 소통 문화를 자연스럽게 익힐 수 있도록 지원하고 있으며, 조직 내 소속감과 심리적 안정감을 높이고 있습니다.
- **신입사원 리프레시 프로그램:** 입사 1년차 구성원을 대상으로 리프레시 프로그램을 운영하여 지난 경험을 돌아보고 향후 성장 방향을 설정할 수 있도록 돕고 있습니다. 성찰과 역할 재정립을 통해 장기적인 커리어 개발 의지를 강화하고 있습니다.
- **외국어 교육비 지원:** 글로벌 CDMO 사업 환경에 대응하기 위해 영어와 일본어를 핵심 외국어로 지정하고, 구성원의 어학 역량 강화를 위한 교육비를 지원하고 있습니다. 이를 통해 해외 고객 및 파트너와의 원활한 협업과 글로벌 업무 수행 역량을 체계적으로 높이고 있습니다.
- **사내강사 및 면접위원 양성:** 사내 전문성 내재화를 위해 실무 경험을 보유한 구성원을 사내강사로 양성하여 직무 교육 콘텐츠 개발과 지식 공유를 확대하고 있습니다. 또한 그룹 면접위원 양성 교육에 참여하여 면접 기준과 인터뷰 역량을 표준화함으로써 채용 과정의 전문성과 공정성을 강화하고 있습니다.

S 인적자원 관리 및 인권경영

인권경영 원칙 및 체계

롯데바이오로직스는 경영 활동 전반에서 임직원과 모든 이해관계자의 인권을 보호·존중하는 것을 기본 원칙으로 삼고, 인권경영 원칙과 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.



인권경영원칙

롯데바이오로직스는 고객의 삶과 사회 전반에 긍정적인 변화를 이끌어내는 '인권경영'을 통해 인류의 더 나은 미래를 만들고자 합니다. 우리는 경영활동과 사업 수행 과정에서 임직원이 올바른 판단과 행동을 할 수 있도록 '롯데바이오로직스 인권경영헌장'을 제정하여 인권 존중의 가치를 실천하고 있습니다.

본 헌장은 UN 세계인권선언(UN Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권에 관한 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), OECD 다국적 기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), UN 아동권리협약(UN Convention on the Rights of the Child) 등 국제 인권 원칙과 규범을 기반으로 마련되었습니다. 롯데바이오로직스는 이 인권경영헌장을 바탕으로 모든 이해관계자의 인권을 존중하고, 더 나은 사회를 만들어가는데 기여할 것을 약속합니다.

인권경영 거버넌스

롯데바이오로직스는 인권 존중 아젠다를 사업 전반에서 실질적으로 이행하기 위해 관련 부서들과 긴밀히 협업하고 있습니다. HR 부문을 비롯한 각 현업 조직은 인권 관련 제도를 공동으로 설계하고 이행하며, 현업 부서의 적극적인 참여 아래 노사협의회에서 인권을 포함한 주요 개선 사항을 논의하고 있습니다.

노사협의회는 분기별 정기 회의를 통해 현장의 노동환경과 인권 관련 이슈를 점검합니다. 회의에는 근로자 위원 뿐만 아니라 인사·노무담당자도 함께 참여하여 실질적인 개선방안을 도출하고, 노사 간 합의점을 모색하고 있습니다.

인권 리스크 관리

롯데바이오로직스는 부서별·분기별로 인권 리스크를 스크리닝하며, 임직원의 인권이 침해되는 사례가 없는지 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 회사는 사내 포스터와 게시판을 통해 1) 신체적 폭행이나 협박, 2) 모욕적 언행·욕설·명예훼손, 3) 정당한 이유 없는 불이익 조치나 좌천, 4) 과도한 감시나 성과 가로채기와 같은 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 행위를 명확히 고지하고 있으며, 이러한 사례 발생 시 신고 전용 번호로 신고할 수 있도록 안내하고 있습니다.

인권침해 제보 또는 신고가 접수되면 사건의 세부 내용과 사실관계를 확인한 뒤, 피해자의 의견을 청취해 보호 조치를 시행합니다. 사안의 정도에 따라 가해자에 대한 징계 등 인사 조치를 실시하며, 재발 방지 교육을 통해 동일 사례가 반복되지 않도록 관리하고 있습니다.

인권 고충처리 채널 운영

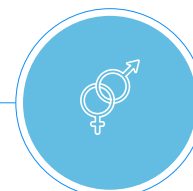
롯데바이오로직스는 제보자의 신원을 철저히 보호하며, 제보로 인한 불이익이나 차별이 발생하지 않도록 최선을 다하고 있습니다. 사내 고충처리 접수 채널을 통해 제도·시설과 관련된 불편 사항이나 개선 요구뿐만 아니라, 사내 괴롭힘·성희롱 등 인권침해와 관련된 제보를 익명으로 접수하고 있습니다. 접수된 제보는 고충처리위원회에서 공정하고 신속하게 조사하며, 신고인 보호 조치와 함께 필요한 조치를 엄중히 시행합니다.

인권 인식 제고

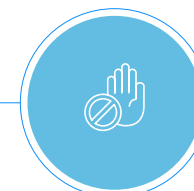
롯데바이오로직스는 인권경영의 중요성을 인식하고, 임직원의 인권 의식 제고를 기반으로 인권존중 문화를 확산하기 위해 임직원 대상 인권교육을 강화하고 있습니다. 2025년에는 임직원을 대상으로 장애인 인식 개선, 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 상호 존중 문화 등 노동인권 관련 교육을 실시하였습니다.



장애인 인식 개선 교육



성희롱 방지 교육



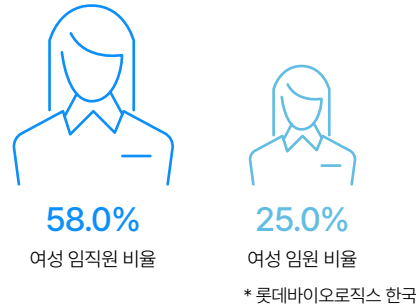
직장 내 괴롭힘 방지 교육

S 인적자원 관리 및 인권경영

조직문화

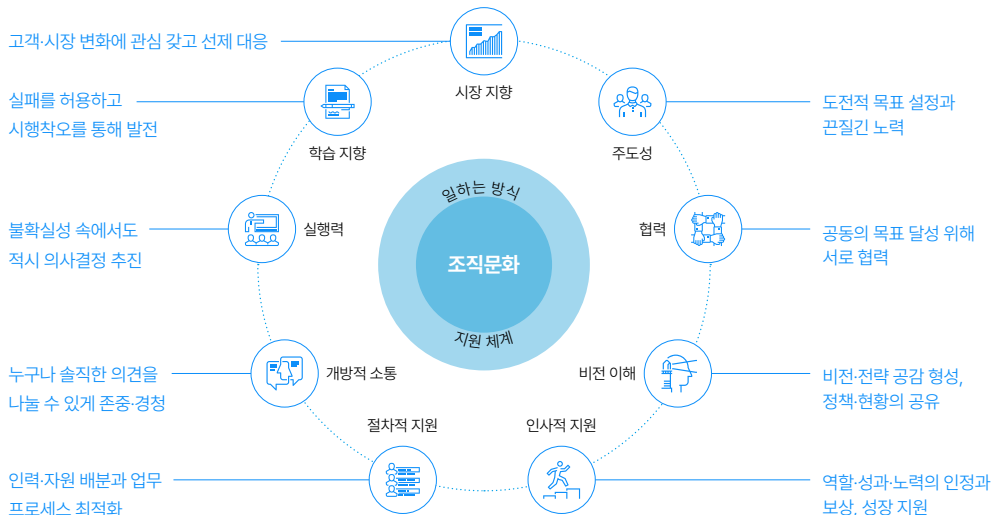
다양성, 공정성, 포용성(DEI)

롯데바이오로직스는 '롯데그룹 다양성 헌장'을 기반으로 임직원 채용 및 육성, 소통 프로그램, 해외 사업 전반에 다양성과 포용의 가치를 적용하며, 창의와 혁신을 촉진하는 기업문화를 구축하고 있습니다. 특히 여성 임직원 비율 58.0%, 여성 임원 비율 25.0%를 유지하며 DEI 문화를 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.



조직문화 진단

롯데바이오로직스는 국내외 사업장을 대상으로 하는 조직문화 진단에 참여하였습니다. 본 진단은 공정성, 소통, 리더십, 협업 등 구성원의 경험과 인식 수준을 포괄적으로 측정하여, 조직의 강점과 개선이 필요한 영역을 객관적으로 파악하는 것을 목표로 합니다. 진단 결과는 경영진 및 각 조직 리더에게 공유되며, 데이터 기반의 조직문화 개선과 구성원 참여형 변화 관리를 강화하고자 합니다.



CEO와의 소통

롯데바이오로직스는 구성원과 경영진 간 열린 소통 문화를 강화하기 위해 'CEO Connect' 프로그램을 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 CEO와 경영진이 직접 구성원과 만나 주요 경영 현황, 사업 전략·비전, 조직의 방향성을 공유하고, 자유로운 질의응답을 진행하는 방식으로 운영됩니다.

참여 대상은 현장 구성원 중심으로 선정하여, 실제 업무 현장에서의 의견과 아이디어를 청취하고, 경영진의 메시지를 직접 전달함으로써 조직의 목표와 방향성을 구성원과 긴밀히 연결하고 있습니다. 당사는 CEO Connect를 정례화하여 투명한 커뮤니케이션 체계를 공고히 하고, 구성원의 의견을 경영 의사결정과 조직 운영 개선에 반영하고 있습니다.

수평적 조직문화

롯데바이오로직스는 건강하고 수평적인 조직문화 정착을 위해 다양한 소통 채널을 운영하며, 상호 존중을 기반으로 한 열린 커뮤니케이션 문화를 구축하고 있습니다. 조직문화 소통을 위해 월간으로 Monthly CEO Letter 등을 발간하여 사내의 주요한 소식을 공유하고 있습니다. 주요 사안에 대해서는 타운홀 미팅을 통해 회사의 사업 현황과 전략 방향을 직접 설명하며, 구성원의 의견을 듣는 자리를 마련하고 있습니다. 아울러 주니어보드(Junior Board)를 운영하여 분기 1회 조직문화 개선을 위한 활동을 수행하며, 구성원의 참여 기반 조직문화 조성을 강화하고 있습니다.

노사협의회

롯데바이오로직스는 3인의 근로자위원으로 구성된 노사협의회 "함께 바이오"를 운영하고 있으며, 매분기 사내 주요한 사안에 대해 함께 논의하고 개선을 추진하고 있습니다.

• **근로자 대표 및 근로자 위원 신규 선발:** 2025년 3월 근로자의 권익 보호와 참여 활성화를 위해 신규 근로자대표 및 근로자위원을 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」(‘근참법’)에 따라 투명하게 선발하였습니다. 선발 과정에서는 공정한 참여 기회를 보장하고, 다양한 의견이 반영될 수 있도록 절차를 운영하였습니다.

• **정기적 노사협의회 운영 및 안건 공유:** 노사협의회 위원은 월별로 각 사업장을 직접 방문하여 직원들과의 면담을 진행하며 현장의 의견을 청취하고, 근무환경 및 제도 개선에 반영하기 위한 노력을 지속하였습니다. 이러한 활동을 통해 직원 의견이 경영 의사결정 과정에 보다 실질적으로 반영될 수 있도록 하였습니다. 또한 노사 간 원활한 소통 강화를 위해 이메일 기반의 소통 창구를 개설하였습니다.

S 인적자원 관리 및 인권경영

일과 삶의 균형

일과 삶의 균형

롯데바이오로직스는 일과 가정의 양립이 가능한 가족친화적 기업으로 성장하고자 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다. 임직원과 가족의 생활 수준 향상을 위해 건강검진 지원, 심리상담 서비스, 경조사 지원, 학자금 지원 등 폭넓은 가족복지제도를 제공하고 있으며, 임직원이 최적의 환경에서 근무할 수 있도록 쾌적한 업무환경 조성에도 힘쓰고 있습니다.

이 외에도 임직원과 가족들의 삶의 질을 향상시키기 위해 건강증진 프로그램, 모성보호제도 등 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 특히 모성보호제도를 통해 여성 임직원들이 출산과 육아로 인해 경력이 단절되지 않도록 실질적인 지원을 제공하고 있으며, 임신기 근로시간 단축, 난임휴가 등 다양한 모성보호제도를 운영하여 임직원들의 건강과 복지를 체계적으로 보장하고 있습니다.

가족친화제도

롯데바이오로직스는 육아휴직, 남성 육아휴직, 산전휴직, 연장 육아휴직, 가족돌봄휴직, 임신·육아기 근로시간 단축, 가족돌봄 근로시간 단축, 실버케어 간병비 지원 등의 사내 가족친화제도를 운영하고 있습니다.

육아휴직(배우자 출산휴직 포함)	만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀를 둔 직원(1년)
남성 육아휴직	배우자가 출산한 남성 직원(1개월)
산전휴직	임신기간 중 무급휴직(희망시, 최대 6개월)
가족돌봄휴직	가족 돌봄이 필요한 직원(최대 90일 무급 휴직)
임신기 근로시간 단축	임신 12주 이내 및 32주 이후(1일 2시간 단축)
육아기 근로시작 단축	만 12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하 자녀를 둔 직원(육아휴직 전환)
실버케어 간병비 지원	본인 및 배우자 부모 실버케어 간병비 지원
패밀리 데이	자녀와 함께하는 롯데 Family Day(연 1회)

복리후생제도

롯데바이오로직스는 다양한 사내 복리후생제도를 운영하고 있습니다.

• **복지포인트:** Level별로 차등화된 복지포인트를 지급하여 전일 재직자 및 육아휴직자에게 지급하며, 자기계발, 건강관리, 여가/취미, 문화생활, 가정친화 목적으로 광범위하게 사용 가능합니다.

• **경조금 및 경조휴가:** 결혼, 부모 회갑 및 고회, 자녀 출산, 자녀 돌, 대학 졸업, 경조금 및 경조휴가를 지원하고 있습니다.

• **상조회:** 임원 및 정규직 직원을 대상으로 상조회를 운영하여 부모상, 배우자 부모상, 본인상, 자녀상, 형제상, 배우자 형제상, 조부모상, 배우자 조부모상 시 고인용품, 의전/인력, 제단/차량 지원을 하고 있습니다.

• **자녀 학자금:** 그룹 입사일 기준 근속 1년 이상 된 임직원의 취학 전 아동의 유치원 학자금 및 근속 10년 이상 된 임직원의 대학생 자녀 학자금을 지원하고 있습니다.

• **단체보험:** 임직원의 질병 및 상해, 재해 사건을 대비해 단체보험을 가입하고 있습니다.

• **장기근속 포상:** 10년, 15년, 20년, 25년, 30년 장기 근속자에게 특별 휴가 및 포상금을 지급하고 있습니다.

• **차량 운용 지원금:** 리더 레벨 임직원에게 유류비, 자동차 보험료, 차량 렌탈비 등을 지원하고 있습니다.

• **사내 동호회:** 최소 5인 이상의 임직원이 모여 동호회를 결성할 경우, 사내 동호회비를 지원하고 있습니다.

• **계열사 할인:** 롯데 임직원 전용 신용카드를 발급하여 계열사 할인 혜택을 제공하고 있습니다.

S 산업안전보건

안전보건 체계



목표 및 전략

롯데바이오로직스는 중대재해 발생 ZERO를 목표로 사업장 안전관리를 강화하고자 합니다. 특히 송도 바이오 캠퍼스 내 직발주 업체를 중심으로 집중적인 안전관리를 시행하며, 2025년 한 해 동안 중대재해 0건, 재해율 0.17% 미만 목표를 달성하였습니다. 2026년에는 공장 가동 이후, 최초 위험성평가 등 안전 활동을 통해 안전 시스템의 초기 세팅을 진행할 예정입니다.

또한 안전보건경영시스템을 고도화하고자, 「산업안전보건법」에서 규정한 정기교육을 전 직원 대상으로 100% 이행할 예정이며, 2027년까지 안전·환경 통합 관리시스템을 구축할 계획입니다. 이를 기반으로 2027년 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 취득하는 것을 목표로 하고 있습니다. 아울러 견고한 재해 및 사고 대응체계를 구축하기 위해, 비상상황 발생 시 핵심 업무의 연속성을 확보할 수 있도록 2028년까지 BCMS(비즈니스 연속성 관리체계)를 도입하고, ISO 22301(비즈니스 연속성 경영시스템) 국제표준 인증을 취득할 계획입니다.

거버넌스

롯데바이오로직스는 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 일반재해 및 중대재해와 관련된 모든 이슈를 해당 부문 팀장과 임원을 거쳐 대표이사까지 보고하는 체계를 갖추고 있습니다. 당사는 2027년 ISO 45001(안전보건경영시스템)과 2028년 ISO 22301(비즈니스연속성경영시스템) 국제 표준 인증 취득을 목표로 하고 있습니다. 이를 위한 초석을 다지는 단계에서, 당사는 2025년에 보호구 관리 지침, 인력 운반작업 안전 지침, 작업장 안전관리 지침, 응급처치 및 자동심장충격기(AED) 관리 지침, MSDS 관리 지침, 안전보건 색상 및 표지 관리 지침, 근로자 건강진단 지침, 적격 수급업체 선정 지침 등을 수립하였습니다.

비상대응 정책

롯데바이오로직스는 「사고관리, 조사 및 보고 지침」과 「응급처치 및 AED 관리 지침」을 기반으로 비상대응 정책을 운영하고 있습니다. 향후에는 24시간 소방·방재 감시체계 운영, 자연재해 대응 매뉴얼 수립, 반기별 비상훈련 시행 등을 통해 사내 비상대응 체계를 더욱 강화할 예정입니다.

교육

롯데바이오로직스는 전 임직원을 대상으로 「산업안전보건법」 제29조에 따라 반기별 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 관리감독자는 연 1회 관리감독자 교육을 받도록 하고 있으며, 신규 입사자는 직급·직책과 관계없이 최초 1회에 한해 8시간의 안전보건교육을 이수하도록 하고 있습니다.

산업안전보건위원회

2025년에는 분기별로 1회, 연간 총 4회의 산업안전보건위원회를 개최하였으며, 모든 안전은 100% 이행되었습니다.

구분	롯데바이오로직스 기준
구성	총 8명(근로자 대표 4명, 사용자 대표 4명)
주요 안건	'25. 상·하반기 정기안전보건교육 계획의 건 안전작업허가 지침 제정의 건 연구실 화학물질 안전관리 특별점검 결과 보고 태풍 예보 단계별 안전관리 프로세스 제정의 건 임산부 근로자를 위한 취급금지 화학물질 기준 확립의 건 안전매니저 제도 도입의 건
운영 주기	분기별 1회

안전신문고 제도 운영

롯데바이오로직스는 임직원 중심의 안전 문화 정착을 위해 투명하고 능동적인 소통 채널을 운영하고 있습니다. 특히 모든 임직원이 안전보건 관련 의견, 개선 건의, 위험 요소 등을 익명으로 제보할 수 있는 '안전신문고' 제도를 통해 선제적 위험 관리를 강화하고 있습니다.

접수된 제보는 철저한 비밀 유지와 제보자 보호 하에 신속히 조사·개선 조치가 이루어지며, 이를 통해 안전 사고 예방에 기여하고 있습니다.

또한 '안전신문고'는 참여형 안전경영을 구현하고 안전하고 쾌적한 작업 환경을 조성하는 데 핵심적인 역할을 하고 있습니다.



S 산업안전보건

안전보건 활동

리스크 식별 활동

롯데바이오로직스는 잠재적인 안전보건 리스크를 사전에 파악하기 위해 임직원 인터뷰, 바이오 플랜트 벤치마킹, 바이오 제약 플랜트 안전환경 네트워크링, 안전매니저 제도 도입, 안전설계 검토 등을 통해 위험요인을 체계적으로 식별하고 있습니다. 이러한 활동은 무사고·무재해 달성을 위한 사전 준비 단계에 해당합니다.

안전 예방 활동

롯데바이오로직스는 식별된 안전보건 리스크를 예방하고 사고 발생 가능성을 최소화하기 위해 공정 및 현장 중심의 안전 예방 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다.

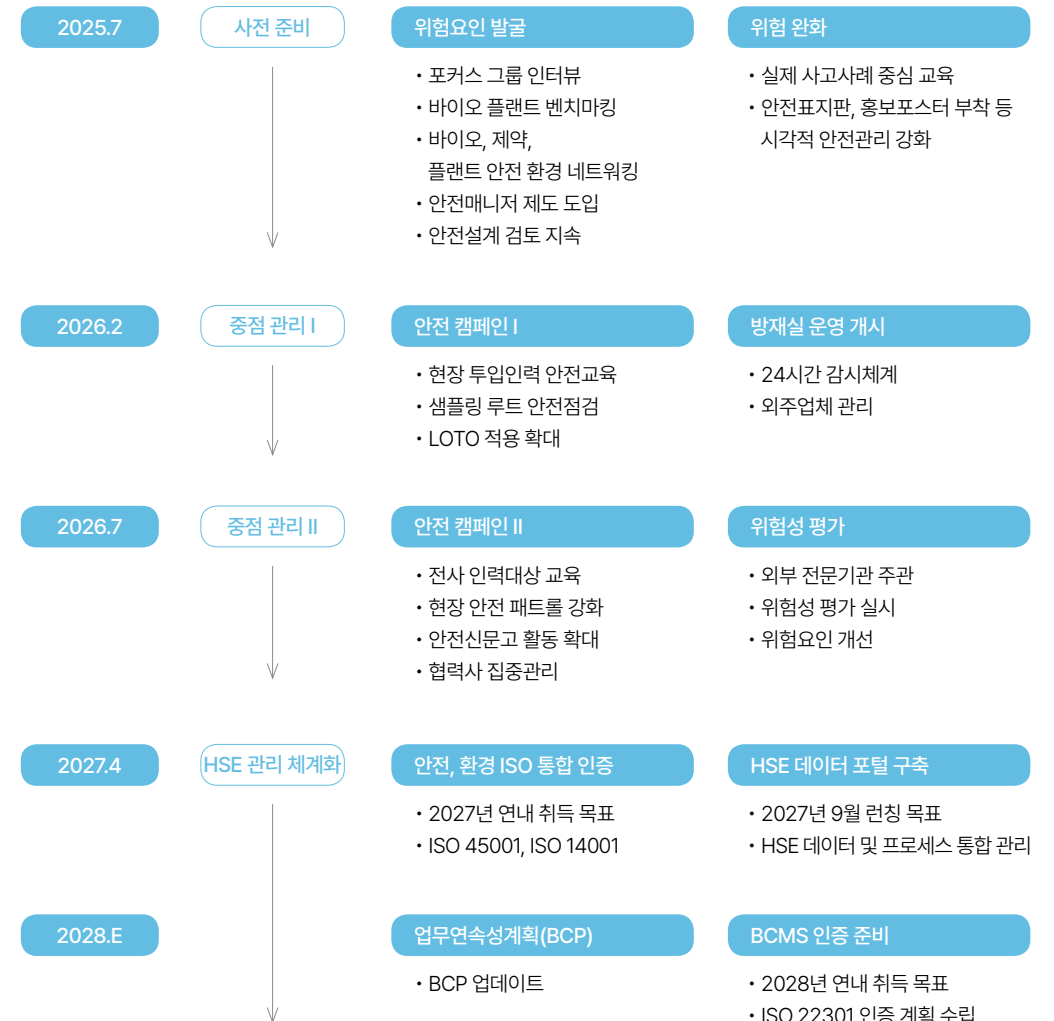
또한 현재 건설 단계에 있는 공장의 안전 확보를 위해, 공사 전에는 업체별 안전보건관리계획을 평가하고 산업안전보건 관리비를 계상했으며, 기본·설계·공사 안전보건대장을 수립했습니다. 공사 중에는 건설현장 순회점검, 안전보건조정자 회의, 협력사 협의체 운영, 공사 안전보건대장 이행 상태 점검, 산업안전보건관리비 사용내역 확인, 업체별 안전보건관리 현황 평가, 감리단 및 업체 분사 리더십 점검 등 다양한 예방 활동을 전개하고 있습니다.

안전문화 정착

안전문화 전략

롯데바이오로직스는 '모두가 참여하는 CDMO 안전체계 구축'을 안전문화 전략 방향으로 설정하였습니다. 경영진은 안전문화를 조성하기 위해 필요한 물적·인적 자원을 제공할 계획입니다. 관리감독자는 전 임직원의 안전보건 의식이 생활화될 수 있도록 분기별 중점관리사항을 주제로 한 안전보건 포스터를 게시하고 적극적으로 홍보함으로써 안전문화 확산을 유도할 것입니다. 또한 안전매니저 제도와 안전신문고를 활성화하여 팀별 안전 소통채널을 구축해나갈 것입니다. 아울러 안전신문고 우수제안에 대한 포상제를 운영하여 자율적 참여와 개선 제안을 장려하고자 합니다.

안전보건 로드맵



S 산업안전보건

비즈니스 연속성 관리(BCP: Business Continuity Plan)

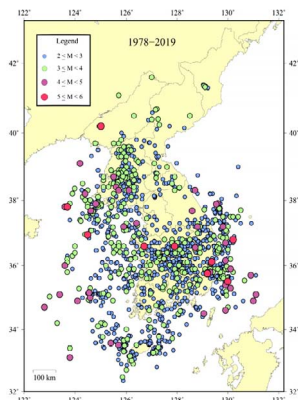


롯데바이오로직스는 지속 가능한 경영 환경 구축을 위해 회사 설립 초기부터 '비즈니스 연속성 계획(BCP)'을 수립하여 운영하고 있습니다. 특히 기후변화와 지역적 재해 위험을 예측하고 이를 설계 단계에 반영하여, 친환경적이고 안전한 공장 설계를 통해 자연재해에 대한 물리적 회복 탄력성을 강화했습니다.

또한 생산 공정의 안정성을 극대화하고 고객사에 대한 책임 있는 공급망 관리를 실현하기 위해, 모든 잠재적 위험 요소를 고려한 사전 설계 안전성 검토를 철저히 수행하며 안정적인 생산 시스템을 유지하고 있습니다.

리스크 분석

• 한국의 지진기록(1978~2019)



• 송도에 영향을 미친 지진 발생 횟수(1978~2019)

Magnitude	2.0 ≤ M < 3.0	3.0 ≤ M < 4.0	4.0 ≤ M < 5.0	5.0 ≤ M < 6.0	Total
Songdo	18	2	0	0	20

송도는 **지진 안전 지역**입니다.

(규모 4이상 지진 발생 없음)

완화 대책

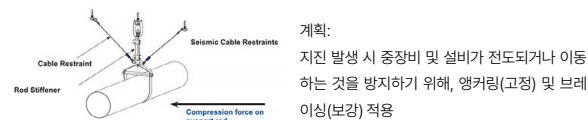
• S구조 보강



송도 바이오 캠퍼스 내진 등급 목표 (Seismic rating target for Songdo Bio Plant)

- 커뮤니티 센터, 디젤 탱크: 내진 등급 1
- 기타 건물: 내진 등급 2

• 설비 고정 및 브레이싱



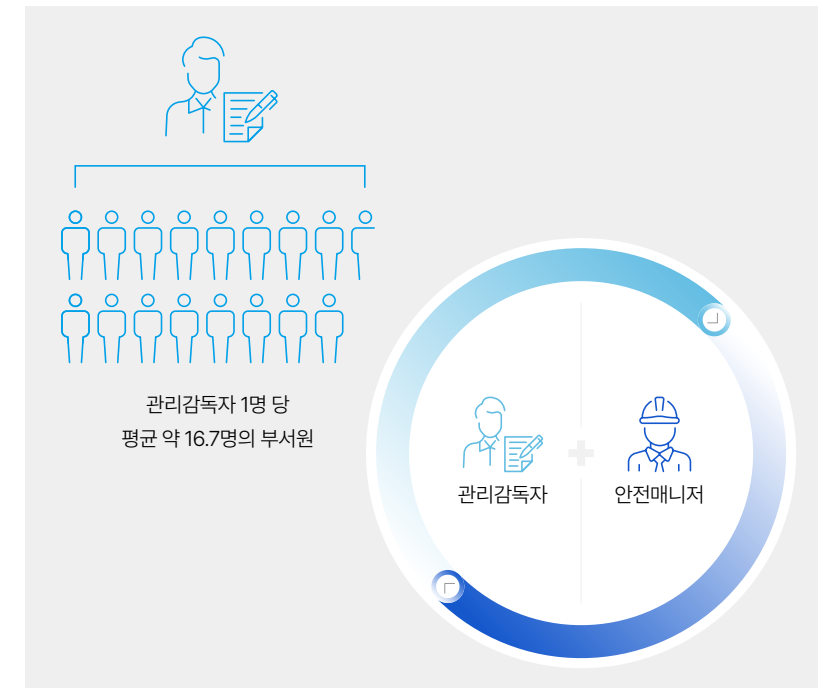
안전매니저 제도

롯데바이오로직스는 「산업안전보건법」상 관리감독자의 역할을 효과적으로 지원하고 현장 중심의 안전문화를 더욱 견고히 구축하기 위해 각 조직별로 '안전매니저'를 추가 선임하여 운영하고 있습니다.

안전매니저는 관리감독자의 법적 책무 이행을 보조하는 것을 넘어, 현장의 잠재적 위험 요소를 능동적으로 발굴하고, 작업 환경 개선에 대한 임직원의 의견 및 건의 사항을 수렴하여 경영진에 전달하는 핵심적인 소통 창구 역할을 수행합니다.

이는 단순한 법규 준수를 넘어 현장 임직원의 목소리에 귀 기울이는 bottom-up 방식의 참여를 적극적으로 유도하고, 위험 상황을 신속히 인지하여 선제적 개선 조치를 가능하게 합니다.

또한 안전매니저는 정기적인 현장 점검, 안전 교육 지원, 안전 문화 캠페인 참여 등을 통해 임직원 전체의 안전 의식을 고취하고, 안전 관련 정보 공유를 활성화하여 전사적인 안전관리 역량 강화에 기여하고 있습니다.

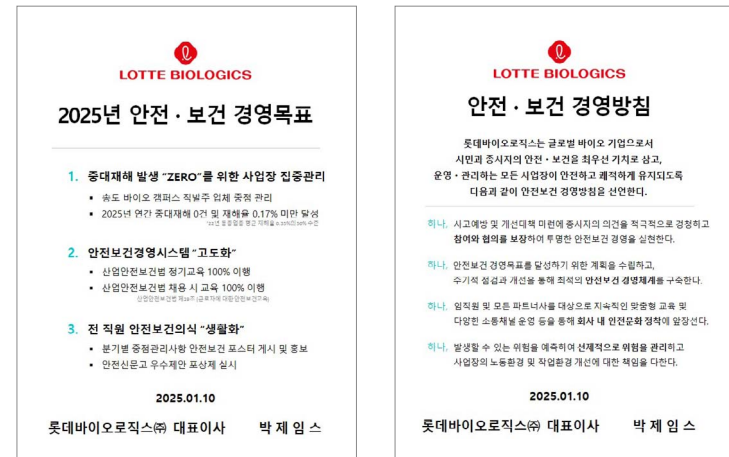


S 산업안전보건

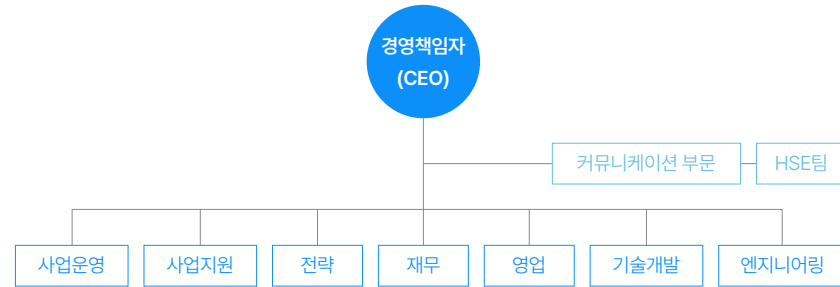
중대재해관련 리스크 관리

목표 및 경영방침 설정

롯데바이오로직스는 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」을 준수하기 위해 체계적인 안전 보건관리체계를 구축하고 있습니다. 대표이사를 중심으로 매년 안전보건 경영방침과 구체적인 경영목표를 수립하여 실행하고 있으며, 전 임직원의 안전을 최우선 가치로 삼고 지속적인 안전문화 정착에 힘쓰고 있습니다.



총괄 안전보건 전담조직 구성/ 활동



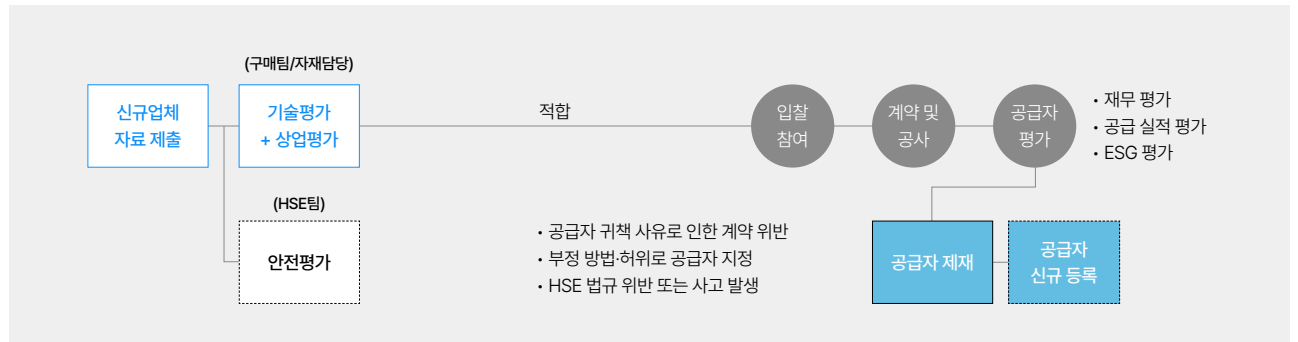
롯데바이오로직스는 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」 시행에 선제적으로 대응하고 안전보건관리체계를 고도화하기 위해 2024년 HSE팀을 전담 조직으로 신설하였습니다. HSE팀은 타 부서와 독립된 안전전담조직으로 운영되어 안전보건 업무의 전문성과 독립성을 확보하고 있으며, 이를 통해 중대재해 예방과 법적 의무 이행에 만전을 기하고 있습니다.

도급 및 용역시 평가절차

롯데바이오로직스는 협력업체와 함께하는 안전경영을 실현하기 위해 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」을 준수하는 체계적인 업체 선정 프로세스를 구축하였습니다. 업체 선정 단계에서 안전보건 기술평가를 의무화하고, 기술평가(TBE) 시 HSE팀의 전문적인 안전성 검증을 거쳐 안전관리 역량이 확보된 업체만을 선정하고 있습니다. 이를 통해 협력업체 근로자의 안전까지 포함한 전사적 안전경영 체계를 확립하고 있습니다.

안전보건관리책임자 및 관리감독자

롯데바이오로직스는 안전보건에 대한 명확한 책임체계 확립을 위해 송도 바이오 캠퍼스에 안전보건관리책임자 1명과 관리감독자 24명을 선임하고, 각 직책의 역할과 책임에 대한 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다. 또한 「산업안전보건법」에서 요구하는 직책별 법정 직무교육을 100% 이행함으로써 법적 의무를 철저히 준수하고 있으며, 이를 통해 안전보건 관리에 대한 신뢰성과 전문성을 확보하고 있습니다.



S 산업안전보건

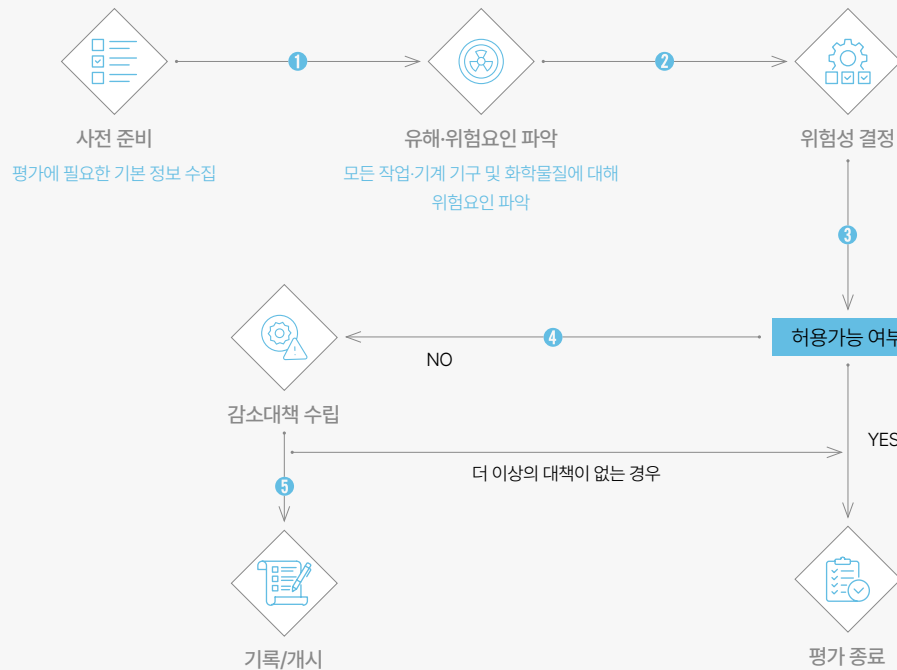
재해 발생 시 보고체계

롯데바이오로직스는 안전환경 리스크의 선제적 관리를 위해 체계적인 리스크 평가 시스템을 운영하고 있으며, 사고 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 유형별 사고보고 체계를 명확히 구축하고 있습니다.

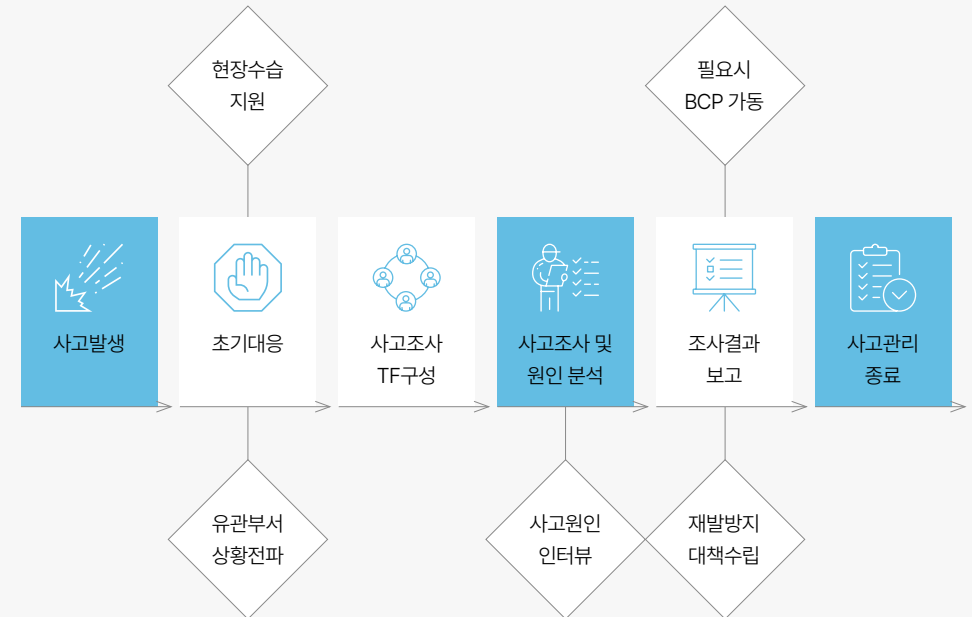
경미한 아차사고부터 중대재해에 이르기까지 사고의 심각도에 따라 단계별 보고·조치 절차를 마련하고 있으며, 이를 기반으로 BCP(사업연속계획)를 지속적으로 업데이트하여 사고 대응 역량을 강화하고 있습니다. 이러한 체계적이고 조직적인 접근을 통해 리스크를 사전에 제거하고 신속한 대응이 가능한 보고체계를 확립함으로써 지속가능한 안전문화를 실현하고 있습니다.

안전환경사고등급

리스크 평가 Process



사고보고 Process



사고조사 TF구성	사망사고(Fatality)	질병, 재해나 사고로 인해 업무 도중 사망한 사고
	근로시간손실사고(Lost Time Injury)	질병, 재해나 사고로 인해 1일 이상의 근로손실일수가 발생한 상해
	제한작업사고 (Restricted Work Case)	외부 의료기관에서 치료가 필요, 치료 후 본래의 업무를 완전히 수행하지 못하고 일부만 수행할 수 있는 상해
	의료치료사고 (Medical Treatment Case)	외부 의료기관에서 치료가 필요, 치료 후 본래의 업무를 즉시 수행할 수 있는 상해
부서 내 자체조사	응급처치사고(First Aid Case)	간단한 치료 또는 일반 의약품으로 치료가 가능한 상해
	아차사고(Near Miss)	상해, 질병 및 피해는 발생하지 않았지만, 발생가능 잠재성을 가지는 사건

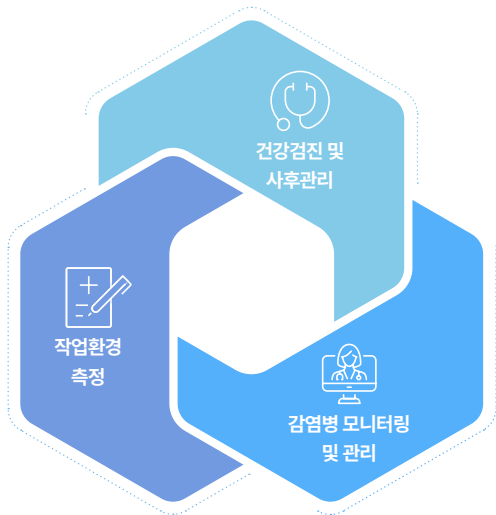
S 산업안전보건

건강 증진

임직원 보건관리

롯데바이오로직스는 임직원의 건강과 안전을 최우선 가치로 삼아 글로벌 기준에 부합하는 보건관리 시스템을 운영하고 있으며, 모든 임직원이 안전하고 쾌적한 근무환경에서 업무를 수행할 수 있도록 다양한 안전·보건 활동을 추진하고 있습니다. 또한 안전보건 관련 근무환경을 지속적으로 점검·개선함으로써 임직원의 건강 증진과 안전한 근무 여건 조성을 위해 지속적으로 노력해 나갈 계획입니다.

건강검진 및 사후관리
근골격계 질환 관리
건강증진 활동: 금연캠페인 및
건강증진 플랫폼 운영('26년 예정)



작업환경 측정

근골격계 유해인자 조사
소음 free 사업장
보호구 적격성 검토
청력 보존 프로그램 운영

감염병 모니터링 및 관리

해외 출장자 건강관리
감염성 질환자
재택근무 실시

임산부 취급 금지 화학물질 추가지정

롯데바이오로직스는 근로자의 건강권 보호를 최우선 가치로 삼고 있으며, 바이오 제약기업으로서 임산부 근로자의 안전 확보를 위해 법적 기준을 넘어서는 선제적 조치를 시행하고 있습니다.

당사는 「근로기준법」에 명시된 임산부 취급금지 물질 17종 외에도, 임산부에게 영향을 미칠 수 있는 해외 선진 기준 및 자체 독성 평가를 통해 선정한 고독성 물질 17종을 추가하여 총 34종의 물질에 대해 임산부의 취급을 전면 금지하고 있습니다. 이는 단순한 법규 준수를 넘어, 여성과 모성보호에 있어 업계 전반에 모범이 되는 롯데바이오로직스의 책임 있는 경영 철학과 확고한 의지를 보여줍니다.

롯데바이오로직스 임산부 근로자 대상 자체 추가 기준 17종(국외제한 및 생식독성/특별관리 물질, 수유 독성 동시해당)

디메틸포름아미드

관련 근거	세부 내용
생식독성	생식독성 1B(사람에게 성적기능, 생식능력, 발육에 악영향을 준다고 추정되는 물질)임
국외규정 및 관련연구	일본은 '디메틸포름아미드'가 발생하는 장소에서 이루어지는 업무에 임산부의 취업을 제한하고 있음

1-브로모프로판

관련 근거	세부 내용
생식독성	생식독성 1B(사람에게 성적기능, 생식능력, 발육에 악영향을 준다고 추정되는 물질)임
국외규정 및 관련연구	미국NIH(2003) 보고서에 유해성에 대한 내용이 보고됨

카드름 및 그 화합물

관련 근거	세부 내용
생식독성	생식독성 2(사람에게 성적기능, 생식능력, 발육에 악영향을 준다고 의심되는 물질)임
국외규정 및 관련연구	일본은 '카드름화합물'이 발생하는 장소에서 이루어지는 업무에 임산부의 취업을 제한하고 있음

연번	화학물질	CAS 번호	생식 독성	특별관리 물질
국문	영문			
1	디니트로톨루엔	Dinitrotoluene	25321-14-6	2 O
2	N,N-디메틸아세트아미드	N,N-Dimethyl acetamide	127-19-5	1B O
3	디부틸프탈레이트	Dibutyl phthalate	84-74-2	1B O
4	2-메톡시에틸아세테이트	2-Methoxyethylacetate	110-49-6	1B O
5	벤조피렌	Benzo(a) pyrene	50-32-8	1B O
6	아크릴아미드	Acrylamide	79-06-1	2 O
7	2,3-에폭시-1-1 프로판올	2,3-Epoxy-1-propanol	556-52-5	1B O
8	와파린	Warfarin	81-81-2	1A O
9	1,2,3-트리클로로프로판	1,2,3-Trichloropropane	96-18-4	1B O
10	포름아미드	Formamide	75-12-7	1B O
11	니켈 카르보닐	Nickel carbonyl, as Ni	13463-39-3	1B O
12	2-니트로톨루엔	Nitrotoluene (o, m, p-isomers)	88-72-2	2 O
13	산화붕소	Boron oxide	1303-86-2	1B O
14	린데인	Lindane	58-89-9	수유 독성 X

S 제품 및 서비스 책임



품질정책

롯데바이오로직스는 CDMO 전문 기업으로서 품질관리를 최우선으로 고려하고 있습니다. 또한 글로벌 우수제조관리기준(cGMP: Current Good Manufacturing Practice)에 부합하는 생산시설과 최고 수준의 품질시스템을 기반으로 고객에게 고품질 바이오의약품을 제공하고 있습니다.

비전 및 미션

Vision 롯데바이오로직스는 바이오의약품 위탁개발 및 생산(CDMO)기업으로서 혁신, 신뢰 및 책임의 문화를 기반으로 업계 최고 수준의 품질 기준을 확립하고, 이를 통해 고객에게 최상의 가치를 제공하며, 환자의 생명을 살리는 의약품을 공급하여 인류 건강 증진에 기여하겠습니다.

Mission 롯데바이오로직스는 바이오의약품 위탁개발 및 생산(CDMO)기업으로서 품질, 안전성 및 규제의 최고 기준을 준수하며 글로벌 수준의 우수한 서비스를 제공하겠습니다.
책임감과 협업, 그리고 지속적인 개선을 핵심 가치로 삼아 제조 혁신과 운영 효율성을 극대화하고, 최첨단 시스템과 엄격한 품질 관리를 기반으로 고객과의 신뢰를 공고히 하겠습니다.
환자 안전을 최우선으로 하며, 생명을 살리는 치료제를 안정적으로 공급하여 글로벌 보건 향상에 기여하고, 고객과 규제 기관 및 지역 사회로부터 신뢰받는 선도 기업으로 자리매김하겠습니다.

품질관리시스템

품질관리체계

롯데바이오로직스는 개발부터 판매까지 전 과정에서 엄격한 품질관리를 원칙으로 삼고 있습니다. 글로벌 GMP 규정을 기반으로 품질 경영 시스템을 구축하였으며, 이를 통해 제품 개발·생산·판매의 전 단계에 체계적인 품질경영 프로세스를 적용하고 있습니다. 2024년 시러큐스 바이오 캠퍼스와 송도 바이오 캠퍼스 간 GMP 협업 체계 구축을 목표로, GMP 시스템 구축을 위한 주요 과제들을 도출하고 캠퍼스 간 정보교류를 진행하였습니다. 또한, 주요 선진국의 GMP 규정에 부합하는 품질시스템을 구축하기 위해 EUDRALEX Volume 4를 체계적으로 검토하고 현황 및 Gap을 분석한 후, 필요한 개선사항을 순차적으로 적용하고 있습니다. 2024년도 4월 프로젝트를 시작으로 총 299건의 항목에 대해 우선순위에 따라 단계적으로 수행하고 있으며 25년도까지 247건의 항목에 대해 정책 작성을 완료하였고, 남은 52건의 항목도 26년도에 계속해서 정책을 구축하며 품질보증 수준을 강화하고자 합니다.

품질관리 시스템

롯데바이오로직스 시러큐스 바이오 캠퍼스와 송도 바이오 캠퍼스의 품질관리그룹은 위탁 제조하는 원료의약품의 안전성 및 전반적인 품질이 유지되도록 의약품 제조에 사용되는 원자재, In-Process Control(IPC) 및 최종 제품의 샘플을 채취하고 관리합니다. 또한 글로벌 규제기관에서 요구하는 제품 특성 분석, 검증된 분석법 및 승인된 규격에 따라 제조되는 의약품의 출하 시험 및 안정성시험을 포함하여 개발 전 단계에 걸친 정밀한 평가를 실시하고 있습니다. 2024년 EDMS(전자문서관리시스템), ELMS(전자교육관리시스템) 등 주요 전자시스템을 전사에 적용하였으며, 2025년 Paperless의 일환으로 E-Logbook(전자로거북시스템)을 적용하여 강화된 품질보증시스템을 구축하였습니다. 롯데바이오로직스는 International Council for Harmonization(ICH) Q10 기준에 부합하는 전사적 품질시스템(QMS)을 운영하며, 제조 공정, 변경관리, CAPA, 내부 감사, 경영진의 검토, 인력자원의 역량 관리, 제품 감시 및 리스크 분석을 체계적으로 실행하고 있습니다. 이와 같은 견고한 품질시스템은 글로벌 수준의 제품 품질 안정성 확보와 규제 대응 역량 강화는 물론, 듀얼 생산 거점을 기반으로 한 안정적 공급망 운영으로 이어지고 있습니다.



S 제품 및 서비스 책임

품질관리시스템

품질관리 교육

롯데바이오로직스는 의약품 제조 및 품질 활동 전반에 필요한 GMP 기준과 규제 요구사항을 체계적으로 이해하고 실무에 적용할 수 있도록 품질관리 교육을 운영하고 있습니다. 전사 교육 관리시스템을 기반으로 교육 이력과 이수 현황을 관리하며, 교육 목적과 단계에 따라 구조화된 교육 체계를 구축하고 있습니다.

품질관리 교육은 GMP Onboarding Training을 통해 GMP 기본 개념과 품질 시스템 전반에 대한 이해를 제공하는 것에서 시작됩니다. 해당 교육은 개인의 책임과 윤리 의식, 품질 시스템 및 규제 대응, GMP 환경 및 오염 관리, 공정·밸리데이션·엔지니어링 기초 등 바이오의약품 제조와 관련된 기본 품질 인식을 형성하는 내용을 포함합니다.

이후 New Employee Orientation을 통해 GMP 개요, GMP 마인드셋, Quality Manual, 바이오 공정 교육 등 품질관리의 기본 방향과 기준을 공유하며, Site Core Training을 통해 품질 기본 원칙, 표준 문서 작성법 및 문서관리 절차, 교육 프로그램 운영 체계, 데이터 완전성(ALCOA+) 지침, 정기 cGMP 교육 등 사이트 공통 품질 기준을 체계적으로 교육하고 있습니다. 이를 통해 조직 전반에서 공통적으로 요구되는 기본 품질 역량을 강화하고 있습니다.

또한 Technical Writing 및 SOP 작성 교육을 통해 GMP 문서 작성 원칙과 기술 문서 작성 기준에 대한 이해를 높여 문서 품질과 업무 일관성을 제고하고 있으며, cGMP Refresher Training을 통해 최신 GMP 동향, 규제기관 요구사항, 데이터 무결성 원칙 등을 반영하고 있습니다.

롯데바이오로직스는 직무 특성과 업무 환경을 고려한 Role-based Training을 도입하여 부서별 직무 기반 교육(Department Training)과 시스템 교육(System Training)을 운영하고 있습니다. Department Training에서는 각 부서의 기능별 직무 수행에 필요한 절차와 역할·책임을 중심으로 교육을 실시하고 있으며, System Training에서는 GxP 관련 전산시스템의 사용 방법, 데이터 입력·관리 기준, 시스템 사용 시 준수사항 등을 교육하고 있습니다.

이와 같은 전사 교육 체계를 바탕으로 단순한 규정 준수를 넘어, 임직원 모두가 품질의 중요성을 인식하고 책임감을 가지고 업무에 임할 수 있도록 Quality Culture와 Quality Mindset을 지속적으로 강화하고 있습니다. 품질관리 교육은 일상 업무 과정에서 품질 중심의 의사결정이 이루어질 수 있도록 지원하는 기반이 되고 있습니다.

2025년에는 품질관리 교육 프로그램을 전사적으로 안정적으로 운영하였으며, 모든 교육 과정에서 높은 참여율을 유지했습니다. 롯데바이오로직스는 앞으로도 품질문화 정착과 교육체계의 지속적인 고도화를 통해 안정적인 의약품 품질 확보와 고객 신뢰 제고에 기여해 나갈 계획입니다.

2025 품질관리 교육 운영 현황

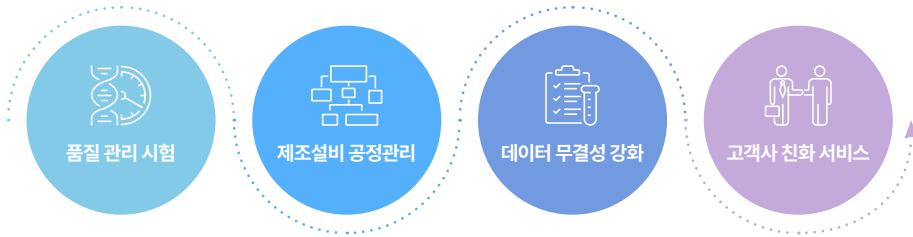
구분	교육 대상	교육명	교육 내용	실시 주기	교육 인원	교육 시간	참여 비율
General Training	신규입사자	GMP Onboarding Training	개인 책임 및 윤리 의식, 품질 시스템 및 규제 대응, GMP 환경 및 오염 관리, 공정·밸리데이션·엔지니어링 기초를 포함한 바이오의약품 제조 전반에 대한 GMP 기초 교육	채용 후	216	2,916	100%
General Training	GxP 근무자	New Employee Orientation	GMP 개요, GMP Mindset, Quality Manual, 바이오 공정 교육	채용 후	119	238	100%
General Training	GxP 근무자	Site Core Training	품질 기본 원칙 이해, 표준 문서 작성 방법 및 문서 관리 절차, 교육 프로그램 운영 체계 이해, 데이터 완전성 지침(ALCOA+), 정기 cGMP 교육을 통해 사이트 공통 품질 기준 및 직무 수행에 필요한 기본 품질 역량 강화	교육 재교육 주기에 따라 실시	119	417	100%
General Training	GxP 근무자	Technical Writing, SOP 작성법 Training	표준 운영 절차서(SOP) 등 GMP 문서의 작성 원칙과 기술 문서 작성 기준에 대한 이해를 통해 문서 품질과 업무 일관성을 강화하는 교육	채용 후	86	387	100%
General Training	GxP 근무자	정기 cGMP 교육	GMP 최신 경향, 최근 규제기관 지적 사항 동향, 규제기관 최신 동향, Quality Mindset, ALCOA+ 포함 데이터 무결성 원칙 및 중요성 교육	연간 1회	265	398	100%
Role-based Training	GxP 근무자	Department Training	각 부서 기능별 GMP 직무 수행에 필요한 절차, 역할 및 책임 이해를 중심으로 한 직무 기반 교육	교육 재교육 주기에 따라 실시	265	11,346	100%
Role-based Training	GxP 근무자	System Training	GxP 관련 전산 시스템 사용 방법과 데이터 입력·관리 기준, 시스템 사용 시 준수 사항을 포함한 교육	교육 재교육 주기에 따라 실시	265	2,761	100%

교육 전달 방식

유형	설명
Read & Understand(R&U)	임직원이 관련 GMP 문서(SOP, WI, Guideline 등)를 숙지하고 이해할 수 있도록 하는 문서 기반 교육 방식
Classroom Training	강사가 직접 교육을 진행하는 집합 교육 방식으로, 질의응답 및 상호작용을 통해 교육 내용을 효과적으로 전달하는 교육 형태
Demonstration of Proficiency	강사의 업무 시연과 공동 수행 또는 피교육자의 직접 수행을 통해 직무 이해도와 수행 수준을 확인하고, 이를 바탕으로 직무 수행 역량과 숙련도를 종합적으로 평가하는 교육 방식
Computer-Based Training(CBT)	동영상 기반 콘텐츠와 인터랙티브 요소를 활용하여 전산 시스템을 통해 제공되는 온라인 교육 방식
On-the-Job Training(OJT)	OJT 계획에 따라 실제 업무 수행을 통해 직무 이해도와 수행 역량을 강화하고, 업무 독립 수행 가능 여부를 확인하는 현장 중심 교육 방식 (QC Method, Deviation Owner, Auditor, Gowning for Grade C/D area and Operation 등)
Qualification	교육·훈련·경험을 기반으로 직무 수행 역량을 종합적으로 검증하여 자격을 확인하는 방식 (QC Analyst, Deviation Lead Investigator, Lead Auditor, Gowning for Grade A/B area and Aseptic Operation Technique 등)

S 제품 및 서비스 책임

품질 보증 및 관리활동



품질 관리 시험

롯데바이오로직스는 제조되는 바이오의약품 관련 원자재 시험, 공정 중 검사(IPC), 의약품 출하 시험 및 안정성 시험을 수행하고 있습니다. 이를 통해 모든 의약품이 제품 수명 주기 전반에 걸쳐 일관된 품질을 유지함을 보증합니다. 또한, ICH Q2(R1) 가이드라인에 따라 의약품의 특성에 맞는 최적의 시험법을 개발하고, 신속한 시험법 이전(Method Transfer) 또한 가능합니다. 글로벌 규제기관에서 요구하는 시험법 검증(Method Verification) 및 시험법 밸리데이션(Method Validation) 역시 체계적으로 이행하고 있습니다. 출하 시험을 통해 엄격한 품질 기준에 적합함이 확인된 제품만이 출하·유통되도록 관리하고 있으며, 품질관리 업무를 수행하는 분석자는 정기적인 직무 교육과 평가를 통해 지속적으로 자격을 검증하고 있습니다.

제조설비 공정관리

롯데바이오로직스는 의약품의 제조, 포장 및 보관이 이루어지는 모든 구역을 작업 특성과 품질 유지에 적합하도록 설계하고 관리하고 있습니다. 벽면은 청소와 유지보수가 용이하도록 청결한 특수패널로 구성되어 관리되며, 바닥 표면은 의약품 제조에 적합한 전용소재로 코팅함으로써 제조 환경에서의 오염을 방지하고 청소가 용이하도록 합니다. 또한 구역별 청정도를 구분해 제조 환경을 체계적으로 모니터링할 예정입니다. 의약품 제조에 사용되는 용수(주사용수, 청정정기 등), 공정가스 및 압축공기는 주기적으로 샘플링하여 품질 시험을 수행합니다. 환경 모니터링 시에는 글로벌 규제기관의 청정도 등급(Grade) 요구 수준을 충족하기 위해 낙하균, 부유균, 표면균 및 부유입자 등을 시험합니다. 용수 모니터링은 색상, 총 유기탄소, 전도도, pH, 엔도톡신 등을 시험하며, Oil-free 타입으로 공급되는 압축 공기 및 공정가스는 0.2 µm 필터를 거쳐 의약품 제조에 적합한 조건으로 공급됩니다.

데이터 무결성 (Data Integrity) 강화

최근 규제기관들이 의약품 제조 공정 전반에 걸쳐 가장 중점적으로 생각하는 항목 중 하나는 바로 데이터 무결성(Data Integrity, DI)입니다. 롯데바이오로직스가 수탁 생산하는 의약품의 품질을 평가하기 위해 사용하는 시험장비는 규제기관들의 DI 요구사항을 모두 충족할 수 있도록 최신 장비로 구축되고 있습니다.

특히 품질관리(QC) 측면에서 가장 중요한 점은 데이터의 중요도에 기반한 정기적인 감사 추적 검토 절차를 수립하는 것입니다. 롯데바이오로직스는 배치 출하와 직접적으로 관련된 중요 데이터의 감사 추적(Audit trail)이 해당 배치 출하 승인 이전에 반드시 검토될 수 있도록 감사추적 검토 절차를 마련하고, 이를 충족하는 최신 시험장비 구축과 시험자들의 마인드셋 교육을 함께 진행하고 있습니다.

또한 데이터 기반 의사결정을 강화하기 위해 전자연구노트를 도입하여, 롯데바이오로직스의 모든 실험 기록을 체계적으로 보존하고 Non-GMP 단계에서도 데이터의 신뢰성과 추적 가능성을 확보하고 있습니다. 이를 통해 데이터 관리의 투명성과 품질을 한층 높이고 있습니다.

고객사 친화 서비스

유전자변형생물체(Living Modified Organism, LMO) 연구시설은 LMO 실험이 이루어지는 연구시설로, 국가로부터 위해성 심사 등 관련 절차 안전관리 기준에 따라 신고·허가를 받고 정기적으로 점검받아야 합니다. 바이오의약품 CDMO 특성상 고객 요구에 따라 LMO 생산 및 시험이 필요할 수 있으며, 이에 따라 롯데바이오로직스 품질관리팀은 선제적으로 충족하기 위해 LMO 인증 실험실을 구축하고 관리하고 있습니다.

바이오의약품 생산과정에서 미생물에 의한 오염은 최소화해야 하지만, 실제 제조환경에서는 원료, 환경, 작업자 등에서 유래한 예상치 못한 미생물이 발견될 수 있습니다. 대부분의 의약품 제조회사들은 비용, 시간, 인력, 기술적 문제로 발생한 미생물의 분리 동정을 전문업체에 위탁하고 있으며, 이 과정에서 제조 과정 중 발생한 미생물 정보가 의도치 않게 유출될 가능성이 존재합니다.

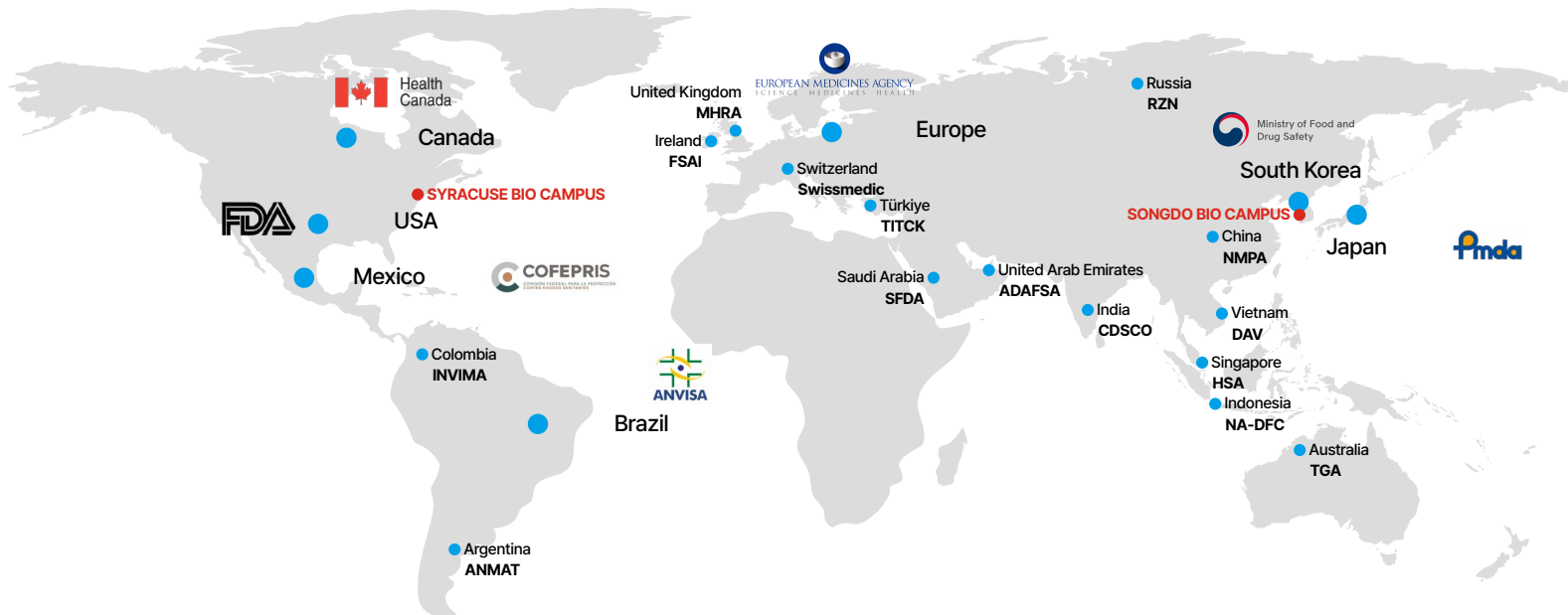
롯데바이오로직스의 품질관리팀은 제조 과정에서 발생한 미생물의 분리동정 결과도 고객사의 중요한 정보로 인식하고 있으며, 정보 유출을 원천적으로 차단하기 위해 단백질 및 DNA 기반의 자체 고속 미생물 동정 프로그램을 구축하여 1일 이내 미생물 동정을 완료하는 시스템을 운영하고 있습니다. 해당 동정 프로그램은 단순히 미생물 분리동정에 그치지 않고, 확인된 유해미생물의 유입경로를 확인하고 이후 해당 경로를 선제적으로 봉쇄하기 위한 롯데바이오로직스만의 오염관리전략(Contamination Control Strategy, CCS) Tool로 확장하여 적용할 계획입니다.

S 제품 및 서비스 책임

성과 및 계획

롯데바이오로직스의 시러큐스 바이오 캠퍼스는 지난 20년동안 FDA, EMA, PMDA 등 글로벌 규제기관의 엄격한 승인과정을 통과하였으며, 2024년에는 FDA, PMDA, TGA 실사를 통과하며 높은 품질관리 수준을 다시한번 입증했습니다. 이러한 전문성과 운영 노하우는 체계적인 크로스 트레이닝(Cross Training)을 통해 송도 바이오 캠퍼스로도 원활하게 공유되고 있습니다.

Syracuse Bio Campus



Regulatory Approval

전 세계 62개국 이상에서 승인받은
규제 준수 실적

INSPECTION HISTORY

2024 FDA, PMDA, TGA
2023 USDA
2022 USDA
2021 USDA
2020 USDA
2019 FDA, USDA
2018 USDA
2017 FDA, EMA, Turkish Ministry of Health

A Trusted Partner with a 98% Batch Success Rate, 100% On-time Delivery



S 제품 및 서비스 책임

첨단 설비 기반 생산 최적화

파일럿 설비 구축을 통한 안정적 스케일업

롯데바이오로직스는 상업 생산 이전 단계에서 공정 안정성을 확보하기 위해 500 L 규모의 파일럿 설비를 구축하였습니다. 해당 설비는 실제 상업 생산 조건을 모사하여 기술이전 과정에서 발생할 수 있는 배치 실패 위험을 최소화하고, 데이터 기반 검증을 통해 품질 일관성을 확보할 수 있도록 지원합니다. 파일럿 운영 역량을 바탕으로 파트너사와의 협업 시 신뢰성 높은 공정 패키지를 제공하며, 상업 규모 확장 단계에서 공정의 예측 가능성과 안정성을 높입니다.

첨단 파일럿 공정 설비

롯데바이오로직스는 소규모 세포배양 시스템, 연속 배양 공정 시스템, 연속 원심분리기 등 최신 파일럿 설비를 도입하여 공정 최적화와 생산 효율을 높이고 있습니다. 해당 설비는 다양한 조건을 실험하고 검증할 수 있는 환경을 제공하며, 기술이전 과정에서 파트너사의 요구에 부합하는 맞춤형 공정 설계에 기여합니다. 특히 초기 개발 단계에서 확보한 데이터를 기반으로 고객의 상업 생산 전환이 원활히 이루어지도록 하며, 안정적이고 효율적인 생산 체계를 구축할 수 있도록 지원하고 있습니다. 롯데바이오로직스는 이러한 첨단 파일럿 설비를 활용하여 기술이전 신뢰성을 높이고, 생산 역량을 글로벌 수준으로 강화할 계획입니다.

CFD 기반 공정 모델링 및 시뮬레이션

롯데바이오로직스는 공정 개발 단계에서 CFD(Computational Fluid Dynamics) 기반 공정 모델링과 시뮬레이션을 활용하여 스케일업 과정에서 발생할 수 있는 다양한 변수를 사전에 예측하고 최적의 공정 파라미터를 도출합니다. 이러한 접근을 통해 파일럿 운영 전후 공정 조건을 정밀하게 검증할 수 있으며, 시간과 비용을 절감하고 기술이전 과정에 필요한 과학적 근거를 확보합니다. 모델링 기반 분석은 복잡한 유체 흐름과 혼합 특성을 정밀하게 파악함으로써 상업 규모로의 확장을 보다 안정적이고 예측 가능하게 합니다.



공정개발·기술이전 종합 기술 지원



공정개발·기술이전 전문 실험실

롯데바이오로직스는 공정개발 및 기술이전 실험실을 운영하며, 각 공정 단계에서 체계적인 기술 지원 역량을 확보하고 있습니다. Upstream Lab은 세포 배양 및 생산 공정 개발을 담당하고, Downstream Lab은 배양액으로부터 목적 물질을 분리·정제하는 공정을 개발하고 공정 최적화를 수행합니다. Analytical Lab에서는 공정 및 제품의 품질 특성을 분석·평가하여, 데이터 기반의 기술이전 및 공정에 관련된 의사결정을 지원합니다. 이러한 통합 역량을 바탕으로 파트너사와의 공정 호환성을 높이고, 글로벌 기준에 부합하는 기술이전과 공정 운영을 수행합니다. 이를 통해 기술이전 과정의 신뢰성과 효율성을 확보합니다.

신속한 기술이전과 데이터 기반 협업

롯데바이오로직스는 기술이전 프로세스를 표준화하고 사이트 간 협업을 강화하여 신속한 기술이전 체계를 구축하고 있습니다. 이를 통해 프로젝트 일정을 준수하고 고객의 상업 생산 전환을 원활하게 하며, 글로벌 공급망의 안정성을 확보하고자 합니다.

또한 데이터 관리를 고도화하여 개선해 협업의 투명성과 신뢰성을 강화합니다. 기술이전 과정의 시험 기록을 전자화하고 데이터를 중앙화하여, 데이터 정확성·추적성 및 일관성을 강화합니다. 고객은 실시간 대시보드를 통해 공정 데이터를 직접 확인하고, 이를 바탕으로 신속하고 명확한 의사결정을 내릴 수 있습니다. 이러한 시스템을 바탕으로 고객과 파트너사에 안정적이고 신뢰할 수 있는 서비스를 제공합니다.

S 제품 및 서비스 책임

지속 가능한 혁신을 위한 기술 역량 강화



기술개발포럼

롯데바이오로직스는 최신 항체-약물접합체(Antibody Drug Conjugate, ADC) 기술 트렌드에 대한 이해를 높이고 내부 역량을 강화하기 위해 2024년부터 글로벌 전문가를 초청한 '기술개발포럼'을 정기적으로 개최하고 있습니다. 본 포럼에는 ADC 및 면역항암 분야의 글로벌 전문가들(Nathan Tumey, Oren Beske, Mark Chiu, Jonny Finlay, Jae Uk Jeong 등)이 참여해 세포주 개발 플랫폼, 고형암 치료 전략, 이중특이성 항체 개발 전략 등 최신 기술 동향을 공유했습니다. 이러한 활동을 통해 임직원의 전문성을 높이고 글로벌 네트워크를 확장하여 파트너십 기반 기술 협력을 강화하였습니다. 2025년 12월 개최한 '미래 혁신 기술개발 포럼'에서는 GC녹십자 정재욱 R&D부문장을 초청, ADC(항체-약물접합체) 최신 동향과 롯데바이오로직스의 'SoluFlex Link™' 기술 기반 협력 방안을 논의했습니다. 롯데바이오로직스는 뉴욕 시러큐스 ADC 생산시설을 중심으로 원스톱 CDMO 서비스를 강화하고, 카나프테라퓨틱스 등 핵심 기술 보유사와의 전략적 협업을 통해 글로벌 ADC CDMO 선도기업으로의 입지를 확대할 것입니다.

항체-약물접합체 플랫폼 기술 개발(SoluFlex Link™)

롯데바이오로직스는 항체-약물접합체(ADC) 개발을 지원하기 위해 자체 플랫폼 기술인 친수성 링커 관련 특허를 출원했습니다. 이 기술은 링커의 친수성을 높여 약물 안정성과 약효를 향상시킵니다. SoluFlex Link™는 툴박스 형태로 제공되어, 고객이 보유한 다양한 링커와 약물 구조에 적용할 수 있습니다. 이를 통해 개발 과정에서 더 나은 약물 설계가 가능해지고, 고객은 기존 자산을 활용하여 차별화된 성능을 확보할 수 있습니다. 롯데바이오로직스는 해당 기술을 바탕으로 고객의 개발 효율을 높이고 글로벌 경쟁력 확보를 지원할 것입니다.

바이오 벤처 생태계 지원

인프라·기술 지원

롯데바이오로직스는 바이오 벤처 기업이 연구개발을 원활히 수행할 수 있도록 협업 환경을 조성합니다. 단순히 공간을 제공하는 것을 넘어, 기업 간 교류와 협력 기회를 확대하여 시너지를 창출하는 것을 목표로 합니다.

또한 공정 및 분석 기술 교육과 장비 활용 안내 등 다양한 기술 역량 강화 활동을 검토하고 있으며, 초기 연구 단계의 효율성을 높일 수 있는 방안을 지속적으로 모색하고 있습니다.

향후 규제 대응 지원과 위탁 개발·생산(CDMO) 서비스 등 기업의 성장 단계에 필요한 종합적 지원 체계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 벤처 기업이 기술 기반을 확립하고 지속 가능한 성장을 이룰 수 있도록 지원할 계획입니다.

사업화·공동 성장 지원

롯데바이오로직스는 벤처 기업의 사업화 과정에서 발생하는 과제를 해결하기 위해 공동 연구 연계 및 제약사·투자사 네트워킹을 지원할 계획입니다. 이를 통해 벤처 기업은 전략적 파트너십을 형성하고 시장 진입 기회를 확대할 수 있습니다.

회사는 벤처 기업의 의사결정을 지원하고 시장 경쟁력 강화를 돕기 위해 최신 시장 동향 등 다양한 정보를 제공할 계획입니다. 나아가 벤처 기업이 단기 성과를 넘어 장기적인 성장과 산업 생태계 발전에 기여할 수 있도록 지속적으로 지원해 나갈 예정입니다.



S 제품 및 서비스 책임

정보보호 체계

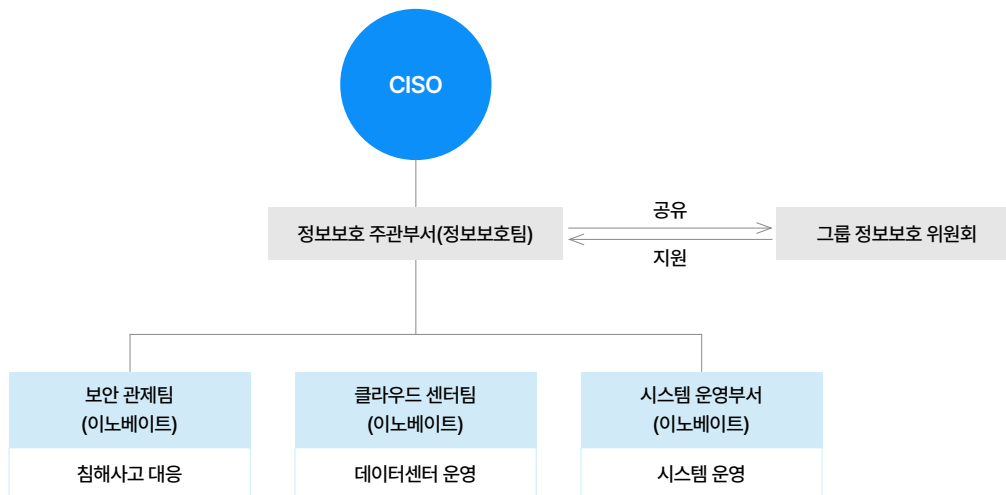
정보보호 정책

기술의 발전과 함께 업무 환경이 자동화·디지털화됨에 따라, 정보 보호의 중요성이 점점 더 강조되고 있습니다. 이에 롯데바이오로직스는 정보보안 위협에 대한 선제적 대응을 위해 체계적인 정보보호 거버넌스를 구축·운영하고 있으며, 이와 관련된 정보를 투명하게 공개하며 정보보안 수준을 지속적으로 제고하고 있습니다.

롯데바이오로직스는 사이버 위협으로부터 시스템의 안정성을 확보하고, 이용자의 개인정보를 보호하며, 정보보호 관련 법규를 철저히 준수하기 위해 '정보보호 정책'을 제정해 전사 업무에 적용하고 있습니다. 회사의 핵심 정보 및 개인정보 보호를 원칙으로 관리적·물리적·기술적 보안과 개인정보 보호를 포함한 전 영역에 걸쳐 포괄적인 정보보호 규정을 제정 및 운영하고 있습니다. 또한 롯데바이오로직스는 글로벌 수준의 정보보호 체계 구축을 위해 ISO27001의 관리 체계를 반영한 정보보호 정책도 운영하고 있습니다.

정보보호 조직

롯데바이오로직스의 정보보호 조직은 보안관제팀, 클라우드센터팀, 시스템 운영부서로 구성되어 있으며, 각 팀의 담당자는 주관부서인 정보보호팀에게, 각 부서장은 정보보호 최고책임자(Chief Information Security Officer, CISO)에게 중요 사안을 보고합니다. 또한 당사는 그룹 정보보호 위원회와 긴밀하게 소통하며 필요한 정보를 공유하고 적절한 지원을 받고 있습니다.

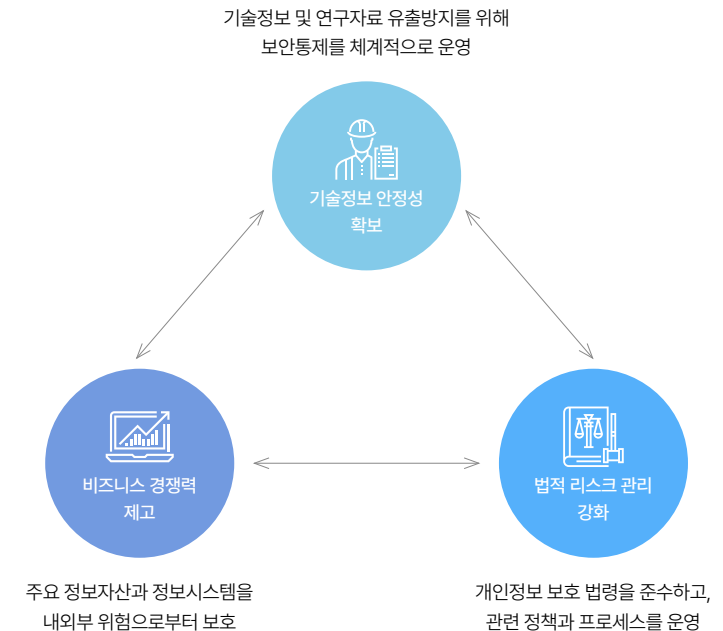


정보보호 추진 전략

롯데바이오로직스는 송도 바이오 캠퍼스 1공장 네트워크 및 인프라를 포함한 전반적인 정보보안 계획을 수립하고 공장 기획·구축 단계부터 보안 요건을 선반영하고 있습니다. 신규로 구축되는 중요 시스템에 대해서는 별도의 취약점 점검을 수행하며, 연간 취약점 진단을 통해 보안 수준을 지속적으로 관리합니다. 정보보안 솔루션에 장애가 발생할 경우 즉각 대응하여 서비스 정상화와 최적화를 도모하고, 보안솔루션 이슈 발생 시 초동 대응을 담당할 IT 헬프데스크를 구축·운영합니다.

또한 악성 메일 모의훈련을 정기적으로 실시하여 감염률을 5% 미만으로 유지하는 것을 목표로 하고, 롯데그룹의 정보보호 정책을 준거로 하여 16종의 보안솔루션을 구축·운영함으로써 통합적 보호체계를 마련하고 있습니다. 침해사고 발생에 대비한 대응 매뉴얼을 제정하고 주요 솔루션에 대해 재해복구(DR) 모의훈련을 실시함으로써 복구 역량을 검증하며, 주요 직책자 및 퇴직자에 대해서는 정기적인 감사 절차를 수행하여 내부 위협과 권한 남용을 예방하고 있습니다.

정보보호 목표



S 제품 및 서비스 책임

정보보호 체계

정보보호 리스크 관리

롯데바이오로직스는 분기별로 직원들의 보안 의식을 강화하고 사이버 위협에 대한 대비태세를 높이기 위해 모의 바이러스 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 훈련을 통해 식별된 감염위험 직원들에게는 맞춤형 보안교육을 제공하여 보안사고 예방과 임직원의 정보보안 인식 제고에 힘쓰고 있습니다.

또한 정보 시스템의 신뢰성을 확보하고 보안을 강화하기 위해 연간 모의해킹 및 인프라 취약점 점검을 실시하고 있습니다. 이러한 체계적인 보안 점검을 통해 잠재적인 위험요소를 선제적으로 파악하고 적극적인 개선 조치를 시행함으로써 정보보호 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

정보보호 관리 활동

롯데바이오로직스는 악성메일 대응 훈련, 노트북 반출 절차, 개인정보 파일 암호화 등 정보보호 정책을 운영하고 있습니다. 특히 2024년 1월 개인정보 파일 암호화 정책을 강화하여, 기존 문서 저장 시에만 적용하던 암호화를 개인정보 포함 기준(개인식별정보 1건 이상, 일반 개인정보 10건 이상)을 충족하는 모든 파일로 확대하고, 주 1회 전사 점검을 실시하고 있습니다.

롯데바이오로직스는 2025년 정보보호 추진 전략이자 목표인 방화벽, 관리 서버, 안티랜섬웨어, 데이터베이스 암호화 운영솔루션, 통합접근제어 서버 등 16종의 보안솔루션을 구축하여 통합 보호체계를 마련하는 데 성공하였습니다.

이와 함께 노트북 및 서랍 시건, 보안서류 방치 상태, 공용 노트북 및 법인카드, 공용사무함 및 캐비닛 등을 대상으로 분기별 생활보안 점검을 실시하고 있으며, 2025년 미준수율은 1분기 42%, 2분기 21%, 3분기 25%, 4분기 16%로 전반적인 개선 추세를 보였습니다.

악성메일 모의 훈련 점검 결과(그룹사 주최)

2025	미준수자	전체인원	미준수율
1분기	21	259	8.1%
2분기	5	300	1.7%
3분기	10	320	3.1%
4분기	13	442	2.9%

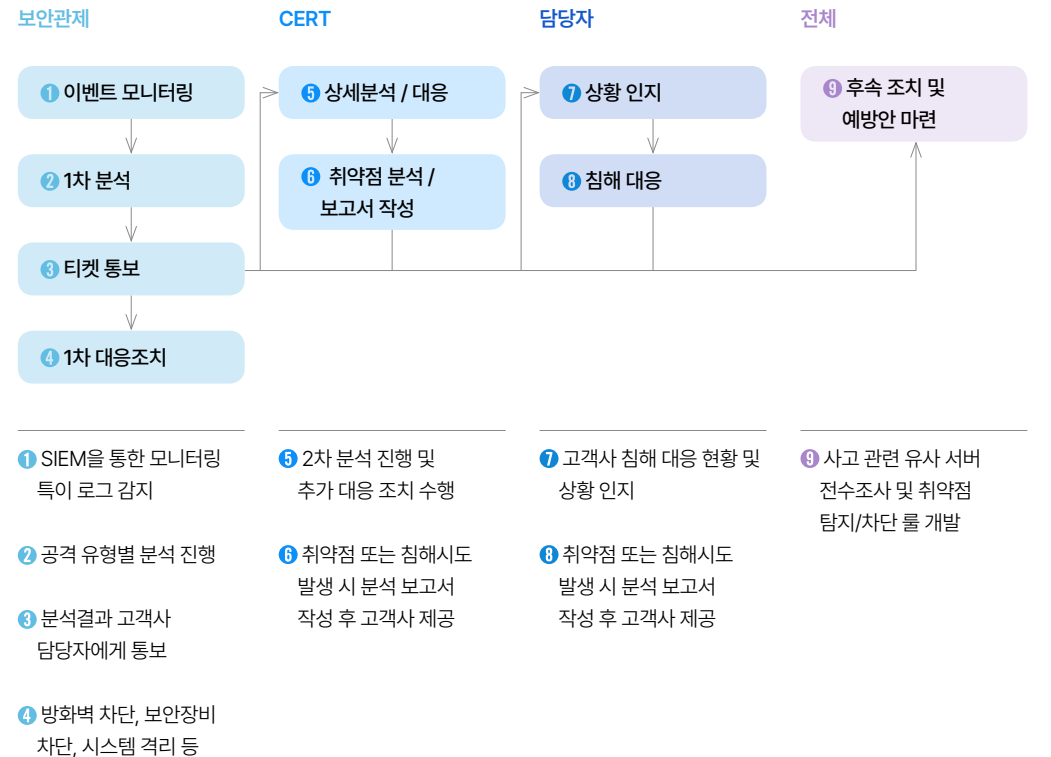
물리적 보안 점검 결과

2025년	미준수자	전체 인원	미준수율
1분기	108	259	42%
2분기	66	312	21%
3분기	87	347	25%
4분기	72	439	16%

보안사고 예방 및 대응

보안사고 예방 체계 및 대응 프로세스

롯데바이오로직스는 체계적인 조직운동을 통해 정보보안사고 예방 및 대응에 임하고 있습니다. 사고 예방을 위해 관제실은 보안정보 및 사고관리 시스템(Security Information and Event Management, SIEM)을 통해 상시 모니터링을 수행합니다. 특히 로그가 감지될 경우, 사이버 보안사고 대응 조직(Computer Emergency Response Team), 고객사 담당자 및 전체 임직원에게 최대한 신속하게 상황을 통보하고, 방화벽 차단, 보안장비 차단, 시스템 격리 등 필요한 조치를 즉각적으로 실행합니다.



S 제품 및 서비스 책임

보안사고 예방 및 대응

악성메일 모의훈련

롯데바이오로직스는 임직원의 보안 인식을 높이고, 실제 공격 상황에서 조직의 대응 능력을 강화하기 위해 롯데그룹이 진행하는 분기별 악성메일 모의훈련에 지속적으로 참여해 왔습니다. 이에 더해 매월 자체 악성 메일 모의훈련도 병행하고 있습니다. 모의훈련에서 감염자가 발생할 경우, 연속 감염 횟수에 따라 면담 및 사유서 작성 등 조치 수준을 차등 적용하여 보안 경각심을 유지하도록 관리하고 있습니다.

감염 횟수	경고 메일	면담	사유서
1회	발송	부서장	작성 필요
2회 연속	발송	부문장	작성 필요
3회 연속	발송	CISO(정보보호 최고책임자)	작성 필요

사내 플랫폼을 통한 사례 및 정보 공유

롯데바이오로직스는 정보보호와 관련하여 임직원들에게 구체적인 지식을 공유하고자 사내 포털을 통해 랩탑 반출 절차의 필요성, 타사 보안사고 사례, 사내 정보자산 유형, 정보 취급 시 유의사항 등을 체계적으로 공유했습니다. 또한 신입사원 교육에서는 보안정책 및 2023년 실제 악성메일 피해 사례를 소개하고, 악성메일을 통한 개인정보 탈취 과정을 상세히 설명함으로써 정보보호의 중요성과 중대성을 강조하였습니다.

<정보자산의 유형>



경영 정보

인사총무 | 회계재무 | 구매판매
임직원 | 고객사



기업 보유 정보



기술 정보

연구개발 | 생산제조

정보보호 내재화 활동



개인정보 보호

롯데바이오로직스는 「개인정보 보호법」에 따라 개인정보를 적법하고 안전하게 처리하기 위한 정책을 수립·운영하고 있으며, 회사 전체 운영 및 협력업체를 포함한 제3자 이해관계자에게도 동일한 기준을 적용하고 있습니다. 또한 개인정보 보호 정책과 시스템은 그룹 전사 리스크 관리체계와 연계되어 통합 운영되고 있습니다.

정보보호 교육

롯데바이오로직스는 정보보호 규정 준수를 넘어 자율보안 문화 확산을 위해 지속적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 모든 임직원을 대상으로 정기적인 정보보호 교육을 실시해 전사적 보안 인식 제고와 실천 역량을 강화하고 있습니다. 연 1회 전 직원을 대상으로 정보보호 교육을 실시하고 신입사원 대상 교육도 운영하고 있으며, 특히 개인정보를 취급하는 담당자(홍보팀, HSE팀, HR팀 등)는 별도의 개인정보보호 교육을 이수해 전문 역량을 강화하고 정보보안 인식을 높이고 있습니다.

S 상생 경영

공급망 운영 체계

지속가능한 구매정책

롯데바이오로직스는 지속가능한 공급망 구축을 위해 공급사 관리 및 운영 체계를 수립·운영하고 있습니다. 당사는 동반 성장과 책임 있는 공급망 조성을 위해 파트너사 행동규범, 공급망 관리 기준, 공급망 ESG 평가, 품목별 조달 전략을 기반으로 지속가능한 공급망 구축에 지속적으로 노력하고 있습니다.

파트너사 행동규범

롯데바이오로직스는 기후변화 대응과 지속가능한 생태계 구축이 인류 공동의 시대적 과제임을 인식하고, 기업의 사회적·환경적 책임을 다함으로써 지속가능경영 비전을 달성하고자 합니다. 회사는 파트너사들에 대하여 환경 보호, 인권 존중, 안전 관리, 품질 관리, 준법·윤리경영, 경영시스템의 측면에서 요청하는 바를 제시하고 있으며, 모든 파트너사가 본 규범을 준수하여 롯데바이오로직스와 함께 ESG 경영에 동참하기를 희망합니다. 본 규범은 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행지침, OECD 다국적기업 가이드라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구(ILO) 핵심협약, 책임감 있는 비즈니스 연합(RBA) 행동규범 등에 기반하여 작성되었습니다. 또한 본 규범의 내용이 사업 수행 국가의 법령과 상충하는 경우에는 보다 엄격한 기준을 적용합니다.

구분	주요내용
1. 환경보호	법규준수, 물질 규제 준수, 환경 영향 검토, 기후위기 대응, 자원 선순환, 수자원 관리, 오염물질 관리
2. 인권존중	차별금지, 노동법규의 준수, 인도적 대우, 결사의 자유, 미성년 근로자의 보호, 강제노동의 금지
3. 안전 관리	법규준수, 안전 진단, 안전관리 체계구축, 안전교육, 식당과 숙소관리
4. 품질관리	법규준수, 품질관리 체계 구축, 품질에 대한 평가, 품질교육
5. 준법 윤리경영	불법적 이익의 금지, 경영의 투명성 제고, 불공정 거래 방지, 책임있는 공급망 관리, 개인정보 보호, 지식재산권 보호
6. 경영시스템	지속가능한 경영의 표명, 위험관리

공급사 리스크 평가 및 관리

공급사 분류

롯데바이오로직스는 당사와 직접 거래하는 모든 1차 공급사를 대상으로 ESG 요소, 비즈니스 요인 및 각종 리스크를 종합적으로 고려한 심사를 통해 중요 공급사를 선정·관리하고 있습니다. 회사는 공급사의 역량, 공급 품목 등을 기준으로 파트너사, 주요 파트너사, 잠재 파트너사로 구분하여 체계적으로 관리하고 있으며, 신규 협력사 선정 시에도 공급사의 ESG 요소를 평가 기준에 반영하여 책임 있는 공급망 관리를 추진하고 있습니다.

공급사 선정 및 평가

신규 파트너사 평가	· 당사 공급망 관리 체계에 적합한 업체 검증
정기 평가	· 내부 기준에 따라 선별된 주요 파트너사별 종합평가 및 등급분류 파트너사별 평가 등급에 따른 혜택(장기계약 등)
상시평가 / 사후 관리	· 하위 등급 주요 파트너사 상시 평가를 통한 리스크 관리/개선과제 도출 개선 과제 추적 및 패널티 부여/등록해제

공급망 다양성

롯데바이오로직스는 공급망의 다양성, 형평성 및 포용성(DEI: Diversity, Equity, Inclusion)을 중요한 가치로 인식하고, 공급망 전반에서 공정하고 책임 있는 거래 관행을 확산하기 위해 노력하고 있습니다. 회사는 협력사 선정 및 관리 과정에서 기업 규모, 지역, 산업 특성 등 다양한 요소를 종합적으로 고려하여 공급망의 안정성과 회복탄력성을 제고하고자 합니다. 향후에는 공급망 다양성 관련 정책과 관리 기준을 점진적으로 정비하고, 관련 요소를 정책 내에 지속적으로 반영하고자 합니다.



S 상생 경영

공급사 리스크 평가 및 관리

공급사 ESG 평가

롯데바이오로직스는 지속가능한 공급망 구축을 위해 모든 공급업체가 윤리/반부패, 노동/인권, 안전/보건, 환경 등 주요 ESG 이슈에 대한 인식을 제고하고 관리역량을 확보하여 동반 성장하는 것을 목표로 합니다.

모든 구매 안전에 대한 주요 평가항목으로 ESG 기본 평가를 적용하고 있으며, 최종 입찰 참여 대상 업체를 대상으로 ESG 기본 평가를 진행합니다. 향후 심화 평가를 통해 공급망 ESG 리스크 관리 및 역량 강화를 체계적으로 지원할 예정이며, 평가 결과에 기반한 개선 활동도 함께 추진할 계획입니다.

ESG 평가 항목

구분	평가항목
환경	환경경영목표, 법규준수, 오염물질관리, 폐기물 관리, 환경오염사고 예방 등
사회	법정 근로시간 준수, 차별 금지, 산업재해 예방, 소비자 안전 등
거버넌스	반부패, 공정경쟁, ESG 관련 법규 동향 모니터링 등

ESG 평가대상 확대

롯데바이오로직스는 신규 국내 파트너사 선별 시 ESG 평가를 수행하고 있으며 향후 국내뿐만 아니라 당사의 해외 파트너사까지 ESG 평가 대상을 확장하는 것을 고려하고 있습니다. 2025년 공급사 ESG 평가에서는 총 70개 공급망을 대상으로 평가를 요청했으며, 70개 모든 업체가 평가에 참여했습니다. 회사는 앞으로도 평가 대상을 점진적으로 확대할 계획입니다.

ESG 평가방법 고도화

롯데바이오로직스는 향후 ESG 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 PSCI, EcoVadis, CSDDD와 같은 글로벌 가이드라인 및 평가 지표를 반영하여, 신규 평가 지표 추가 및 기존 문항 개선 등 ESG 평가체계를 고도화할 예정입니다. 또한 단순한 평가를 넘어, ESG 교육 및 전문 컨설팅을 제공하는 등 파트너사 역량 강화 프로그램과 연계하여 지속적인 성장 체계로 발전시키고자 합니다.

실사 및 개선 지원

롯데바이오로직스는 향후 ESG 평가에 참여한 업체들에 대한 진단 결과를 바탕으로, 추가 검토가 필요한 파트너사를 대상으로 현장 실사를 실시할 계획입니다. 회사는 ESG 평가 결과에 따라 파트너사와 함께 리스크를 식별하고 개선 과제를 도출하며, 도출된 과제의 이행을 지속적으로 요구·관리할 예정입니다.

지역사회 공헌

사회공헌 전략

롯데바이오로직스는 'Health, Environment, Communities'라는 핵심 방향 아래 구성원 참여 기반의 CSR 내재화(Phase I), 기업 비전과 연결된 전략적 CSR 체계 구축(Phase II), 글로벌 수준의 투명성과 정량지표 기반 CSR 고도화(Phase III)를 단계적으로 추진하고 있습니다. CSR 활동을 일회성 사회공헌이 아닌 기업의 비즈니스 및 ESG 목표와 연동된 지속가능한 가치창출 활동으로 전환하고 있으며, 지역사회·임직원·파트너사와 함께 건강한 사회 생태계를 조성하는 것을 목표로 하고 있습니다.

CSR 방향성

Sustainability for Health, Environment and Communities

CSR 추진전략



S 상생 경영

지역사회 공헌



사랑의 연탄나눔 행사

구성원 참여문화 조성

롯데바이오로직스는 분기별로 임직원 봉사의 날을 통해 임직원의 자발적인 봉사활동을 제도적으로 지원하고 있습니다. 2024년에는 인천경제자유구역청(IFEZ)이 주관한 '사랑의 연탄나눔' 행사에 참여해, 지역사회 내 도움이 필요한 어르신 가구에 연탄을 전달했습니다.

롯데바이오로직스는 ESG 경영의 일환으로 사내 봉사 문화 확산을 위해 임직원 봉사단 'LB:Heart'를 신설 하였습니다. 임직원 봉사단 'LB:Heart'는 '지역사회를 위한 진심 어린 실천(Heartful Action for Our Community)'을 슬로건으로 내세우며, 나눔을 통해 기업의 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 2025년 12월 5일, 롯데바이오로직스 임직원 봉사단(LB:Heart) 23명은 IFEZ 주관 사랑의 연탄나눔 활동에 참여해, 인천 미추홀구 15가구에 약 6,700장의 연탄을 전달했습니다.

시러큐스 바이오 캠퍼스의 임직원들도 매년 4월 22일 '지구의 날(Earth Day)'을 기념해 뉴욕주 및 시러큐스 시와 다양한 봉사활동을 진행하고 있습니다. 2025년에는 시러큐스 바이오 캠퍼스 임직원들이 시 당국과 함께 지역 공원 및 녹지 정화 활동을 실시했습니다.

산학협력 활성화

롯데바이오로직스는 지역사회 내 인재 양성에 기여하기 위해 지역 내 교육기관과의 산학협력을 적극 확대하고 있습니다. 2024년에는 한국폴리텍대학교, 동양미래대학교, 유한대학교, 인하공업전문대학교, 재능대학교 등 5개 대학과 산학협력 프로그램 개발을 위한 업무협약(MOU, Memorandum of Understanding)을 체결하였습니다. 2025년에는 해당 협약을 통해 롯데바이오로직스와 5개 대학은 바이오 분야 맞춤형 교육·훈련 과정 공동 개발, 바이오 직무 역량 향상 교육 제공, '롯데 협약반' 운영을 통한 취업 기회 확대 등 다양한 협력 활동을 추진하며 바이오 인재 양성을 본격화하였습니다.

또한, 2024년 시러큐스 대학교(Syracuse University)와 산학협력 교육 프로그램 공동 개발을 위한 협약을 체결하였으며, 제약 산업에 관심이 있는 전 세계 예비 바이오 인재를 대상으로 한 입문 교육 과정 개발을 위해 협력하기로 하였습니다. 이에 따라 2025년 시러큐스 대학교 인재들이 롯데월드타워에 방문하여 신경호 기념관 등 견학 프로그램에도 참여하였습니다. 당사는 방문단을 대상으로 롯데그룹의 역사와 주요 사업 현황, 글로벌 제약·바이오 산업의 동향 및 전망, 당사의 사업 전략 등을 소개하며 롯데그룹 및 당사에 대한 이해도를 높이는 시간을 가졌습니다. 롯데바이오로직스는 바이오 제조 산업의 지속 가능한 발전을 위해 학계와의 협력을 확대해 나갈 계획입니다.



한국폴리텍대학 바이오캠퍼스 교과과정 설명회



시러큐스 바이오 캠퍼스 산학협력 프로그램



투명한 지배구조

이사회 개요

이사회 구성

롯데바이오로직스 이사회는 2025년 기준 사내이사 3인과 기타비상무이사 2인으로 구성되어 있습니다. 효율적 업무 수행을 위해 대표이사가 이사회 의장직을 겸임하고 있습니다. 의장직을 수행하는 박 제임스 이사는 세포·유전자 치료제(CGT) 전문 기업 지씨셀의 대표이사를 역임한 바 있습니다.

비상근 감사

롯데바이오로직스의 감사는 「상법」 등 관련 법령에 따라 주주총회에서 선임됩니다. 감사는 이사회에 참석하여 이사의 업무를 독립적으로 감독하며, 필요한 경우 해당 부서에 장부 및 서류 제출을 요구할 수 있습니다. 또한 회사로부터 영업 관련 사항을 보고받고, 적절한 방식으로 경영정보에 접근할 수 있는 권한을 보유하고 있습니다.

이사회 전문성

롯데바이오로직스는 회사 경영에 실질적으로 기여할 수 있는 전문성과 역량을 갖춘 인사를 이사로 선임합니다. 풍부한 경험과 전문지식, 산업, 금융 분야의 전문지식과 경험, 경영정책 결정에 참여할 수 있는 역량을 기준으로 선임합니다. 롯데바이오로직스의 이사회는 이러한 전문성을 바탕으로 효율적인 의사결정과 독립적인 경영감독 기능을 수행합니다.

성명	구분	직책	임기	주요경력	전문분야		
					바이오산업	경영	재무
박제임스종은	이사회 의장	대표이사	2025.01.10 ~ 2028.03.24	前 머크, 브리스톨-마이어스 스퀴브 삼성바이오로직스(주) 글로벌 영업센터장 前 (주)지씨셀 대표이사	●	●	●
신유열	사내이사	대표이사	2024.02.22 ~ 2027.03.21 (대표취임: 2025.12.01)	現 롯데지주(주) 미래성장실장		●	●
강현심	사내이사	재무부부장	2025.07.14 ~ 2028.03.31	前 로슈, 화이자코리아, 칸타코리아, 디아지오코리아(주) FINANCE DIRECTOR		●	●
임종욱	기타 비상무 이사 (이하 동일)		2025.01.10 ~ 2028.03.24	現 롯데지주(주) 신성장1팀장		●	●
백현준	기타 비상무 이사 (이하 동일)		2022.09.14 ~ 2028.03.24(중임)	現 (주)롯데홀딩스 HEALTHCARE ADVISOR	●	●	
백철수	감사		2022.06.07 ~ 2028.03.24(중임)	現 롯데바이오로직스(주) 감사 現 롯데지주(주) 재무전략팀장		●	●

⑥ 투명한 지배구조

이사회 운영

이사회 운영

롯데바이오로직스는 관련 법령과 정관을 준수하여 이사회를 투명하고 체계적으로 운영하고 있습니다. 매 분기 정기 이사회 개최를 원칙으로 하며, 필요 시 임시 이사회를 수시로 소집하여 주요 경영 현안을 신속하게 논의합니다.

2024년 및 2025년 상반기 동안 이사회에서 논의된 지속가능경영 관련 주요 안건으로는 '그룹 공통시스템(HSE) 신규 및 갱신 계약 체결', '교육서비스 제공 갱신 계약 진행', '송도 바이오 캠퍼스 1공장 품질관리 시험실 투자' 등이 있습니다. 또한 사내이사의 이사회 참석률은 2023년부터 2025년까지 100%를 유지했습니다.

연도	2024	2025
이사회 개최 수	9회	13회
안건 수	28	42
사내이사 이사회 참석률	100%	100%

임원 평가

롯데바이오로직스는 이사들의 회의 참석 및 참여도, 의사결정 기여도, 전문성 등 내부적인 평가로 성과급, 재선임 여부를 판단하고 있습니다. 직전년도 성과를 바탕으로 한 사내이사 성과급 결정을 매년 이사회 승인으로 결정하고 있으며, 전문성, 기여도, 책임감 등의 항목을 평가하여 기타비상무이사 1인의 중임을 결정하였습니다.

임원 보수

롯데바이오로직스는 이사회를 통해 임원보수한도를 검토하고 이를 정기주주총회에 상정하여 주주의 승인을 얻어 결정하고 있습니다. 추후 롯데바이오로직스는 전사적인 ESG 전략의 이행을 강화하고, 리더십에 보다 높은 책임감을 부여하기 위해 ESG 요소와 평가 및 보상 간의 연계성을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



⑥ 윤리경영 및 컴플라이언스

윤리경영 정책 및 규범

행동강령(Code of Conduct)

롯데바이오로직스의 행동강령은 모든 롯데바이오로직스 임직원들이 준수해야하는 윤리적 행동원칙으로서, 직장 내 괴롭힘·성희롱·차별 금지, 파트너사에 대한 불공정거래 행위 금지, 부패 및 부정청탁 금지, 내부자 거래 금지, 정직한 마케팅 등 각종 국내외 법규와 사회적·윤리적 요구 사항을 포함하고 있습니다.

고객	임직원	파트너	주주	사회
- 최고의 제품과 서비스 제공 - 정직한 마케팅 - 고객정보 보호 - 브랜드 보호	- 공평한 기회와 공정한 대우 - 구성원 간 상호존중 - 양성평등 - 안전한 근무환경 - 자산보호 - 지식재산권 보호 - 정보유출 방지	- 공정거래 법령 준수 - 파트너 존중 - 공정한 경쟁 - 합법적인 정보 수집 - 부패 및 부정청탁 금지	- 주주 가치 제고 - 이해 상충 방지 - 회계 투명성 제고 - 내부자 거래 금지	- 환경 보호 - 사회적 가치 창출 및 사회공헌 - 인권 존중 - 문화적 다양성 존중 - 각국의 법령 준수 - 정치와 경제 분리

컴플라이언스 관리체계

제보시스템

임직원은 법령, 사규 또는 행동강령에 위반되는 행위가 발생한 사실을 인지하거나 위반이 의심되는 경우, 이를 내부제보 채널을 통해 내부고발 담당부서에 신고해야 합니다.

임직원 컴플라이언스 수준 진단

롯데바이오로직스는 2024년부터 설문조사를 통해 임직원 컴플라이언스 수준을 진단하고 있으며, 2025년도에는 임직원의 59%가 설문에 참여하였습니다. 진단결과를 통해 당사는 컴플라이언스 운영의 전반적 현황을 파악하고, 해당 결과를 업무 계획에 반영하여 각종 프로그램을 실시하고 있습니다.

컴플라이언스 리스크 분석

롯데바이오로직스는 2024년 회사 주요 영역 컴플라이언스 리스크 분석 후 이에 대한 개선활동을 진행하고, 임직원의 컴플라이언스 인식 수준 파악을 위해 그룹 컴플라이언스 진단에 참여했습니다. 각 부서별 컴플라이언스 리스크 분석 결과를 바탕으로 리스크별 액션아이템을 도출하고, 부서의 실무 수행 과정에서 발생할 수 있는 리스크에 선제적으로 대비하기 위해 팀 단위 직책자 중심의 대면 미팅을 진행하여 총 12개 팀과 리스크 분석 미팅을 실시했습니다. 2025년도에 총 109건의 컴플라이언스 리스크가 식별되었으며, 주요 리스크로는 고용·노동 29건, 정보보호 22건, 산업안전·환경 16건이 확인되었습니다.

컴플라이언스 활동

준법 포럼 참여

롯데그룹은 2022년부터 주요 그룹사 컴플라이언스 임직원을 대상으로 준법포럼을 개최하고 있습니다. 2025년 11월에는 38개 그룹사의 준법담당 임원·팀장·매니저 총 245명이 참석한 '2025 롯데그룹 준법포럼'을 개최했습니다. 롯데바이오로직스도 그룹 준법포럼에 참여하고 있으며, 2025년 포럼에서는 2025년도 컴플라이언스 수준진단 리뷰와 컴플라이언스 시스템 구축 및 업무 수준 통제 강화의 운영 방향과 계획에 대한 주제로 진행되었습니다.

준법 가이드라인

롯데지주는 그룹사들의 공정거래 역량 강화 및 업무 절차의 체계화를 위해 2022년부터 주요 공정거래 이슈 동향과 효율적인 표준 관리 절차를 담은 준법 가이드라인을 컴플라이언스위원회 의결을 거쳐 수립·배포하고 있습니다. 롯데바이오로직스는 그룹의 준법 가이드라인을 준용하여 공정거래 관련 리스크를 사전에 예방하고 핵심 리스크에 대한 통제절차를 수립하고 있습니다. 2025년 8월에는 「공정거래법」의 규제사항 중 거래상 지위남용행위 금지와 관련하여, 리스크 식별 및 통제방안 수립에 관한 가이드라인을 공유받아 활용하고 있습니다.

리스크 통제 운영

롯데바이오로직스는 2025년부터 전부서 대상 리스크 통제 운영 활동을 전개하고 있습니다. 2025년도 기준 총 109건의 부서 및 업무 단위의 예상 리스크를 발굴하고, 통제수단을 마련하는 등 통제 운영 점검 활동을 완료하였습니다.

윤리경영 및 컴플라이언스

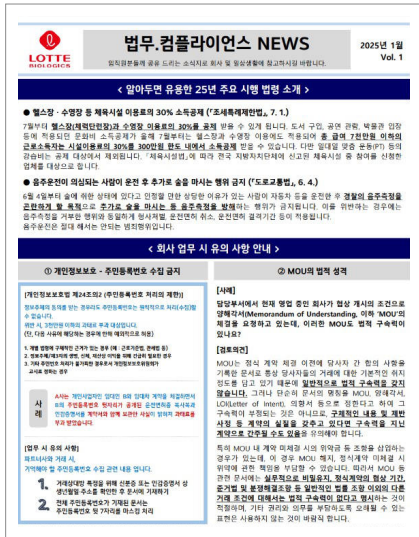
컴플라이언스 의식제고 프로그램

전 임직원 준법 서약 체결

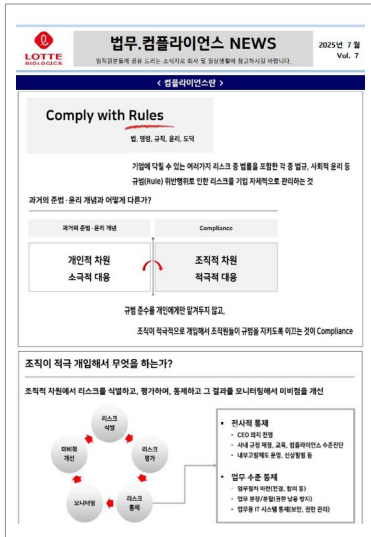
롯데바이오로직스는 2025년 6월 사내 컴플라이언스 문화 정착과 실현을 위한 '2025년 전 임직원 온라인 준법 서약'을 실시하였습니다. 컴플라이언스 준수 서약서에는 경영원칙 및 핵심가치 실천, 법률·규정·행동강령 준수, 국내외 부패 방지법 등 관련 법령 준수, 부정청탁 및 금품수수 금지, 품위 유지 및 건전한 근무환경 조성 등 총 14개 항목이 포함되어 있습니다.

법무·컴플라이언스 뉴스 게재

롯데바이오로직스는 2025년 1월부터 임직원이 회사 업무 및 일상 생활에 참고할 수 있는 내용을 담은 법무·컴플라이언스 소식지를 매월 1회 회사 게시판에 게재해오고 있습니다. 법률 관련하여서는 최신 판결 사례를 소개하는 기사와 주요 제·개정 사항을 전달하며, 당사의 주요 컴플라이언스 활동도 함께 안내하고 있습니다.



법무 컴플라이언스 NEWS



컴플라이언스 내재화

윤리·컴플라이언스 교육

롯데바이오로직스는 모든 임직원을 대상으로 롯데바이오로직스인의 행동강령에 대한 교육을 실시하고 있으며, 신입 및 경력 입사자를 대상으로 컴플라이언스 교육을 진행하고 있습니다. 또한 개인정보 보호 및 정보보안, 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방, 직장 내 장애인 인식 개선 등의 내용을 포함한 법정 필수 교육을 다양하게 실시하고 있습니다. 아울러 2023년 7월부터 임직원 입사 시 전체 신규 입사직원을 대상으로 반부패, 공정거래, 영업비밀 보호 등 주요 주제를 다룬 컴플라이언스 교육도 실시하고 있습니다.

지난 2024년 6월에는 롯데바이오로직스 행동강령에 대해 사례 중심의 자체 교육자료를 제작 완료하였고, 이를 활용하여 구매부서 등 대상 교육을 실시하였습니다. 2024년 7월에는 영업비밀 보호 및 침해 방지에 관한 각 부서 팀장 대상 개별 교육과 회사 정보 및 영업비밀 보호 관련 전 임직원 대상 교육을 실시하였습니다. 2025년에는 팀장 및 파트장을 대상으로 직책자로서의 윤리경영에 대한 이해를 돕고, 컴플라이언스 의식을 함양하기 위하여 윤리경영을 주제로 한 컴플라이언스 특강을 진행하였습니다. 해당 교육에는 윤리경영 일반뿐 아니라 롯데바이오로직스의 현황도 포함돼 참여자들의 높은 관심을 받았습니다. 또한 전 임직원을 대상으로 CEO가 직접 컴플라이언스 강의를 진행하고 있습니다.

롯데바이오로직스는 정기적으로 CEO 컴플라이언스 메시지를 발신하여 반부패 및 정보보호 등 윤리·컴플라이언스에 대한 경영진의 실천 의지를 명확히 하고, 임직원에게 관련 규정 준수를 지속적으로 독려하고 있습니다.

구분	주제	주요내용
25년 1월	「롯데바이오로직스의 DNA에 ‘Compliance와 윤리의식’을 새기는 한 해가 됩시다.」	롯데바이오로직스의 지속가능한 성장은 조직구성원의 ‘Compliance 및 윤리의식’과 함께 함
25년 4월	「Compliance와 윤리의 실천으로 롯데바이오로직스만의 좋은 사례를 축적해 나갑시다.」	구성원 상호간 존중과 배려를 통한 신뢰 문화 구축
25년 10월	「반부패는 롯데바이오로직스가 갖는 신뢰의 경쟁력입니다.」	역량과 성과를 바탕으로 공정하게 업무를 처리함 롯데바이오로직스가 추구하는 최고의 반부패 원칙이자 정도(正道) 경영

㉔ 통합리스크 관리체계 구축

리스크 관리



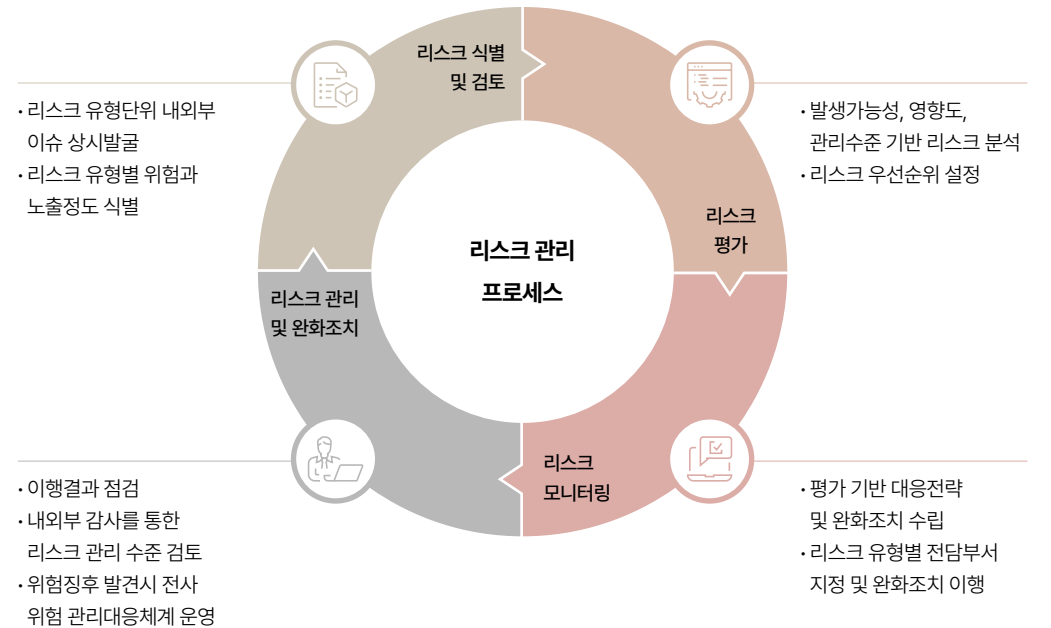
리스크 관리 거버넌스

롯데바이오로직스는 사업 전 영역에서 발생하는 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 CEO 산하 경영회의 및 ESG 경영위원회를 중심으로 리스크 유형별 관리체계를 운영하고 있습니다. 각 부서는 1차적으로 리스크를 식별하며, 식별된 리스크에 대한 예방조치와 대응 활동 및 결과는 CEO 주관의 경영회의와 ESG 경영위원회를 통해 대표이사 및 경영진에게 보고합니다.



리스크 관리 프로세스

롯데바이오로직스는 국제 표준에 기반하여 리스크 식별·검토, 평가, 관리 및 완화 조치, 모니터링으로 구성된 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 식별된 리스크는 발생 가능성, 영향도 및 관리 수준 등을 종합적으로 고려하여 평가한 후 우선순위를 설정하고, 이에 따른 대응 방안을 수립하고 있습니다. 회사는 재무 및 비재무 리스크를 통합적으로 관리하기 위해 담당 부서에서 경영진 및 CEO로 이어지는 대응 체계를 구축하고 있습니다. 재무 리스크는 내부회계관리제도를 통해 관리하고 있으며, 비재무 리스크는 경영회의 및 ESG 경영위원회 중심으로 관리하고 있습니다. 또한 운영 및 전략 리스크는 관련 부서의 상시 모니터링과 분석을 통해 대응하고 있습니다. 식별된 리스크는 우선순위에 따라 대응 방안을 이행하며, 중대한 사안은 경영진 및 이사회에 보고되어 전사 차원의 조치가 이루어집니다.



⑨ 통합리스크 관리체계 구축

일반된 리스크 관리

롯데바이오로직스는 리스크 관리 목표를 효과적으로 달성하기 위해 국내외 사업장에 동일한 기준과 방향성을 두고 리스크 관리를 수행하고 있습니다. 이를 위해 롯데바이오로직스는 재무, 제조, 정보보호, 안전환경 등 사업 전 범위에 걸쳐 리스크 관리 체계를 구축하고, 이를 기반으로 일관성 있게 리스크를 관리하고 있습니다. 임직원들은 업무를 수행함에 있어 타 업무 및 타 사업장에서 발생할 수 있는 리스크를 고려하고 관리합니다.

각 사업장에서는 고객 관련 이슈 또는 제조·품질·규제 관련 이슈가 발견될 경우 사이트의 리더에게 보고하고 1차 평가를 진행합니다. 해당 이슈의 수준과 시급성을 판단한 뒤 본사에 보고하며, 필요 시 이슈별 심층분석을 수행합니다. 이후 고객 및 규제기관과의 소통을 통해 영향을 분석하고, 분석 결과는 대표이사에게 최종 보고합니다.

리스크 관리 문화 내재화

롯데바이오로직스는 임직원이 업무 수행 과정에서 리스크를 상시적으로 고려하고, 리스크 경감을 위한 활동을 지속적으로 수행할 수 있도록 리스크 인식의 내재화와 관련 문화 조성에 힘쓰고 있습니다. 회사는 체계적인 리스크 식별·관리·경감 활동을 핵심성과지표(KPI)로 수립하여 경영진 및 실무진의 목표관리제(MBO)에 반영하고 있습니다. 또한 리스크 관련 교육을 제공함으로써 경영진을 포함한 모든 임직원의 리스크 대응 역량 제고를 지원하고 있습니다.

이사회에는 내부회계관리제도 운영 현황을 정기적으로 보고하고 있으며, 비재무 리스크는 경영진으로 구성된 ESG 경영위원회에서 논의·관리할 예정입니다.



내부회계관리제도 운영

내부회계관리제도란 신뢰할 수 있는 회계정보의 작성 및 공시를 위하여 도입된 제도로, 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」(이하 '외감법')에 따라 모든 상장회사 및 자산 1천억 원 이상의 비상장회사가 운영 의무를 갖습니다.

롯데바이오로직스는 외감법 제8조에 의거하여 내부회계관리제도를 마련하고, 전담조직인 내부회계관리파트를 CFO 직속으로 설치했습니다. 내부회계관리파트는 내부회계관리제도의 운영 평가 및 보고, 내부회계관리제도 규정 관리, 운영실태 점검, 임직원 교육, 변화 관리 등의 업무를 독립적으로 수행하고 있습니다.

내부회계관리 활동

롯데바이오로직스는 매 사업연도마다 내부회계관리제도 운영실태를 점검하고, 그 결과를 주주총회, 이사회 및 감사에게 보고하고 있습니다. 또한 외감법 제8조 제5항에 의거하여 회사의 감사는 내부회계관리제도의 운영실태를 독립적으로 평가하여 이사회에 사업연도마다 보고하고 있습니다.

'내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계'에 근거하여 2025년 내부회계관리제도 운영실태를 평가한 결과, 중요서의 관점에서 효과적으로 설계되어 운영되고 있다고 판단하였으며, 보고를 받은 감사 역시 동일한 판단을 내렸습니다. 외부감사인인 삼일회계법인 역시 당사의 내부회계관리제도 운영실태에 대하여 적정 의견을 표명했습니다.

2025년 내부회계관리제도 평가 결과 보고 현황

구분	일자	보고자	피보고자	내용
이사회	2026.02.05	내부회계관리자(CFO)	이사회 감사	2025년 내부회계관리제도 운영실태보고
	2026.03.03	감사	이사회	2025년 내부회계관리제도 운영실태 평가보고
주주총회	2026.03.20	대표이사	주주	2025년 내부회계관리제도 운영실태보고

내부회계관리제도 운영실태 평가 결과

사업연도	회사 평가결과	감사 평가결과	외부감사인 평가결과(검토)
2023년	적정	적정	적정
2024년	적정	적정	적정
2025년	적정	적정	적정

LBA

Syracuse Bio Campus:
책임 있는 운영을 기반으로 한
전략적 CDMO 허브

LOTTE Biologics America

Syracuse Bio Campus (New York, USA)는 롯데바이오로직스가 글로벌 제약사 Bristol Myers Squibb(BMS)의 바이오의약품 생산시설을 인수하여 확보한 북미 생산 거점으로, 회사의 CDMO 사업 진출을 가능하게 한 핵심 자산입니다. 롯데바이오로직스는 기존 상업 생산이 활발히 이루어지던 공장을 인수함으로써 통상 5년 이상 소요되는 시장 진입 기간을 1년 이내로 단축하고, 사업 개시와 동시에 안정적인 매출 기반을 확보하였습니다.

또한 평균 15년 이상의 바이오 경력을 보유한 기존 BMS 임직원 99.2%를 승계하여, 생산시설뿐만 아니라 글로벌 수준의 품질 시스템과 운영 역량을 함께 확보하였습니다. 이를 기반으로 FDA, EMA, PMDA, MFDS 등 주요 규제기관으로부터 축적된 승인 이력을 활용하며, 임상부터 상업 생산까지 전 주기 CDMO 서비스를 안정적으로 제공하고 있습니다.

현재 Syracuse Bio Campus는 약 40,000L 규모의 단클론항체(mAb) 원료의약품 생산 역량을 보유하고 있으며, 세포은행(cell banking), 초저온 저장(cryogenic storage), 품질관리(QC) 기능이 통합된 생산 인프라를 갖추고 있습니다. 또한, 개발 및 상업 생산 역량 다각화의 일환으로 항체-약물접합체(ADC) 생산시설을 신규로 구축하여 고부가가치 바이오의약품 분야에서의 경쟁력을 더욱 강화하였습니다. 본 시설은 제품 간 전환 시간을 최소화할 수 있는 유연한 다품목 생산 구조로 설계되었으며, 향후 추가적인 투자와 인력 확충을 통해 완제의약품(DP) 생산 역량으로 사업 영역을 확대해 나갈 계획입니다.

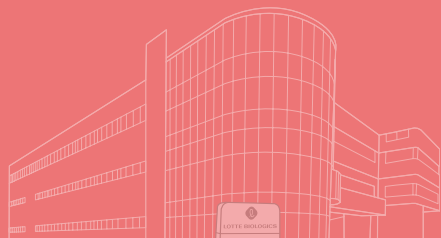
Syracuse Bio Campus는 북미 시장 내 고객 접근성을 확보하고 송도 캠퍼스와 연계된 글로벌 생산 네트워크의 핵심 축으로서, 롯데바이오로직스의 중장기 성장 전략을 뒷받침하는 전략적 거점으로 기능하고 있습니다.

Strategy for Sustainability

LBA는 본사의 ESG 전략 방향과 정합성을 기반으로, 하기 도식과 같이 의사결정 체계와 실행 조직이 연계된 구조적 거버넌스 체계를 통해 사업장 전반에 ESG 활동을 수행하고 있습니다. ESG Management Committee 및 Secretariat에서 수립된 전략과 방향성은 ESG Working-Level Council을 통해 구체화되며, 이후 HQ(송도) 및 LBA(시러큐스) 사업장 단위로 실행되어 일관된 ESG 활동과 책임 있는 이행을 확보하고 있습니다.

이러한 체계 하에서 LBA는 환경 효율성 제고, 자원 관리, 그리고 사람 중심의 운영을 핵심 축으로 ESG 활동을 추진하고 있습니다. 에너지 효율화, 수자원 및 폐기물 관리, 배출 저감 및 화학물질 관리 등을 통해 운영의 지속가능성을 강화하는 한편, 체계적인 교육과 관리 시스템을 기반으로 인적 역량, 안전 거버넌스 및 품질 관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

또한 LBA는 지역사회와의 협력 및 시러큐스 지역 내 대학과의 산학협력을 통해 지역사회 발전에 기여하고 있으며, ESG 가치 실현을 위한 이해관계자 참여를 확대해 나가고 있습니다.



SYRACUSE BIO CAMPUS

LBA 환경성과

에너지 관리

고효율 에너지 관리 체계

LBA는 다수의 건물에 열을 공급하는 중앙 보일러 시스템을 운영하고 있으며, 이를 통해 송도 사업장의 지역난방과 유사한 수준의 에너지 효율성을 확보하고 있습니다. 이러한 통합 운영 방식은 열 손실을 최소화하고 에너지 사용을 최적화함으로써 사업장 전반의 운영 효율성을 제고하는 데 기여하고 있습니다.

기후 거버넌스 및 전략

LBA는 2024년부터 뉴욕주 에너지연구개발청(NYSERDA)과 협력하여 기술 지원, 교육, 개선 기회 발굴 및 에너지 효율화 과제의 실행을 통해 에너지 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 또한 이러한 활동의 성과를 검증하고 있으며, 2025년 5월 보고서 기준 연간 전력 및 천연가스 사용량 감소라는 가시적인 성과를 달성하였습니다.

재생에너지 도입

LBA는 계약을 통해 구매 전력의 최소 15%를 재생 에너지로 조달하고 있습니다.

수자원 관리

수자원 관리 체계

LBA는 폐수 전처리 시설에서 배출되는 처리수를 추가로 정화하기 위해 모래 여과 시스템을 운영하고 있으며, 이를 통해 비음용 용수로 재이용하고 있습니다. 또한, 빗물을 수집하여 냉각탑 및 소방용수로 활용하고 있습니다.

수질 관리 방향

LBA는 제조 공정에서 발생하는 폐수의 pH 및 온도를 조정한 후, 사업장에서 발생하는 기타 생활하수 및 공정 폐수와 통합 처리하고 있습니다. 또한, 용존공기부상(Dissolved Air Flotation)을 포함한 호기성 생물학적 처리 시스템을 운영하여 모든 폐수를 지역 공공하수처리시설(POTW)로 방류하기 전에 전처리함으로써, 공공 처리시설의 부하를 저감하고 있습니다. 아울러 강우량이 많은 경우에는 방류량을 조절하여 공공 처리시설에서 미처리 폐수가 지역 수계로 유출되는 것을 방지하고 있습니다.

수질 기준

LBA는 주정부에서 발급한 사업장별 우수(雨水) 배출 허가에 따라 운영되고 있으며, 강우 시 10개 배출구에서의 우수 유출과 함께, 가동 중이거나 과거 운영된 공정 구역과 연결된 4개 배출구에서의 건기 방류를 모니터링하고 있습니다.

Category	Permit Discharge Limit
Biochemical Oxygen Demand (BOD)	5.0 mg/L
Total Suspended Solids (TSS)	20.0 mg/L
Total Iron	0.30 mg/L
Total Phenolics	0.008 mg/L
pH	6.0 to 9.0 SU
Fluoride	0.15 lb/day
Total Molybdenum	0.11 lb/day
Total Manganese	0.03 lb/day
Total Arsenic	0.001 lb/day
Total Copper	0.008 lb/day
Total Zinc	0.014 lb/day

오염물질 및 폐기물 관리

대기오염물질 관리

LBA는 온실가스를 포함한 대기오염물질 배출을 저감하기 위해 모든 증기 생산 보일러에 저NOx 버너를 적용하고, 청정 천연가스를 주요 연료로 사용하고 있습니다. 또한 호기성 폐수 전처리 시설에 악취 포집 및 처리 시스템을 운영하고 있으며, 고농도 입자 발생 가능 구역의 배기 시스템에는 HEPA 필터를 적용하고 있습니다.

폐기물 관리 프로세스

LBA는 폐기물 관리, 처리, 재활용 및 최종 처분 협력 업체를 대상으로 정기적인 공식 점검을 실시하여 규제 준수 및 재무 건전성을 확보하고 있습니다.

유해 화학물질 관리

화학물질 관리 시스템

LBA는 사업장별 화학물질 관리 시스템을 운영하여 임직원 및 협력업체가 최신 안전보건자료(SDS)에 접근할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 체계적인 관리 절차를 통해 취급 과정에서의 노출을 최소화하고, 잠재적인 환경 및 안전 리스크를 사전에 저감함으로써 안전한 작업 환경을 유지하고 있습니다.

LBA 사회성과

인적자원 관리 및 인권

공정한 성과 평가 및 보상

LBA(LOTTE Biologics America)는 성과 기반 보상(pay-for-performance) 체계를 운영하며, 성과 평가 시 결과("무엇을 달성했는가")와 행동("어떻게 달성했는가")을 함께 고려하고 있습니다. 이는 우수한 성과 창출과 더불어 회사의 가치에 부합하는 행동이 동등하게 중요하다는 인식을 반영한 것입니다. 성과 평가는 Business Operator, Value Creator, People Developer의 세 가지 관점과 함께, 구성원의 Values in Action(핵심 가치 실천)을 종합적으로 반영하여 이루어집니다. 이러한 평가 체계는 분기별 성과 점검과 연말 보정(calibration) 과정을 통해 운영되며, 시러큐스 Leadership Team과 인사(Human Resources)가 협력하여 공정성과 일관성을 확보하고 있습니다.

교육 체계

LBA는 전사 공통, 직군별 및 직무별 교육으로 구성된 체계적인 내부 교육 시스템을 운영하여 임직원의 전문성과 조직 역량을 강화하고 있습니다. 이러한 교육 체계는 기업 가치와 조직 문화에 대한 공통된 이해를 지원하는 한편, 직무별 전문 역량을 제고하여 임직원이 각자의 분야에서 전문 인력으로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

다양성, 공정성 및 포용성(DEI)

LBA는 전담 DEI Council을 통해 DEI 전략 방향을 수립하고 주요 추진 과제를 도출하고 있습니다. 또한, Employee Resource Groups(ERG)는 구성원의 참여와 교육, 커뮤니티 형성을 촉진하는 핵심 역할을 수행하며, 2026년에는 WISE Women's Leadership ERG와 MOSAIC Multicultural ERG 등의 활동을 전개하고 있습니다. LBA는 연중 DEI 관련 행사, 교육 세션, 문화다양성 기념 프로그램 및 헤리티지(heritage) 기념 프로그램 전사 차원의 이니셔티브를 운영함으로써, 구성원의 인식 제고와 적극적인 참여를 유도하고 있습니다.

LBA 복리후생제도

프로그램	주요 내용
의료 / 처방(Medical / Prescription)	직원들에게 예방 진료, 질병 및 부상 치료를 보장하기 위한 의료 및 처방약 보장 프로그램을 제공하며, 3가지 플랜 중 선택할 수 있습니다.
원격진료 서비스 (Telemedicine Services)	원격진료를 통해 직원들은 언제 어디서나 연중무휴(24/7/365)로 의료 및 정신건강 서비스를 신속하게 이용할 수 있으며, 해당 서비스는 의료 보험 플랜에 포함됩니다.
건강저축계좌 (HSA)	고액 공제형 보험(High-Deductible Health Plan)에 가입한 직원은 급여에서 세전 금액을 적립하여 HSA를 활용할 수 있으며, 이를 통해 의료, 처방약, 치과 및 시력 관련 비용을 세금 없이 지출할 수 있습니다.
의료비 유연지출계좌 (FSA)	Co-pay 또는 네트워크 내(INN) 의료 플랜 가입 직원에게 세제 혜택이 적용되는 FSA를 제공하며, 공제금(deductible), 본인부담금(copay), 공동부담금(coinsurance) 등 의료비를 포함한 본인 부담 비용을 지불하는 데 사용할 수 있습니다(보험료 제외).
부양가족 돌봄 유연지출계좌 (FSA)	직원이 자녀 보육 또는 성인 부양가족 돌봄 등 부양가족 관련 비용을 세제 혜택으로 지출할 수 있도록 지원하며, 이를 통해 근무, 구직 또는 학업을 병행할 수 있도록 합니다.
치과 보험 (Dental)	예방 진료, 기본 치료 및 주요 보철 치료를 포함하는 치과 보험을 제공하며, 2가지 플랜 중 선택할 수 있습니다.
시력 보험 (Vision)	시력 검사, 안경테, 렌즈 및 콘택트렌즈 비용을 보장하는 시력 보험을 제공하며, 2가지 플랜 중 선택할 수 있습니다.
웰니스 프로그램 (Wellness Program)	직원들의 건강한 생활 습관 형성을 지원하기 위해 필요한 가이드, 자원 및 지원을 제공합니다.
직원 지원 프로그램 (EAP)	직원의 일상적인 문제 해결을 지원하는 기밀 서비스로, 비용 부담 없이 이용할 수 있습니다. 전문가 상담 및 즉각적인 지원을 통해 직원과 가족의 전반적인 웰빙을 지원합니다.
생명/상해보험 (Life/AD&D Insurance)	단체 정기 생명보험 및 상해 사망·장해 보험을 제공하며, 기본급의 최대 2배(최대 \$500,000)까지 보장합니다.
선택형 상해 사망·장해 보험 (Optional AD&D Plans)	직원이 자발적으로 가입하는 보험으로, 사고로 인한 사망 또는 중대한 부상 발생 시 직원 또는 수익자에게 재정적 보호를 제공합니다.
단기 장애 보험 (Short-term Disability Insurance)	질병 또는 부상으로 인한 소득 손실 시 근속연수에 따라 주급의 70~100%를 최대 26주까지 보전합니다.
장기 장애 보험 (Long-term Disability Insurance)	질병 또는 부상으로 인한 소득 손실 시 월 기본급의 66.7%를 최대 월 \$15,000까지 보전하며, 장애 상태 종료 또는 정년 도달 시까지 지원합니다.
상해 보험 (Accident Insurance)	직원이 자발적으로 가입하는 보험으로, 의료비 및 비의료 비용 등 일상 생활비 지출에 사용할 수 있도록 보험금이 직접 지급됩니다.
중대질병 보험 (Critical Illness Insurance)	직원이 자발적으로 가입하는 보험으로, 중대 질병 발생 시 의료비 및 기타 생활비 지출에 사용할 수 있도록 보험금이 직접 지급됩니다.
입원비 보험 (Hospital Indemnity Insurance)	직원이 자발적으로 가입하는 보험으로, 입원 시 발생하는 비용을 포함한 의료 및 비의료 비용을 지원하기 위해 보험금이 직접 지급됩니다.
401(k) 저축 플랜	확정기여형 퇴직연금 제도로, 직원 납입금의 최초 6%까지 회사가 100% 매칭하여 지원합니다.
메디케어 지원 서비스 (Medicare Resources)	SmartConnect 서비스를 통해 직원들이 메디케어 옵션을 이해하고 LOTTE 복리후생과 비교할 수 있도록 지원합니다.

LBA 사회성과

산업안전보건

HSE 거버넌스

LBA는 산업안전보건 위원회를 중심으로 체계적인 HSE 거버넌스 체계를 구축하고 있으며, 다층적 운영 구조를 통해 HSE 성과, 주요 지표 및 사업장 전반의 안전 활동을 체계적으로 관리·감독하고 있습니다.

구분	구성	주요안전	운영주기	목적
HSE 거버넌스 팀	사업장 리더십 팀 및 HSE 팀	• 주요 사업장 HSE 사고 검토 • HSE 지표 검토 • HSE 성과 공유 • HSE 추진 과제 검토	분기별	• HSE 운영위원회에 방향성 제시 • HSE 목표 달성 주도
HSE 운영위원회	주요 사업장 확대 리더십 및 HSE 팀	• 주요 사업장 HSE 사고 검토 • HSE 추진 과제 수립 • HSE 지표 모니터링	월간	• 부문별 위원회에 방향성 제공 • 사업장 전반 개선 과제 대응
6개 부문별 HSE 위원	관련 부서 관리자 및 직원 대표	• HSE 점검 계획 수립 및 이행 관리 • BBS(행동 기반 안전) 관찰 모니터링 • 부문별 HSE 과제 계획 및 실행	월간	• 직원 의견 수렴 창구 역할 수행 • 부문별 개선 과제 대응

리스크 및 안전 관리

LBA는 사고 발생률, 점검 활동, 시정 및 예방조치 등을 포함한 연간 안전 목표를 수립·운영하고 있으며, 필수 안전 교육 100% 이수 및 ISO 45001 인증을 통해 체계적인 안전관리 역량을 확보하고 있습니다. 또한 Job Hazard Analysis(JHA)를 통해 주요 작업 리스크를 체계적으로 관리하고, 24시간 비상 대응 체계와 전 사업장 및 모든 근무조를 대상으로 연 1회 대피 훈련을 운영하고 있습니다.

인적 역량 강화

LBA는 직무·역할 기반의 HSE 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 연간 정기 재교육과 함께 입사 1년 이내 행동 기반 안전(Behavior-Based Safety) 교육을 실시하여 위험 인지 및 리스크 평가 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

안전 문화 및 참여

LBA는 협력업체 안전회의, 동료 간 안전 점검, 부서 간 합동 점검 등 다양한 활동을 통해 참여 기반의 안전 문화를 조성하고 있으며, “See Something, Say Something” 문화를 확산하여 임직원의 자발적인 위험 신고와 지속적인 안전 개선 활동을 유도하고 있습니다.

품질관리 및 규제 준수

LBA는 체계적인 GMP 교육 체계를 기반으로 전 직원 100% 참여를 달성하고, 직무 기반의 지속적인 교육 프로그램을 운영함으로써 제품 품질의 일관성과 규제 준수 역량을 확보하고 있습니다.

구분	대상	교육명	내용	운영 주기	교육 인원	교육 시간	참여율
일반 교육	신규 입사자	GMP 입문 교육	개인의 책임과 윤리 의식을 포함한 바이오의약품 제조 전반에 대한 기초 교육으로, 품질 시스템 및 규제 준수, GMP 환경 및 오염 관리, 제조 공정, 밸리데이션 및 엔지니어링의 기본 개념을 포함	입사 후	46명 (1인당 4시간)	184	100%
일반 교육	GxP 대상 직원	신규 입사자 오리엔테이션	GMP 개요, GMP 마인드셋, 품질 매뉴얼 및 바이오 공정 이해 교육	입사 후	46명 (1인당 16시간)	736	100%
일반 교육	GxP 대상 직원	Site Core 교육	핵심 품질 원칙, 표준 문서 작성 방법 및 문서 관리 절차, 교육 프로그램 거버넌스, ALCOA+ 기반 데이터 무결성 가이드라인 및 정기 cGMP 교육을 통해 직무 수행에 필요한 기본 품질 역량을 강화하고 사업장 전반의 품질 기준을 내재화	재교육 주기에 따라 정기 운영	736명	15,144	100%
일반 교육	GxP 대상 직원	Technical Writing (SOP 작성) 교육	GMP 문서 작성 원칙 및 기술 문서 작성 기준을 이해하고, 표준작업절차서(SOP) 및 기타 GMP 관리 문서 작성 역량을 강화하여 문서 품질과 운영 일관성 향상	직무에 따라 배정	44명	66	100%
일반 교육	GxP 대상 직원	정기 cGMP 교육	최신 GMP 동향, 최근 규제기관 점검 결과 및 요구사항, 품질 마인드셋, 데이터 무결성(ALCOA+) 원칙 등을 포함한 정기 교육	연 1회	736명	552	100%
직무 기반 교육	GxP 대상 직원	부서별 교육	각 부서별 직무 수행에 필요한 절차, 역할 및 책임에 대한 이해를 기반으로 GMP 관련 업무 수행 역량을 강화하는 교육	직무에 따라 배정	736명	88,320	100%
직무 기반 교육	GxP 대상 직원	시스템 교육	GxP 관련 전산 시스템 운영, 데이터 입력 및 관리 기준 등 시스템 사용 방법과 규제 준수 요구사항에 대한 교육	직무에 따라 배정	736명	25,760	100%

FACTS AND FIGURES

경제 및 거버넌스 성과

재무 성과

구분	지표	단위	2023	2024	2025
롯데바이오로직스 (연결기준)	매출액	백만 원	228,560	234,412	196,107
	영업이익	백만 원	26,580	(80,085)	(132,637)
	자산	백만 원	555,861	1,201,835	1,979,933
	부채	백만 원	180,218	630,486	1,076,846
	자본	백만 원	375,643	571,349	903,087

생산량

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	총 생산량	ton	0	0	0
LBA	총 생산량	ton	17.2	15.2	14.5

주식

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	주주 총회 안건 수	건	4	6	8
	평가연도 주당 현금배당금	백만 원	-	-	-

* LBK(LOTTE Biologics Korea), LBA(LOTTE Biologics America)

이사회 구성(2025.12월 기준)

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	이사회	합계	명	4	5
	구성원 수	사내이사 수	명	2	3
		기타비상무이사 수	명	2	2
		사외이사 수	명	0	0
	등기임원 중 지배주주 및 친인척이 아닌 여성 임원의 수		명	0	0
	이사회 내 법적 최소 기준 사외이사 초과 수 ¹⁾		명	-	-
	이사회 내 사외이사의 비율		%	0	0
	이사회 내 여성 이사 수		명	0	0
	이사회 여성 이사 비율		%	0	0
					20

1) 롯데바이오로직스는 비상장회사로, 관련 법령상 사외이사 선임 의무가 적용되지 않습니다.



경제 및 거버넌스 성과

이사회 활동

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	이사회 개최	회/년	7	9	13
	사외이사후보추천위원회 개최횟수	회/년	-	-	-
	사외이사후보추천위원회 내 사외이사 비율	%	-	-	-
	ESG 위원회 개최	회/년	-	-	-

이사의 이사회 참석

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	평균 참석률	%	100	100	100
	사내이사 참석률	%	100	100	100
	사외이사 참석률	%	-	-	-

감사

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	감사위원회의 사외이사 비율	%	0	0	0
	감사위원회의 개최횟수	회/년	0	0	0
	감사위원회 위원 중 법상 회계 또는 재무 전문가 요건을 충족하는 위원의 수	명	0	0	0
	감사위원회 미설치 시, 상근 및 비상근 감사의 수	명	1	1	1
	외부감사인의 비감사용역 제공 비율	%	0	0	0

"롯데바이오로직스는 비상장회사로서 사외이사후보추천위원회 및 감사위원회에 대한 법적 설치 의무가 없으며, 해당 위원회를 구성·운영하고 있지 않습니다. 이에 따라 관련 위원회 활동 현황과 사외이사 참석률 등 관련 지표는 공시 대상에 해당하지 않아 공개하지 않았습니다."

제보 조사

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	임직원 관련 심각한 인권 문제 및 사건의 수	건	0	0	0
LBA	임직원 관련 심각한 인권 문제 및 사건의 수	건	0	0	0

윤리 법규·규정 위반

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	보고기간 중 발생한 주요 법률 및 규정 미준수 사례(significant instances)의 총 발생 건수	건	0	0	0
	반부패 관련 규제 위반 건수	건	0	0	0
	부패방지 및 뇌물방지법 위반에 대한 유죄판결 건수	건	0	0	0
	부패방지 및 뇌물방지법 위반에 대한 벌금의 액수	백만 원	0	0	0
LBA	보고기간 중 발생한 주요 법률 및 규정 미준수 사례(significant instances)의 총 발생 건수	건	0	0	0
	반부패 관련 규제 위반 건수	건	0	0	0
	부패방지 및 뇌물방지법 위반에 대한 유죄판결 건수	건	0	0	0
	부패방지 및 뇌물방지법 위반에 대한 벌금의 액수	천 달러	0	0	0

윤리경영 현황

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	정치관련 출연금 및 기타 지출금 총액	백만 원	0	0	0
	조직의 반부패 훈련을 받은 근로자 비율	%	89.1	86.6	93.4
	조직의 반부패 훈련을 받은 거버넌스 ¹⁾ 구성원 비율	%	100	100	100
	부패 위험을 평가한 사업장의 비율	%	100	100	100
	부패 또는 뇌물 수수와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	백만 원	0	0	0
	정치관련 출연금 및 기타 지출금 총액	천 달러	0	0	0
LBA	조직의 반부패 훈련을 받은 근로자 비율	%	0	0	100
	조직의 반부패 훈련을 받은 거버넌스 구성원 비율	%	0	0	100
	부패 위험을 평가한 사업장의 비율	%	0	0	0
	부패 또는 뇌물 수수와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	천 달러	0	0	0

1) 거버넌스: 사내 임원 기준

환경 성과

온실가스 관리

구분	지표			단위	2023	2024	2025
LBK	온실가스	합계		tCO ₂ eq	95.7	215.1	1,604.3
	(Scope 1, Scope 2) 배출량	Scope 1	합계	tCO ₂ eq	1.8	2.6	165.4
			고정 배출	tCO ₂ eq	1.8	2.6	146.1
			이동 배출	tCO ₂ eq	0	0	19.3
			공정 및 기타	tCO ₂ eq	0	0	0
			합계	tCO ₂ eq	93.9	212.5	1,438.8
		Scope 2 ¹⁾ (지역기반)	전력	tCO ₂ eq	80.6	180.2	1,429.7
			열(스팀)	tCO ₂ eq	13.3	32.3	9.1
			합계	tCO ₂ eq/ 십억 원	0.4	0.9	8.2
	매출 십억 원당 온실가스 배출량 집약도(Scope 1+2) ²⁾	Scope 1 집약도	tCO ₂ eq/ 십억 원	0.0	0.0	0.8	
		Scope 2 집약도	tCO ₂ eq/ 십억 원	0.4	0.9	7.3	
		합계	tCO ₂ eq/명	0.7	0.8	3.3	
	직원 1인당 온실가스 배출량 집약도 (Scope 1+2)	Scope 1 집약도	tCO ₂ eq/명	0.0	0.0	0.3	
		Scope 2 집약도	tCO ₂ eq/명	0.7	0.8	3.0	
		생산량당 온실가스 배출 집약도			tCO ₂ eq/ton	-	-
	온실가스 배출 저감 목표(절대적 배출량 기준) - 배출량 기준 연도의 절대적 CO ₂ eq톤 배출량			tCO ₂ eq	0	0	0
	기준연도 대비 목표연도에 달성할 감축목표 비율			%	0	0	0
목표 대비 배출 감축량 달성 비율			%	0	0	0	

1) 시장 기반(Market-based) 배출량(Scope 2): 2023년 93.9 tCO₂eq, 2024년 212.5 tCO₂eq, 2025년 1,438.8 tCO₂eq

2) LBK의 매출액 기준 온실가스 배출량 집약도는 롯데바이오로직스 연결 기준 매출액을 적용하여 산정되었습니다.

* LBK(LOTTE Biologics Korea), LBA(LOTTE Biologics America)

* 2025년 LBA 및 LBK 온실가스 배출량은 제3자 검증을 완료하였습니다.

구분	지표			단위	2023	2024	2025
LBA	온실가스	합계		tCO ₂ eq	14,933.0	13,369.8	14,003.9
	(Scope 1, Scope 2) 배출량	Scope 1	합계	tCO ₂ eq	10,945.8	9,317.6	10,351.0
			고정 배출	tCO ₂ eq	10,910.7	9,317.6	10,299.4
			이동 배출	tCO ₂ eq	35.0	0.0	51.6
			공정 및 기타	tCO ₂ eq	0	0	0
		Scope 2 ¹⁾ (지역기반)	합계	tCO ₂ eq	3,987.3	4,052.3	3,652.9
			전력	tCO ₂ eq	3,987.3	4,052.3	3,652.9
			열(스팀)	tCO ₂ eq	0	0	0
			매출 백만 달러당 온실가스 배출량 집약도(Scope 1+2) ²⁾	합계	tCO ₂ eq/ million USD	75.4	71.9
		Scope 1 집약도	tCO ₂ eq/ million USD	55.3	50.1	52.3	
		Scope 2 집약도	tCO ₂ eq/ million USD	20.1	21.8	18.4	
	직원 1인당 온실가스 배출량 집약도 (Scope 1+2)	합계	tCO ₂ eq/명	33.7	27.1	28.8	
		Scope 1 집약도	tCO ₂ eq/명	24.7	18.9	21.3	
		Scope 2 집약도	tCO ₂ eq/명	9.0	8.2	7.5	
생산량당 온실가스 배출 집약도				tCO ₂ eq/ton	868.2	879.6	965.8
온실가스 배출 저감 목표(절대적 배출량 기준) - 배출량 기준 연도의 절대적 CO ₂ eq톤 배출량				tCO ₂ eq	0	0	0
기준연도 대비 목표연도에 달성할 감축목표 비율				%	0	0	0
목표 대비 배출 감축량 달성 비율				%	0	0	0

1) 시장 기반(Market-based) 배출량(Scope 2): 2023년 3,683.5 tCO₂eq, 2024년 2,864.9 tCO₂eq, 2025년 2,634.9 tCO₂eq

2) LBA의 매출 백만 달러(million USD)당 온실가스 배출량 집약도는 롯데바이오로직스 별도기준 매출액으로 산정되었습니다.

환경 성과

에너지 사용

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	총 에너지 사용량	GJ	2,088.0	4,737.0	33,472.0
	일반에너지	합계	GJ	2,088.0	33,472.0
	사용량	직접에너지	합계	GJ	36.0
		연료	GJ	36.0	3,171.0
		기타	GJ	0	0
		간접에너지	합계	GJ	2,052.0
		전력	GJ	1,684.0	29,876.0
		스팀	GJ	368.0	425.0
		기타	GJ	0	0
	재생에너지 사용량	GJ	0	0	0
	재생에너지 사용비율	%	0	0	0
	직원 1인당 에너지 집약도 ¹⁾	GJ/명	16.1	17.4	69.3
	매출 십억 원당 에너지 집약도	GJ/십억 원	9.1	20.2	170.7
LBA	총 에너지 사용량	GJ	333,302.0	302,002.0	325,158.0
	일반에너지	합계	GJ	324,552.0	291,710.0
	사용량	직접에너지	합계	GJ	218,440.0
		연료	GJ	218,440.0	205,140.0
		기타	GJ	0	0
		간접에너지	합계	GJ	106,112.0
		전력	GJ	106,112.0	86,570.0
		스팀	GJ	0	0
		기타	GJ	0	0
	재생에너지 사용량	GJ	8,750.0	34,205.0	33,448.0
	재생에너지 사용비율	%	2.6	11.3	10.3
	비재생에너지 사용량	GJ	324,552.0	267,797.0	291,710.0
	직원 1인당 에너지 집약도	GJ/명	752.4	611.3	669.0
	매출 백만 달러당 에너지 집약도 ²⁾	GJ/million USD	1,683.3	1,623.7	1,642.2

1) LBK의 매출액 기준 에너지 집약도는 롯데바이오로지스 연결 기준 매출액을 적용하여 산정되었습니다.

2) LBA의 매출 백만달러(million USD)당 에너지 집약도는 롯데바이오로지스 별도기준 매출액으로 적용하여 산정되었습니다.

* 2025년 LBA 및 LBK 에너지 사용량은 제3자 검증을 완료하였습니다.

* LBA는 IPCC 가이드라인 및 ISO 14064에 따라 산정하였으며, LBK는 K-ETS 기준을 적용하여 산정하였습니다.

폐기물 관리

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBA	일반폐기물 + 지정폐기물	발생량	ton	469,855.4	424,090.7
		재활용량	ton	54.5	41.2
		재활용률	%	0.01	0.01
		처리량	합계	ton	469,800.9
			소각	ton	164.3
			매립	ton	307.5
			기타	ton	469,329.0
	일반폐기물	발생량	ton	469,746.1	423,961.3
		재활용량	ton	47.3	37.6
		재활용률	%	0.01	0.01
		처리량	합계	ton	469,698.8
			소각	ton	67.6
			매립	ton	302.2
			기타	ton	469,329.0
	지정폐기물	발생량	ton	109.3	129.4
		재활용량	ton	7.2	3.6
		재활용률	%	6.6	2.8
		처리량	합계	ton	102.1
			소각	ton	96.7
			매립	ton	5.4
			기타	ton	0

* 보고연도에는 한국 내 공장이 가동되지 않아 산업폐기물 발생이 없었습니다. 현재 사업장은 임대 사무실로 구성되어 있어 모든 폐기물은 생활폐기물에 해당합니다. 이에 따라 관련 GRI 항목은 0으로 공시하였습니다.

환경 성과

용수 취수 및 사용

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	용수 취수량	합계	ton	300	382
		지표수	ton	0	0
		지하수	ton	0	0
		해수	ton	0	0
		생산수	ton	0	0
		제3자 공급용수	ton	300	382
	용수 사용량	ton	300	382	12,812
	용수 재사용량	ton	0	0	0
LBA	용수 취수량	합계	ton	350,113	320,006
		지표수	ton	0	0
		지하수	ton	0	0
		해수	ton	0	0
		생산수	ton	0	0
		제3자 공급용수	ton	350,113	320,006
	용수 사용량	ton	359,028	329,745	343,189
	용수 재사용량	ton	8,915	9,739	7,170

* 보고연도에는 한국 내 공장이 가동되지 않아 공정용수 취수 발생이 없었습니다. 현재 사업장은 임대 사무실로 구성되어 있어 모든 용수는 생활용수(상수도)입니다. 이에 따라 관련 GRI 항목은 0으로 공시하였습니다.

대기오염물질 배출

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	NOx	ton	0	0	0
	SOx	ton	0	0	0
	VOCs	ton	0	0	0
	PM	ton	0	0	0
LBA	NOx	ton	12	10	12
	SOx	ton	0	0	0
	VOCs	ton	-	-	-
	PM	ton	-	-	-

* 보고연도에는 한국 내 공장이 가동되지 않아 대기오염물질 발생이 없었습니다. 이에 따라 관련 GRI 항목은 0으로 공시하였습니다.

수질오염물질 배출

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	TOC	ton	0	0	0
	BOD	ton	0	0	0
	SS	ton	0	0	0
LBA	TOC	ton	-	-	-
	BOD	ton	3.3	3.2	3.7
	SS	ton	7.9	5.3	2.8

* 보고연도에는 한국 내 공장이 미가동 상태로 대기오염물질 및 공정폐수 배출 활동이 없었습니다. 사무실 운영에 따른 생활하수만 발생하였으며, 건물의 지하채 하수처리 체계를 통해 처리됩니다. 이에 GRI 관련 배출 항목은 모두 0으로 공시하였습니다. LBA 시러큐스 바이오 캠퍼스는 폐수를 지표수로 직접 방류하지 않습니다.

유해화학물질 관리

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	유해화학물질 배출량	ton	0	0	0
LBA	유해화학물질 배출량	ton	0	0	0

환경 법규·규정 위반

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	환경 허가, 기준 및 규정과 관련된 컴플라이언스 위반 건수	건	0	0	0
	환경법규 위반에 따른 벌금 총액	백만 원	0	0	0
	제기된 소송 수	건	0	0	0
	비금전적 제재 수	건	0	0	0
LBA	환경 허가, 기준 및 규정과 관련된 컴플라이언스 위반 건수	건	0	0	0
	환경법규 위반에 따른 벌금 총액	백만 원	0	0	0
	제기된 소송 수	건	0	0	0
	비금전적 제재 수	건	0	0	0

사회 성과

임직원 현황

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	전체 임직원 수	명	130	272	483
	성별	여성	명	43	105
		남성	명	87	167
	연령별	30세 미만	명	26	68
		30세 이상 50세 미만	명	100	195
		50세 이상	명	4	9
	고용형태별	정규직	합계	명	119
			여성	명	38
			남성	명	81
		비정규직	합계	명	11
			여성	명	5
			남성	명	6
LBA	전체 임직원 수	명	443	494	486
	성별	여성	명	159	171
		남성	명	284	323
	고용형태별	정규직	합계	명	443
			여성	명	159
			남성	명	284

* LBK(LOTTE Biologics Korea), LBA(LOTTE Biologics America)

직급·직무별 다양성

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	성별 다양성	총 여성 임직원 수	명	43	105
		총 여성 임직원 비율	%	31.5	38.6
		여성임원 인원 수	명	2	2
		여성임원 비율	%	28.6	22.2
		총 여성 직책자 인원 수	명	0	1
		총 여성 직책자 비율	%	0	3.7
	기타 다양성	총 여성 관리자 수	명	9	19
		총 여성 관리자 비율	%	30.0	29.2
		관리직 중 여성 비율	%	19.0	21.8
		주요 사업 지역의 현지인	%	(본사) 6.3 (송도) 4.1	(본사) 5.3 (송도) 1.9
LBA	성별 다양성	장애인	명	-	-
		장애인 비율	%	-	-
		총 여성 임직원 수	명	159	171
		총 여성 임직원 비율	%	35.9	34.6

채용

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	전체 신규 채용 인원	명	84	151	233
	성별	여성	명	31	66
		남성	명	53	85
	연령별	30세 미만	명	20	56
		30세 이상 50세 미만	명	60	90
		50세 이상	명	4	5

사회 성과

이직

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	이직자 합계	명	6	25	42
	이직자 수 - 남성	명	4	13	21
	이직자 수 - 여성	명	2	12	21
	이직자 수 - 30세 미만	명	2	13	4
	이직자 수 - 30세 이상 50세 미만	명	3	11	35
	이직자 수 - 50세 이상	명	1	1	3
	임직원 평균 근속연수	년	0.9	1.2	1.4
		여성	0.9	1.3	1.5
		남성	0.8	1.1	1.2
LBA	이직자 합계	명	37	40	53
	이직자 수 - 남성	명	21	30	35
	이직자 수 - 여성	명	16	10	18
	이직자 수 - 30세 미만	명	-	-	-
	이직자 수 - 30세 이상 50세 미만	명	-	-	-
	이직자 수 - 50세 이상	명	-	-	-
	임직원 평균 근속연수	년	10.1	8.7	8.4
		여성	11.0	9.1	8.0
		남성	8.7	7.9	8.5

임직원 평가

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	정기 성과평가 참여	전체	%	100.0	100.0
	근로자 비율	여성	%	100.0	100.0
		남성	%	100.0	100.0
LBA	정기 성과평가 참여	전체	%	100.0	100.0
	근로자 비율	여성	%	100.0	100.0
		남성	%	100.0	100.0

동등급여

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	평균 남성-여성 임금 격차 비율	%	21.0	27.0	13.4
	임직원 1인당 평균 급여	백만 원	69	65	72
		여성	백만 원	58	52
LBA		남성	백만 원	74	77
	평균 남성-여성 임금 격차 비율	%	-0.2	-2.6	-5.7
	임직원 1인당 평균 급여	천 달러	100.8	100.2	100.9
		여성	천 달러	100.9	101.8
		남성	천 달러	100.7	99.3

고충처리

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	고충처리 채널에 접수된 고충 건수	건	0	4	2
	고충처리 채널에 접수된 고충 건수	건	0	4	2
	중 시정 조치 완료 건수				
LBA	고충처리 채널에 접수된 고충 건수	건	0	0	0
	고충처리 채널에 접수된 고충 건수	건	0	0	0
	중 시정 조치 완료 건수				

사회 성과

복지후생

구분	지표	단위	2023	2024	2025
롯데바이오로직스(연결기준)	매출액 대비 복지후생 비용	%	0.7	1.1	2.1

육아휴직

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	육아휴직 대상 임직원 수	합계	명	-	-
		여성	명	-	-
		남성	명	-	-
	육아휴직 사용(받은) 임직원 수	합계	명	0	3
		여성	명	0	1
		남성	명	0	2
	육아휴직 후(종료 후) 직장에 복귀하여 12개월간 근속한 임직원 수	합계	명	0	0
		여성	명	0	0
		남성	명	0	0
LBA	육아휴직 대상 임직원 수	합계	명	-	-
		여성	명	-	-
		남성	명	-	-
	육아휴직 사용(받은) 임직원 수	합계	명	-	-
		여성	명	-	-
		남성	명	-	-
	육아휴직 후(종료 후) 직장에 복귀하여 12개월간 근속한 임직원 수	합계	명	-	-
		여성	명	-	-
		남성	명	-	-

* 육아휴직은 국내 제도로 LBK에 한해 산정합니다. 자녀 미등재 인원으로 육아휴직 대상 임직원수는 공개하지 않습니다.

산업재해율

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBA	업무상 사망자 수	합계	명	0	0
		업무 관련 상해 및 질병 - 조직 소속: 업무와 관련된 상해 및 질병으로 인해 발생한 사망 건 수 (주요 업무와 관련된 상해 따로 분류)	명	0	0
		업무 관련 상해 및 질병 - 조직 비소속(업무/작업 공간이 조직의 관리 하에 있는 근로자): 업무와 관련된 상해 및 질병으로 인해 발생한 사망 건 수 (주요 업무와 관련된 상해 따로 분류)	명	0	0
	근로손실재해율 (LTIR)	합계	건/20만 근무시간	0	0.2
		근로손실재해율(LTIR) - 임직원	건/20만 근무시간	0	0.2
		근로손실재해율(LTIR) - 협력사 직원	건/20만 근무시간	0	0
	근로손실재해 건수(LTI)	합계	명	0	1
		근로손실재해 건수(LTI) - 임직원	명	0	1
		근로손실재해 건수(LTI) - 협력사 직원	명	0	0

* 보고연도에는 한국 내 공장이 가동되지 않아 산업재해율이 없었습니다.

사회 성과

정보보호

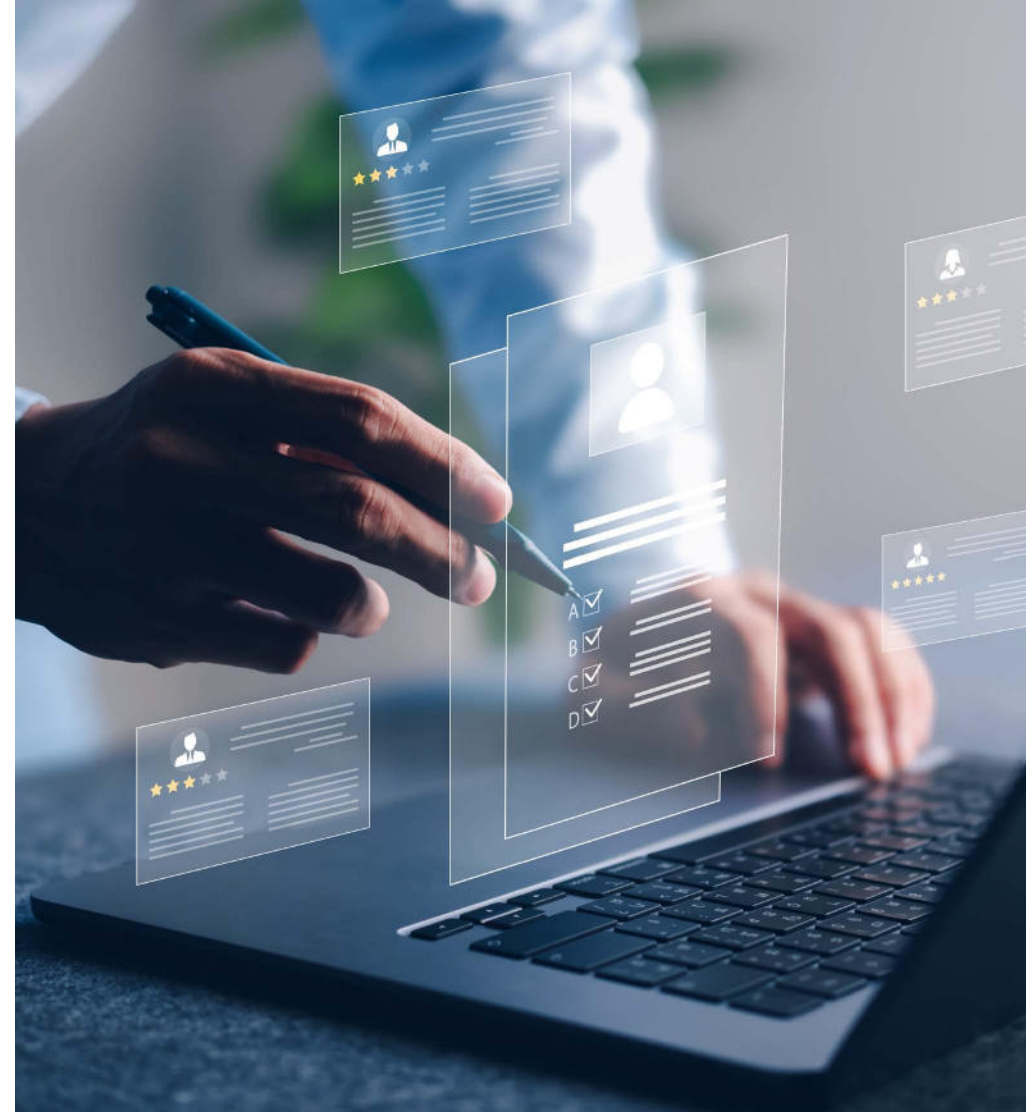
구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	정보 보안 관련 이슈 발생 건수	건	0	0	0
	입증된 고객 데이터 유출(도난, 분실 포함) 사고의 총 건수	건	0	0	0
	정보보안에 관한 법규 위반건수	건	-	-	-
	정보보안에 관한 법규 위반에 따른 벌금	백만 원	-	-	-
	정보보호를 위한 투자금	백만 원	856	3,072	1,062
LBA	정보 보안 관련 이슈 발생 건수	건	0	0	0
	입증된 고객 데이터 유출(도난, 분실 포함) 사고의 총 건수	건	0	0	0
	정보보안에 관한 법규 위반건수	건	-	-	0
	정보보안에 관한 법규 위반에 따른 벌금	천 달러	-	-	0
	정보보호를 위한 투자금	천 달러	850	850	850

지역사회 기여

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	매출액 대비 기부금	%	0	0	0
LBA	매출액 대비 기부금	%	<1	<1	<1

리콜

구분	지표	단위	2023	2024	2025
LBK	자발적 또는 비자발적으로 이행된 총 리콜 건수	건	0	0	0
LBA	자발적 또는 비자발적으로 이행된 총 리콜 건수	건	0	0	0



APPENDIX

GRI Content Index	78
SASB Index	81
온실가스 검증의견서	82

GRI Content Index

사용 설명	보고조직인 롯데바이오로직스는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간 동안 지속가능경영 정보를 보고함에 있어 GRI Standards를 참고하여(With reference to) 관련 내용을 구성하였습니다.
사용한 GRI 1	GRI 1: 기본 2021
해당 GRI 섹터 기준(들)	롯데바이오로직스가 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

일반 공개항목

GRI 기준 / 출처	공개항목	위치	비고	GRI 기준 / 출처	공개항목	위치	비고
GRI 2: 일반공개항목 2021	2-1 조직의 세부정보	p. 2		GRI 2: 일반공개항목 2021	2-18 최고 의사결정기구의 성과 평가	p. 58	
	2-2 조직의 지속가능성 보고서 포함된 기업	p. 6			2-19 보수 정책	-	
	2-3 보고 기간과 빈도, 그리고 연락처	p. 2			2-20 보수 결정 절차	-	
	2-4 정보의 재기술	-			2-21 연간 총 보상비용	-	
	2-5 외부 인증	-			2-22 지속가능발전 전략에 관한 성명서	p. 5	
	2-6 활동과 가치 사슬, 그리고 기타 비즈니스 관계	p. 13-15			2-23 정책적 약속	ESG 경영선언문	
	2-7 임직원	p. 73			2-24 내재된 정책 약속	ESG 경영선언문	
	2-8 임직원이 아닌 근로자	p. 73			2-25 부정적 영향 개선 프로세스	p. 36, p. 59	
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	p. 57			2-26 제기된 우려사항 및 조연에 대한 매커니즘	p. 36, p. 59	
	2-10 최고의사결정기구의 추천 및 선정	p. 57-58			2-27 법률 및 규제 준수	p. 72, p. 76	
	2-11 최고 의사결정기구의 의장	p. 57			2-28 가입 협회	p. 24	
	2-12 경영에 미치는 영향을 감독하기 위한 최고의사결정기구의 역할	p. 57-58			2-29 이해관계자 관여에 대한 접근방식	p. 24	
	2-13 경영에 미치는 영향에 대한 책임의 위임	p. 20, p. 57-58			2-30 단체협약	-	
	2-14 지속가능성 보고서에서 최고 거버넌스 기구의 역할	p. 20					
	2-15 이해관계 상충	p. 57-58					
	2-16 중요 사항 보고	p. 21, p. 57-58					
	2-17 최고 거버넌스 기구의 총체적 지식	p. 57					

GRI Content Index

중대 이슈

GRI 기준 / 출처	공개항목	위치	비고
GRI 3: 중요 주제 2021	3-1 중대 이슈를 결정하는 프로세스	p. 25	
	3-2 중대 이슈 목록	p. 25-26	

중요 이슈 1. 탄소중립

GRI 3: 중요 주제 2021	3-3 중대 이슈 관리	p. 25-26	
GRI 305: 온실가스 배출 2016	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	p. 70	
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	p. 70	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	-	
	305-4 온실가스 배출 집약도	p. 70	
	305-5 온실가스 배출 감축	p. 70	
	306-6 오존층파괴물질 (ODS) 배출	-	사용하지 않음
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 공기 배출	p. 72	

중요 이슈 2. 공급망 관리

GRI 3: 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	p. 25-26	
GRI 308: 공급망 환경 평가	308-1 환경 기준에 따라 선별된 신규 공급업체	p. 54-55	
	308-2 공급망에서 환경에 미치는 부정적 영향 및 조치	p. 54-55	
GRI 414: 공급업체 사회적 영향 평가	414-1 사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	p. 54-55	
	414-2 공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	-	

GRI 기준 / 출처	공개항목	위치	비고
중요 이슈 3. 산업안전보건			
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	p. 25-26	
GRI 403: 산업안전보건 2018	403-1 사업장 보건 및 안전관리시스템	p. 39	
	403-2 위험 식별, 위험 평가 및 사고 조사	p. 40	
	403-3 사업장 보건 서비스	p. 44	
	403-4 사업장 보건 및 안전에 대한 근로자의 참여, 자문 및 소통	-	
	403-5 사업장 안전보건 교육	p. 39	
	403-6 임직원 건강 증진 활동	p. 44	
	403-7 비즈니스 관계와 직접 연계된 사업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	p. 40-43	
	403-8 사업장 보건 및 안전관리 시스템이 적용되는 근로자	p. 76	
	403-9 업무 관련 상해	p. 76	
	403-10 업무 관련 질병	p. 76	

중요 이슈 4. 제품 및 서비스 책임

GRI 3: 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	p. 25-26	
GRI 416: 고객안전보건	416-1 개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	-	
	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	p. 76	
GRI 417: 마케팅 & 라벨링	417-1 제품 및 서비스 정보 및 라벨링 요건	-	
	417-2 제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	-	
	417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	-	

GRI Content Index

GRI 기준 / 출처	공개항목	위치	비고
중요 이슈 5. 윤리경영 및 준법 경영			
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	p. 25-26	
GRI 205: 반부패	205-1 사업장 부패위험평가	p. 69	
	205-2 반부패정책 및 절차에 관한 공지와 교육현황	p. 59-60	
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	p. 69	
중요 이슈 6. 리스크 관리			
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	p. 25-26	
GRI 207: 조세	207-1 조세 접근법	p. 61	
	207-2 조세 전략을 책임지는 지배기구, 통제 및 리스크 관리	p. 61	
	207-3 세금 관련 이해관계자 참여 및 관리	p. 61	
	207-4 보고	p. 61	
중요 이슈 7. 건전한 지배구조			
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	p. 25-26	
	GRI 2-9 ~ 2-22 참고		

GRI 기준 / 출처	공개항목	위치	비고
중요 이슈 8. 환경관리 및 규제대응			
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	p. 25-26	
GRI 303: 용수	303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호 작용	p. 31	
	303-2 물 배출 관련 영향 관리	p. 31, p. 68	
	303-3 취수	p. 72	
	303-4 배수	p. 72	
	303-5 물 소비량	p. 72	
GRI 306: 폐기물 배출	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	p. 71	
	306-2 폐기물 처리 및 영향 관리 프로세스	p. 71	
	306-3 폐기물 정보	p. 71	
	306-4 미처분 폐기물	p. 71	
	306-5 처리 방식에 따른 폐기물 총량	p. 71	
중요 이슈 9. 인권 및 다양성			
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	p. 25-26	
GRI 405: 다양성과 기회 균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 구성 현황	p. 68	
	405-2 남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	p. 75	
GRI 406: 차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	p. 75	
GRI 408: 아동노동	408-1 아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	
GRI 409: 강제노동	409-1 강제노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	

SASB Index

SASB 대조표

구분	코드	항목	답변 및 참고 페이지
임상시험참가자의 안전	HC-BP-210a.1	전 세계 지역별 임상시험 과정에서 품질 및 환자의 안전을 보장하기 위한 관리 절차에 대한 논의	-
	HC-BP-210a.2	(1) 자발적 조치 지시(Voluntary Action Indicated, VAI) 및 (2) 강제 조치 지시(Official Action Indicated, OAI)로 이어진 임상시험 관리 및 약물감시 관련 FDA 의뢰 실태 조사(Sponsor Inspections) 건수	-
	HC-BP-210a.3	개발도상국에서 임상시험과 관련한 법적 절차로 인해 발생한 금전적 손실 총액	해당 사항 발생하지 않았습니다.
의약품 접근성	HC-BP-240a.1	의약품 접근성 지수(Access to Medicine Index)에서 정한 우선순위 국가 내에서 우선시 되는 질병을 위한 헬스케어 제품의 접근성을 촉진하기 위한 조치 및 이니셔티브에 대한 설명	-
	HC-BP-240a.2	WHO 의약품 준인증 프로그램(Prequalification of Medicines Programme, PQP)의 일부로서 WHO 준인증 의약품 목록(WHO List of Prequalified Medicinal Product)에 해당하는 제품 목록	-
의약품의 안전성	HC-BP-250a.1	공공 의약품 안전 및 이상반응 경고 데이터베이스 등재 제품	롯데바이오로직스의 제품은 FDA로부터 잠재적 안전문제로 식별된 기업이 아닙니다.
	HC-BP-250a.2	FDA의 유해사례 보고 시스템(FDA Adverse Event Reporting System, FAERS)에 보고된 제품과 관련된 사망자 수	-
	HC-BP-250a.3	발표된 리콜 건수 및 리콜 총 수량	리콜 사례는 발생하지 않았습니다.
	HC-BP-250a.4	회수, 재사용 또는 폐기가 승인된 제품의 총 수량	해당 사항 발생하지 않았습니다.
	HC-BP-250a.5	FDA 우수 의약품 제조 및 품질 관리 기준(current Good Manufacturing Practices, cGMP) 위반에 대응해 취해진 유형별 FDA 제재조치 건수	해당 사항 발생하지 않았습니다.
위조 의약품	HC-BP-260a.1	공급망을 통한 제품 이력추적(traceability) 유지 및 위조 방지를 위해 사용된 방법 및 기술에 대한 설명	-
	HC-BP-260a.2	소비자 및 사업 파트너에게 위조 제품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 절차 논의	-
	HC-BP-260a.3	위조 제품과 관련된 단속, 압수, 체포 및/또는 형사고발로 이어진 조치 건수	해당 사항 발생하지 않았습니다.
윤리적 마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅과 관련된 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	롯데바이오로직스는 2025년 허위 마케팅과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액이 발생하지 않았습니다.
	HC-BP-270a.2	제품의 허가초과 사용(off-label use, 오프라벨 사용) 홍보를 통제하는 윤리강령에 대한 설명	롯데바이오로직스는 윤리강령을 홈페이지 내 공개하고 있으며, 윤리강령 내 정직한 마케팅에 관련 내용을 포함하고 있습니다.
인재 채용, 개발 및 유지	HC-BP-330a.1	인재 채용 및 과학자와 연구개발 인력 유지 노력에 대한 논의	롯데바이오로직스는 인재 확보 및 인적자원 관리를 위해 노력하고 있습니다. 보고서 내 p. 34의 인적자원 관리 체계를 참고해 주시기 바랍니다.
	HC-BP-330a.2	(a)임원/상위 관리자, (b)중간 관리자, (c)전문가 및 (d)기타 모든 직원의 (1)자발적 및 (2)비자발적 이직률	롯데바이오로직스는 체계적인 인재 관리를 하고 있으며, 자세한 사항은 본 보고서 p. 34-35의 내용을 참고해 주시기 바랍니다.
공급망 관리	HC-BP-430a.1	공급망과 원료의 무결성을 위해 Rx-360 국제 의약품 공급망 컨소시엄(Rx-360 In-ternational Pharmaceutical Supply Chain Consortium) 감사 프로그램 또는 이에 상응하는 제3자 감사 프로그램에 참여하는 (1) 기업의 시설 및 (2) 1차(Tier I) 공급업체 시설 비율	-
윤리 경영	HC-BP-510a.1	부패 또는 뇌물 수수와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	롯데바이오로직스는 2025년 부패 및 뇌물과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실이 발생하지 않았습니다.
	HC-BP-510a.2	헬스케어 전문가와의 상호작용을 통제하는 윤리강령에 대한 설명	-
활동 지표	HC-BP-000.A	치료를 받은 환자 수	-
	HC-BP-000.B	약물의 수 (1) 포트폴리오와 (2) 연구 및 개발(1-3단계)	-

온실가스 검증의견서(LBK)

온실가스 배출량 검증

검증대상

(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 제3자 검증기관으로서 롯데바이오로직스 주식회사¹⁾ (이하 '회사'라 함)의 2025년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.

1) 조직주소(본사기준) : 서울특별시 송파구 올림픽로 300 롯데월드타워 30층

검증 목적

자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위

2025년 기준 회사의 운영통제 하에 있는 4개 사업장²⁾의 모든 배출시설을 대상으로 하였습니다.

2) 송도 바이오 캠퍼스, 롯데월드타워 사무실(잠실), IBS타워 사무실(송도), BRC 연구소(송도)

검증 기준

회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침에 근거하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부고시 제2025-64호)

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었으며, 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함하고 있습니다.

검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFQ의 의견은 다음과 같습니다.

- 1) 온실가스 배출량은 관련 기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

조직명

롯데바이오로직스 주식회사

배출량 산정 대상 기간

2025년 01월 ~ 2025년 12월 31일

Scope 1, 2 온실가스 배출량

		단위: tCO ₂ e		
구분		Scope 1	Scope 2	총계
LBK	지역기반	165.444	1,438.834	1,604.278
	시장기반	165.444	1,438.834	1,604.278

* 각 사업장의 배출량은 소수점 이하 반올림 처리되어, 배출량 총계와 실제값이 ±1 tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음

에너지 사용량

		단위: TJ		
구분		Scope 1	Scope 2	총계
LBK		3.171	30.301	33.472

2026-07-29

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality



National Institute of
Environmental Research

www.kfq.or.kr

Q Tower, 78 Samjeon-ro, Songpa-gu, Seoul, 05606, Republic of Korea



온실가스 검증의견서(LBA)

온실가스 배출량 검증

검증대상

(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 제3자 검증기관으로서 Lotte Biologics USA, LLC¹⁾ (이하 '회사'라 함)의 2025년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.

1) 조직주소(본사기준) : 6000 Thompson Rd, East Syracuse, NY 13057, USA

검증 목적

자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위

2025년 기준 회사의 운영통제 하에 있는 1개 사업장²⁾의 모든 배출시설을 대상으로 하였습니다.

2) Syracuse Bio Campus

검증 기준

회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침에 근거하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었으며, 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함하고 있습니다.

검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFQ의 의견은 다음과 같습니다.

- 1) 온실가스 배출량은 관련 기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

조직명

Lotte Biologics USA, LLC

배출량 산정 대상 기간

2025년 01월 ~ 2025년 12월 31일

Scope 1, 2 온실가스 배출량

Scope 1,2 온실가스 배출량				단위: tCO ₂ e
구분		Scope 1	Scope 2	총계
LBA	지역기반	10,351.015	3,652.916	14,003.931
	시장기반	10,351.015	2,634.866	12,985.881

* 각 사업장의 배출량은 소수점 이하 반올림 처리되어, 배출량 총계와 실제값이 ±1 tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음

에너지 사용량

에너지 저감

단위: TJ

구분	Scope 1	Scope 2	총계
LBA	205.140	120.018	325.158

2026-07-29

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality



National Institute of
Environmental Research

www.kfq.or.kr

Q Tower, 78 Samjeon-ro, Songpa-gu, Seoul, 05606, Republic of Korea





IMPRINT

발간월

2026년 5월

제작 부서

커뮤니케이션부문 지속가능경영팀

문의처

부서 롯데바이오로직스 지속가능경영팀 <https://www.lottebiologics.com/ko/contactUs>

주소 (05551) 서울특별시 송파구 올림픽로 300 롯데월드타워 30층

홈페이지 www.lottebiologics.com